

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

รอบ 6 เดือน (เดือนตุลาคม 2564 – เดือนมีนาคม 2565)

สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน)

สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จึงขอรายงาน การดำเนินการตามแผนไปแล้ว ในรอบ 6 เดือน (เดือนตุลาคม 2564 – เดือนมีนาคม 2565) ของ สบร. ดังนี้

มิติที่	กิจกรรม/โครงการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565		งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน (ตุลาคม 2564 – มีนาคม 2565)	ผู้รับผิดชอบ
		การดำเนินงานตามแผนฯ	เป้าหมาย			
1. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	1.1 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล	มีการเผยแพร่ข้อมูลองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรผ่านช่องทางต่างๆ อย่างต่อเนื่อง	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานของสบร. มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องตามหลักการเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งหลักคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล	-	เผยแพร่องค์ความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม พื้นฐานในสังคมไทย 5 ประการ ผ่านทางเว็บไซต์ของ สบร. โดยติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ของ สบร. , นำแผ่นพับมาบริการหน้าเคาน์เตอร์ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของ สบร.	ฝ่ายอำนวยการ/ ฝ่ายสื่อสารองค์กร
	1.2 การเข้าร่วมกิจกรรม/ประชุม/อบรม/สัมมนาของหน่วยงานต่อต้านการทุจริต	จัดส่งบุคลากรของ สบร. เข้าร่วมกิจกรรม ประชุมหรืออบรมอบรมสัมมนาในหลักสูตรต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	เพื่อให้บุคลากรของ สบร. เข้าร่วมกิจกรรม/ ประชุม/อบรม/สัมมนากับหน่วยงานต่อต้านการทุจริต อย่างน้อย 2 ครั้ง	-	เข้าร่วมโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ของสำนักนายกรัฐมนตรี ในวันที่ 1 – 3 ธันวาคม 2564	ฝ่ายอำนวยการ

มิติที่	กิจกรรม/โครงการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565		งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน (ตุลาคม 2564 – มีนาคม 2565)	ผู้รับผิดชอบ
		การดำเนินงานตามแผนฯ	เป้าหมาย			
	1.3 กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติด้านคุณธรรมและจริยธรรม	เชิญวิทยากรที่มีความรู้ความสามารถถ่ายทอดความรู้/ประสบการณ์ และ/หรือจัดกิจกรรมทางศาสนาหรือกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์เพื่อสังคม	มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อยร้อยละ 70 ของบุคลากรทั้งหมด สปร.	- (ใช้เงินบริจาคของจนท.)	ได้จัดกิจกรรมมอบอาหาร อุปกรณ์ที่จำเป็น ของใช้และน้ำดื่ม ให้กับโรงพยาบาล / ผู้ใช้บริการ และประชาชนทั่วไป เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโคโรนา 2019 (COVID-19)	งานทรัพยากรบุคคล ฝ่ายอำนวยการ
2. . การบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริต	2.1 การมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุดในการดำเนินงานหรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ผอ.สปร. ดำเนินการหรือเข้าร่วมกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมในการให้ความสำคัญกับการปรับปรุงและพัฒนาหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	ผอ.สปร.ดำเนินการหรือเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องอย่างน้อย 1 ครั้ง	-	ดำเนินการประกาศเจตนามุ่งมั่นฯ ของ ผอ.สปร. ผ่านทางเว็บไซต์ ของสำนักงาน เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ส่งผลให้ปรับเปลี่ยนกิจกรรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	งานทรัพยากรบุคคล ฝ่ายอำนวยการ
	2.2 กิจกรรมประกาศตอกย้ำเจตนามุ่งมั่นเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรมของผู้บริหาร	มีการประกาศเจตนามุ่งมั่นของผู้บริหารต่อสาธารณะใน เว็บไซต์ สปร. อย่างต่อเนื่อง และต่อเจ้าหน้าที่ในการสัมมนาประจำปี	มีการเผยแพร่ข้อมูลทางเว็บไซต์อย่างต่อเนื่อง	-	มีการประกาศเจตนามุ่งมั่นฯ ของ ผอ.สปร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ในเว็บไซต์ของ สปร. และปิดประกาศเผยแพร่ ณ ที่ปิดประกาศของสำนักงาน	งานทรัพยากรบุคคล ฝ่ายอำนวยการ
	2.3 กิจกรรมประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรของ สปร. เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เช่น กฎระเบียบ ข้อบังคับ และวิธีปฏิบัติในการทำงาน	เผยแพร่ข้อมูลให้กับบุคลากรผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ / ช่องทางสื่อสารออนไลน์	มีการเผยแพร่ข้อมูลองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรผ่านช่องทางต่างๆอย่างต่อเนื่อง	-	มีการเผยแพร่ประกาศ กฎ ระเบียบฯ ที่ปรับแก้ไข ในเว็บไซต์ ของ สปร.	งานกฎหมาย ฝ่ายอำนวยการ/ ฝ่ายสื่อสารองค์กร

มิติที่	กิจกรรม/โครงการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565		งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน (ตุลาคม 2564 – มีนาคม 2565)	ผู้รับผิดชอบ
		การดำเนินงานตามแผนฯ	เป้าหมาย			
3. การส่งเสริมบทบาท และการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	3.1 การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร แผนและผลการดำเนินงานให้แก่ สาธารณะได้รับทราบและตรวจสอบ	มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร แผนและผลการดำเนินงาน ผ่านทางเว็บไซต์ สบร.	มีการเผยแพร่ข้อมูลอย่าง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	-	มีการดำเนินการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร แผน และผลการดำเนินงาน ผ่านทางเว็บไซต์ สบร.	ฝ่ายสื่อสารองค์กร/งานติดตามและประเมินผล
	3.2 การประกาศเผยแพร่ หรือ เปิดเผยข้อมูลการจัดหาพัสดุหรือ การจัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณะ ได้รับทราบและตรวจสอบ	มีการประกาศเผยแพร่หรือ เปิดเผยข้อมูลการจัดหาพัสดุ หรือการจัดซื้อจัดจ้างผ่านทาง เว็บไซต์ สบร.	มีการประกาศเผยแพร่ข้อมูล อย่างครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	-	มีการดำเนินการประกาศเผยแพร่การ ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างผ่านทาง เว็บไซต์ สบร. และระบบจัดซื้อจัดจ้าง ภาครัฐ (e-GP)	ฝ่ายสื่อสารองค์กร/ ฝ่าย อำนวยการ
	3.3 การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของ ราชการ พ.ศ.2540	การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ต่างๆ ผ่านศูนย์ข้อมูลข่าวสาร อิเล็กทรอนิกส์ของราชการ ใน เว็บไซต์ สบร.	ข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่มีความ ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	-	มีการดำเนินการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารต่างๆตาม พ.ร.บ.ข้อมูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ.2540 ผ่าน เว็บไซต์ สบร.	ฝ่ายสื่อสารองค์กร/งานติดตามและ ประเมินผล
	3.4 การเผยแพร่คู่มือ/มาตรฐาน การให้บริการประชาชน	เผยแพร่คู่มือ/มาตรฐานการ ให้บริการในเว็บไซต์ สบร. และ ณ จุดให้บริการ	มีการเผยแพร่คู่มือ/มาตรฐาน การให้บริการอย่างต่อเนื่อง	-	มีการดำเนินการเผยแพร่คู่มือการ ให้บริการประชาชน ในเว็บไซต์ สบร.	ฝ่ายสื่อสารองค์กร/งานติดตามและ ประเมินผล/ หน่วยงานภายใน
	3.5 การประเมินความพึงพอใจ ของผู้รับบริการ	ให้บุคคลที่เป็นกลางดำเนิน การสำรวจและประเมินความ พึงพอใจของผู้รับ บริการ แหล่งเรียนรู้ของ สบร.	รายงานผลการประเมินความพึง ใจ 1 ฉบับ และผู้ใช้บริการมี ความพึงพอใจไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80	1,755,014 (วงเงินรวมใน การจ้างซึ่งมี การประเมิน หลายประเด็น)	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ฝ่ายสื่อสารองค์กร/งานติดตามและ ประเมินผล

มิติที่	กิจกรรม/โครงการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565		งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน (ตุลาคม 2564 – มีนาคม 2565)	ผู้รับผิดชอบ
		การดำเนินงานตามแผนฯ	เป้าหมาย			
	3.6 การรับฟังความคิดเห็นและข้อร้องเรียน	จัดให้มีช่องทางการรับแจ้งข้อคิดเห็น ข้อร้องเรียน และแจ้งเบาะแสการทุจริต ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น กล้องรับฟังความคิดเห็น จัดส่งข้อร้องเรียนทางไปรษณีย์ จัด ส่งข้อร้องเรียนทางเว็บไซต์	มีการเปิดรับแจ้งข้อคิดเห็น ข้อร้องเรียน และเบาะแสการทุจริต ผ่านช่องทางต่างๆ อย่างต่อเนื่อง	-	มีการดำเนินการจัดให้มีช่องทางการรับแจ้งข้อคิดเห็น ข้อร้องเรียน และแจ้งเบาะแสการทุจริต ผ่านการจัดส่งข้อร้องเรียนทางไปรษณีย์	งานกฎหมาย ฝ่ายอำนวยการ/ ฝ่ายสื่อสารองค์กร
	3.7 เผยแพร่มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต	ทบทวนมาตรการ/กลไกหรือกำหนดแนวปฏิบัติของ สบร เช่น การกำหนดขั้นตอนวิธีการ และส่วนงาน/เจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องกับมาตรการความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต	เผยแพร่มาตรการด้านส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต	-	มีการดำเนินการเผยแพร่แนวปฏิบัติในการปฏิบัติงานผ่านเว็บไซต์ สบร.	ฝ่ายสื่อสารองค์กร /งานติดตามและประเมินผล
4.การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน	4.1 การจัดทำรายงานผลการดำเนินงานด้านการป้องกันทุจริต	จัดทำรายงานผลการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตประจำปีของปี 2565	รายงานผลการดำเนินงาน 1 ฉบับ	-	อยู่ระหว่างการจัดทำรายงานผลงานด้านการป้องกันทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ผ่านเว็บไซต์ สบร. จำนวน 1 ฉบับ	ฝ่ายอำนวยการ
	4.2 การกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี 2565	กำกับ/ติดตาม และจัดทำรายงานผลรอบ 6 เดือนของปี 2565	รายงานผลการดำเนินงาน 1 ฉบับ	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ การดำเนินการติดตามและรายงานผลรอบ 6 เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำนวน 1 ฉบับ	ฝ่ายอำนวยการ

มิติที่	กิจกรรม/โครงการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565		งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน (ตุลาคม 2564 – มีนาคม 2565)	ผู้รับผิดชอบ
		การดำเนินงานตามแผนฯ	เป้าหมาย			
	4.3 จัดทำแผนควบคุมภายใน ประจำปี 2565 และกิจกรรมบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	ประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนควบคุมภายใน ประจำปี 2565	แผนควบคุมภายใน 1 แผน และดำเนินงานตามแผนที่กำหนด	-	มีการดำเนินการจัดทำแผนควบคุมภายในและ แผนบริหารบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 แล้ว	ฝ่ายอำนวยการ
	4.4 วัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก	เผยแพร่แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก	มีผลคะแนนอยู่ในระดับดีมาก	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ	สำนักบริหารจัดการ และส่วนงานติดตามประเมินผล
	4.5 เปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	กำกับ ติดตาม ส่วนงานที่รับผิดชอบ เผยแพร่ข้อมูลทางเว็บไซต์	มีระบบที่มีความเป็นเลิศเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงาน ให้สาธารณชนได้รับทราบอย่างเป็นปัจจุบัน	-	มีการดำเนินการ อย่างต่อเนื่อง	สำนักบริหารจัดการ และสำนักยุทธศาสตร์และนวัตกรรม การเรียนรู้

หมายเหตุ สามารถดูข้อมูลต่างๆที่เผยแพร่ได้ในเว็บไซต์ www.okmd.or.th

ปัจจัยสนับสนุน

ในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการฯ มีปัจจัยในการสนับสนุนและผลักดันให้การดำเนินงานของ สบร. บรรลุเป้าประสงค์ ดังนี้

1. การมีระบบควบคุมภายในและระบบการตรวจสอบภายใน รวมถึงการตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอก เป็นการสร้างระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ในระดับหนึ่ง
2. มีการสร้างกลไกของข้อมูลข่าวสารให้เกิดความโปร่งใส และการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร และการรับเรื่องร้องเรียนทางเว็บไซต์ของสำนักงาน
3. ผู้บริหารให้ความสำคัญและกำชับให้ส่วนงานต่างๆ ให้ปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามกฎหมาย ตามหลักธรรมาภิบาล ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปราศจากการทุจริต และสามารถตรวจสอบได้

ประเด็นปัญหา/อุปสรรค

จากการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 6 เดือน ดังกล่าวข้างต้น ส่งผลให้เจ้าหน้าที่มีความตระหนักรู้ มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน และมีความเข้าใจในการป้องกันการทุจริต และความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ซึ่งเป็นผลจากการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆผ่านทางเว็บไซต์ สปร. อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานได้รับความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเผยแพร่ข้อมูลต่างๆ ขององค์กร ที่ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าไปสืบค้นได้ผ่านทางเว็บไซต์ www.okmd.or.th

ประกอบกับ ตามข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี ในเรื่อง สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา2019 (COVID-19) ยังคงมีการแพร่ระบาดอย่างต่อเนื่อง จึงต้องมีการปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดกิจกรรม มุ่งเน้นการจัดกิจกรรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ทำให้ไม่สามารถจัดกิจกรรม/โครงการได้ตามเป้าหมายหรือวัตถุประสงค์และแผนการที่กำหนดได้

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

จากการที่ สปร. มีโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงการทุจริต คือ เรื่องการรับของขวัญจากคู่สัญญาในเทศกาลสำคัญ เนื่องจากไม่ได้เป็นกิจกรรมหรือเป็นขั้นตอนที่สำคัญของการปฏิบัติงาน และ สปร. ได้มีการบริหารจัดการ โดยมีการรายงานการรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดอันควรได้ ที่มีมูลค่าเกินกว่า 3,000 บาท ในแบบฟอร์มที่กำหนดและรายงานต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ส่งผลให้ค่าความเสี่ยงอยู่ในระดับต่ำ ซึ่งเป็นคุณภาพจัดการที่ดี สามารถจัดการได้ทันที ไม่กระทบถึงผู้ใช้บริการ และมีการเน้นย้ำนโยบายการงดรับของขวัญ (NO GIFT POLICY) ในเว็บไซต์ของสำนักงาน และในคู่มือการบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนของ สปร.

ข้อเสนอแนะ

สปร.ตระหนักถึงการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงาน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ มีคุณธรรม จริยธรรม คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม และมีหลักธรรมาภิบาล และเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานทุกคน ได้รับรู้และเข้าใจเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเท่าเทียมกัน จึงเห็นสมควรเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอย่างต่อเนื่องในช่องทางต่างๆ เพิ่มมากขึ้น เพื่อให้มีการรับรู้อย่างต่อเนื่อง รวมถึงการปิดประกาศข่าวสารที่เกี่ยวข้อง รวมถึงเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงาน ให้เป็นองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างต่อเนื่อง

สำนักบริหารจัดการ สปร.

เมษายน 2565