



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2567 มีวัตถุประสงค์เพื่อให้สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) หรือ สบร. ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เกิดผลในทางปฏิบัติ บรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ โดยแผนปฏิบัติการฯ นี้จัดทำให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงาน ป.ป.ช. (พ.ศ. 2566 – 2570) ซึ่งมุ่งเน้นแนวทางการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันการทุจริต และการปราบปรามการทุจริต เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีทัศนคติ และค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ นอกจากนี้ ได้นำผลการทบทวน ปรับปรุง ต่อยอดผลการดำเนินงาน ตลอดจนปัญหา อุปสรรค ที่ผ่านมาของ สบร. นำมาเป็นกรอบแนวทางจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ซึ่งจะนำไปสู่การปฏิบัติและขับเคลื่อนภารกิจด้านการป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบได้อย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย

สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน)

สำนักนายกรัฐมนตรี

มีนาคม 2567

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ 1 หลักการและเหตุผล	
(1) หลักการและเหตุผล	1
(2) กรอบแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานบริหาร และพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน)	2
ส่วนที่ 2 กลยุทธ์ แนวทางการดำเนินการ และกิจกรรม/โครงการ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) (พ.ศ. 2567)	
- กลยุทธ์ แนวทางการดำเนินการ และกิจกรรม/โครงการ	3

ส่วนที่ 1

หลักการและเหตุผล

ที่มา

1. ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการเป็นปัญหาสำคัญของประเทศ ส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการภาครัฐการพัฒนาเศรษฐกิจการค้าการลงทุน การพัฒนาประเทศ รวมถึงภาพลักษณ์ที่ดีของประเทศไทยในสายตาของนานาประเทศ ทั้งในด้านการรับรู้ของภาคประชาชนและภาคธุรกิจ การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นนโยบายเร่งด่วนสำคัญ ที่ทุกภาคส่วนต้องมีส่วนร่วมดำเนินงานและร่วมตรวจสอบ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

2. กฎกระทรวง แบ่งส่วนราชการ สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี กำหนดให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) มีหน้าที่หลักในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม รวมทั้ง จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการในสังกัด ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

3. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดได้บูรณาการร่วมกันดำเนินโครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (2566 – 2570) ของสำนักงาน ป.ป.ช.

4. สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) หรือ สบร. ได้จัดทำ “แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

วัตถุประสงค์

1. เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
2. เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) หรือ สบร. มีจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรมตามประมวลจริยธรรม หรือตามกฎระเบียบที่หน่วยงานกำหนด
3. เพื่อป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) หรือ สบร. กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ
4. เพื่อประสานความร่วมมือกับเครือข่ายทุกภาคส่วนในการร่วมกันป้องกันมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ

กรอบแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) พ.ศ.2567

แผนย่อยที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์ที่ 1

ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ให้กับเจ้าหน้าที่ของ สบร.

กลยุทธ์ที่ 2

ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ในการนำจริยธรรม เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต

แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 1

สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับ มีความรับผิดชอบ (Accountability)

กลยุทธ์ที่ 2

ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่ สบร. ให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

ส่วนที่ 2

กลยุทธ์ แนวทางการดำเนินการ และกิจกรรม/โครงการ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

แผน	กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
แผนย่อยที่ 1 ปลุกฝัง วิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้ มี พ ฤ ตี ก ร ร ม ซื่อสัตย์สุจริต	กลยุทธ์ที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้ยึดถือผลประโยชน์ของ ประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตน ให้กับ เจ้าหน้าที่ของ สบร.	S1 มีแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม ที่ เกี่ยวข้องกับเรื่องดังต่อไปนี้ (1) ส่งเสริมการปลูกและปลุกจิตสำนึกความ ซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบ โดยยึด หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (2) การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่ง หน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของ ประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว (3) คุณธรรม 5 ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	<ul style="list-style-type: none"> ● แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ สบร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ● แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม สบร. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	มี.ค. 2567 - ก.ย. 2567
	กลยุทธ์ที่ 2 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ในการนำจริยธรรม เป็น รากฐานในการสร้าง วัฒนธรรมการต่อต้านการ ทุจริต	S2 ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับปฏิบัติตาม (1) แนวทางปฏิบัติด้านจริยธรรมของ สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) (2) คุณธรรมหลัก 5 ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	การประชาสัมพันธ์สื่อสารแนว ปฏิบัติด้านจริยธรรมของ สำนักงานบริหารและพัฒนา ความรู้/คุณธรรมหลัก 5 ประการ การส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วม โครงการศาสตร์พระราชา	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	มี.ค. 2567 - ก.ย. 2567
		(2) ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูเจ้าหน้าที่ที่ประพฤติ ตนเป็นแบบอย่างด้วยคุณธรรมที่สำคัญ 5	โครงการสรรหาเจ้าหน้าที่ที่มี คุณธรรมดีเด่น ประพฤติตน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	มี.ค. 2567 - ก.ย. 2567

แผน	กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
		ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มีการมอบรางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สามารถ ยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติดี	เป็นแบบอย่างได้ ประจำปี 2567		
		(3) ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ สปร.ถึงอันตรายที่เกิดจาก การทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่เป็นไปตามมาตรา 63 แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 ด้วยการให้ความรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online)	โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการ ตามหลักธรรมาภิบาล	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	มี.ค. 2567 - ก.ย. 2567
แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต	กลยุทธ์ที่ 1 สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับ มีความรับผิดชอบ (Accountability)	(1) การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรม ที่ทรงพลัง แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและให้ผู้ใช้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปี 2567 ใน การ ประชุม Townhall meeting	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	มี.ค. 2567 - ก.ย. 2567
	กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ สปร. ให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	(2) ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ สปร.มีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	การประชุมคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สปร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	มี.ค. 2567 - ก.ย. 2567

แผน	กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
		(3) การพัฒนากลไกการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ระดับหน่วยงาน	วิเคราะห์ และพัฒนาผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของไทย (CPI)	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	มี.ค. 2567 - ก.ย. 2567
		(4) พัฒนาความรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุ อย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	โครงการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุอย่างมืออาชีพ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	มี.ค. 2567 - ก.ย. 2567
		(5) สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 กฎกระทรวงและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	การกำกับ ติดตาม การดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 อย่างเคร่งครัด	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	มี.ค. 2567 - ก.ย. 2567
		(6) ส่งเสริม สนับสนุน และขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต เสนอแผนการประเมินเชิงคุณภาพ “มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต” ตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด	รายงานแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต ของสปร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	มี.ค. 2567 - ก.ย. 2567

แผน	กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
		(7) ส่งเสริมให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญด้วยการพัฒนาระบบงานให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ โดยให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน ประกาศตนเป็นหน่วยงาน ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ประกาศเจตนารมณ์ / ประชาสัมพันธ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของสปร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	มี.ค. 2567 - ก.ย. 2567
		(8) เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแสเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ อย่างมีประสิทธิภาพ	การพัฒนาคู่มือแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของ สปร.	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	มี.ค. 2567 - ก.ย. 2567
		(9) พัฒนาระบบการและกลไกในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพและภายในระยะเวลาที่กำหนด	การพัฒนาระบบเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ/ การติดตามเรื่องร้องเรียนให้มีความสะดวก รวดเร็วเข้าถึงได้ โดยง่ายขอผ่านทางหน้าเว็บไซต์ของ สปร.และระบบ Traffy Fondue	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	มี.ค. 2567 - ก.ย. 2567
		(10) พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้แก่บุคลากรในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ	การพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้แก่บุคลากรในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบด้วยการจัดฝึกอบรม/แลกเปลี่ยนเรียนรู้/ดูงานหน่วยงานต้นแบบ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	มี.ค. 2567 - ก.ย. 2567

แผน	กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
		(11) การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการ ตามรูปแบบขั้นตอน อันเป็นสาระสำคัญที่ กฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือ สั่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	การดำเนินการด้านบริหารงาน บุคคลของหน่วยงานที่เป็นไป ตามกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ด้วยความโปร่งใสและเป็น ธรรม	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	มี.ค. 2567 - ก.ย. 2567