



## ประกาศสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน)

### เรื่อง แนวทางปฏิบัติด้านจริยธรรมของสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน)

โดยที่ระเบียบคณะกรรมการสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ ว่าด้วยการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม และมาตรการดำเนินการกรณีฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน พ.ศ. 2566 ได้กำหนดข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ และข้อ 8 (5) ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ลงวันที่ 2 ธันวาคม 2565 กำหนดให้หน่วยงานขององค์การมหาชนที่ทำหน้าที่ด้านการบริหารงานบุคคล จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจขององค์การมหาชน เพื่อนำไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล

สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) ได้จัดทำแนวทางพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ ซึ่งได้เสนอคณะกรรมการสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ทราบแล้ว ในการประชุมครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2567 ดังนี้

จริยธรรมข้อ 6 (1) : ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	
ตัวอย่างพฤติกรรม : ควรทำ	ตัวอย่างพฤติกรรม : ไม่ควรทำ
✓ จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภาคภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ	✗ กระทำการอันเป็นการให้ร้ายหรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศ และแสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทางดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็นไทย
✓ ตระหนักและยึดมั่นในคุณความดีและประเพณีปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอนหรือหลักปฏิบัติของศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา	✗ ดูหมิ่น ส่อเสียด ล้อเลียนหลักปฏิบัติตามความเชื่อความศรัทธาของผู้ที่นับถือศาสนาอื่น และละเมิดหลักสำคัญทางศีลธรรม ศาสนา ประเพณี
✓ แสดงออกถึงความเคารพ เคารพ และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์	✗ แสดงออกด้วยกิริยาวาจาหรือการกระทำในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
✓ ยึดมั่นในหลักการของการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	✗ แสดงพฤติกรรมที่เป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

สพ.

จริยธรรมข้อ 6 (2) : ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	
ตัวอย่างพฤติกรรม : ควรทำ	ตัวอย่างพฤติกรรม : ไม่ควรทำ
✓ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส วางตนเป็นกลาง ไม่แสวงหาผลประโยชน์อันมิชอบในงานไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม	✗ แสวงหาผลประโยชน์จากข้อมูลหรือสิ่งที่ตนหรือผู้อื่นรู้ อันเนื่องมาจากตำแหน่งหน้าที่การงานและความรับผิดชอบ
✓ รับผิดชอบต่อผลที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน พร้อมทั้งจะรับการตรวจสอบ รับผิดชอบ และแก้ไขปรับปรุง เมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น	✗ หลีกเลียง หรือปฏิเสธความรับผิดชอบต่อตนไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดขึ้นในการปฏิบัติงาน
✓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม	✗ อาศัยช่องว่างของกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบปฏิบัติ
✓ ระมัดระวังและใส่ใจดูแลรักษาทรัพย์สินของหน่วยงาน	✗ ใช้ทรัพยากรของหน่วยงานเพื่อไปทำงานภายนอกให้ผลประโยชน์กับตนเองและผู้อื่น
✓ มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ รู้จักการทำงานเป็นทีม และมีความละเอียดรอบคอบในการปฏิบัติงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของหน่วยงานและประชาชน	✗ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความไม่ตั้งใจ ไม่รอบคอบ ไม่ถูกต้อง ไม่เต็มกำลังความสามารถ หลีกเลียงหรือละเลยการปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่งของสำนักงาน
จริยธรรมข้อ 6 (3) : กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	
ตัวอย่างพฤติกรรม : ควรทำ	ตัวอย่างพฤติกรรม : ไม่ควรทำ
✓ ปฏิบัติงานในหน้าที่ตามกฎหมาย หลักวิชาการ และจริยธรรม	✗ ปฏิบัติตามคำขอร้อง คำสั่ง คำขู่หรืออิทธิพลใด ๆ ในการชักจูงหรือบีบบังคับให้ทุจริตประพฤติมิชอบ กระทำผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรมและไม่เป็นไปตามกฎหมาย
✓ กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนเมื่อพบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่หน่วยงาน	✗ ละเลย เพิกเฉย หรือปกปิดเมื่อพบเห็นการทุจริตประพฤติมิชอบ การเรียกรับหรือให้สินบน หรือผลประโยชน์ในรูปแบบใด ๆ
✓ กล้าและยืนหยัดคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมายของผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจ และยกย่องผู้ปฏิบัติงานที่กระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	✗ ปฏิบัติหน้าที่เพียงเพื่อให้ผลงานหรืองานเสร็จโดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น
✓ เปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย	✗ ปกปิด บิดเบือนข้อมูล ข้อเท็จจริง เพื่อให้ตนเองหรือพวกพ้องพ้นจากความรับผิดชอบ

จริยธรรมข้อ 6 (4) : คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	
ตัวอย่างพฤติกรรม : ควรทำ	ตัวอย่างพฤติกรรม : ไม่ควรทำ
✓ ปฏิบัติหน้าที่ การงานโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล โดยแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน	✗ ใช้ตำแหน่งหน้าที่หรืออิทธิพล เพื่อส่งผลต่อการตัดสินใจของผู้เกี่ยวข้องจนก่อให้เกิดผลประโยชน์ แก่ตนเอง
✓ หลีกเลี้ยงไม่เข้าไปอยู่ในสถานการณ์ที่จะได้ประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ของตน	✗ เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในกิจการที่กระทำกับหน่วยงาน หรือในกิจการที่เป็นการแข่งขันกับกิจการของหน่วยงานนั้น ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม
✓ มุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานหรือให้บริการเพื่อประโยชน์ของประชาชน ผู้รับบริการโดยไม่เลือกปฏิบัติ	✗ ปฏิเสธ บ้ายเบี่ยงในการอำนวยความสะดวกหรือให้บริการแก่ประชาชนที่มารับบริการ
✓ มีจิตสาธารณะ จิตอาสา โดยเสียสละและอุทิศตนในการช่วยเหลือสังคมหรือกระทำการอันเป็นประโยชน์ส่วนรวม	✗ แสดงความเห็นแก่ตัวโดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนตน หรือเอาเปรียบผู้อื่น
จริยธรรมข้อ 6 (5) : พุ่มเทและอุทิศตนเพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	
ตัวอย่างพฤติกรรม : ควรทำ	ตัวอย่างพฤติกรรม : ไม่ควรทำ
✓ ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความรับผิดชอบและเอาใจใส่ในหน้าที่ เพื่อให้งานบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายและรักษาความลับของหน่วยงาน	✗ ขาดสำนึกความรับผิดชอบในหน้าที่ของตนและหน้าที่ต่อเพื่อนร่วมงาน
✓ ใช้ทรัพยากร งบประมาณและทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า และเป็นไปเพื่อประโยชน์ของหน่วยงาน	✗ ใช้ทรัพยากรของหน่วยงานโดยสิ้นเปลือง และเบียดบังนำมาใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน
✓ กำหนดมาตรฐานหรือเป้าหมายในการทำงาน ติดตามและประเมินผลงานของตนเองอยู่เสมอ	✗ ละเลย เพิกเฉยในการปฏิบัติตามมาตรฐานหรือเป้าหมายในการทำงานของทีมงานและหน่วยงาน
✓ รับฟังความคิดเห็น พร้อมชี้แจงและอธิบายเหตุผลให้แก่ประชาชนผู้รับบริการ ผู้ร่วมงานและผู้เกี่ยวข้อง	✗ สำคัญตนผิดหรือเชื่อมั่นในความรู้ความสามารถของตนจนไม่เปิดรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น

จริยธรรมข้อ 6 (6) : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	
ตัวอย่างพฤติกรรม : ควรทำ	ตัวอย่างพฤติกรรม : ไม่ควรทำ
✓ ปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพ เท่าเทียม และให้เกียรติซึ่งกันและกัน ไม่แบ่งแยกเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย การศึกษา หรือสถานะทางสังคม ความเชื่อทางศาสนา และความคิดเห็นทางการเมือง	✗ เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุ แห่งความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย การศึกษา หรือสถานะทางสังคม ความเชื่อทางศาสนา และความคิดเห็นทางการเมือง
✓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรมปราศจากอคติ และวางตัวเป็นกลางทางการเมือง	✗ แสดงออกซึ่งกิริยาอาการและวาจาในการปฏิบัติงาน และให้บริการประชาชนโดยมีอคติไม่คำนึงและยอมรับความแตกต่าง รวมทั้งส่อไปทางดูหมิ่นเหยียดหยาม ไม่เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
✓ เคารพสิทธิและเสรีภาพตามบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญ และตามกฎหมายอื่นอย่างเคร่งครัดโดยไม่เลือกปฏิบัติ	✗ กระทำการอันเป็นการละเมิดสิทธิและเสรีภาพตามบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญ และตามกฎหมายอื่น โดยเลือกปฏิบัติ
จริยธรรมข้อ 6 (7) : ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของหน่วยงานของรัฐ	
ตัวอย่างพฤติกรรม : ควรทำ	ตัวอย่างพฤติกรรม : ไม่ควรทำ
✓ ประพฤติตนให้เหมาะสมกับการเป็นผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ ทั้งกิจกรรมราชการ การวางตนเพื่อสร้างความน่าเชื่อถือให้แก่ตนเองและหน่วยงาน	✗ ประพฤติตนอันก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อตำแหน่งหน้าที่และหน่วยงาน
✓ นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาทหลักคำสอนทางศาสนามาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่และดำรงตน	✗ ฟุ่มเฟือย ดำรงตนเกินกว่าฐานะานุรูปแห่งตน
✓ ปฏิบัติตนตามหน้าที่ของพลเมืองที่ดี เคารพสิทธิเสรีภาพของบุคคล คำนึงถึงความต่างในทางความคิดเห็น ปฏิบัติตามกฎหมาย มีวินัย ใส่ใจส่วนรวม และรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมอันดีงาม	✗ ฝ่าฝืน หลีกเลียง ละเลย การปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติ กฎหมาย มาตรฐานหรือข้อบังคับหรือข้อกำหนดเกี่ยวกับจริยธรรมของหน่วยงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ศ.ว.

ประกาศ ณ วันที่ 5 มีนาคม พ.ศ. 2567

(นายทวารัฐ สุตะบุตร)

ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้