



สำนักงานกฤษฎีกา

okmd

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รอบ 6 เดือน (เดือนตุลาคม 2565 – เดือนมีนาคม 2566)
สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน)



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รอบ 6 เดือน (เดือนตุลาคม 2565 – เดือนมีนาคม 2566)

สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน)

สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อให้บุคลากรมีทัศนคติ และค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการ และการดำเนินงานของหน่วยงาน นอกจากนี้ ได้นำผลการทบทวน ปรับปรุง ต่อยอดผลการดำเนินงาน ตลอดจนปัญหา อุปสรรคที่ผ่านมาของ สบร. นำมาเป็นกรอบแนวทางจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ซึ่งจะนำไปสู่การปฏิบัติและขับเคลื่อนภารกิจด้านการป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบได้อย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับ สภาวะการณ์ปัจจุบัน และ บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย โดยมีผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามแผนในรอบ 6 เดือน (เดือนตุลาคม 2565 – เดือนมีนาคม 2566) ดังนี้

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
1) บุคลากร สบร. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต						
1.1 ส่งเสริมให้มีระบบ และกระบวนการกล่อม เกลางานสังคมเพื่อต้าน ทุจริต	1) การปลูกจิตสำนึกบุคลากร สบร. และเจ้าหน้าที่รุ่นใหม่ ด้วยหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา : จากกรณีศึกษาและบุคคล ตัวอย่าง	1.1.1) จำนวนหลักสูตรต้าน ทุจริตศึกษาที่ สบร. ใช้เป็น เครื่องมือในการกล่อมเกลา ทางสังคม ไม่น้อยกว่า 3 หลักสูตร	15,000	ต.ค. 65- ก.ย. 66	ผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม สบร.ได้จัดส่งผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สบร.เข้าร่วมอบรม ในหลักสูตรดังนี้ - หลักสูตร “เทคนิคการผ่านการประเมินการ ประกันคุณภาพงานตรวจสอบภายใน” - หลักสูตร เรื่อง Case ที่พบจากการตรวจสอบบัญชี ของผู้สอบบัญชี ข้อผิดพลาดจากการจัดทำบัญชีที่นัก บัญชีต้องไม่พลาด - หลักสูตร เรื่อง การบริหารและเสริมสร้างความ แข็งแกร่งในการทำงานฝ่ายบัญชีการเงิน	สบร.

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					- หลักสูตร "หลักเกณฑ์การจัดทำเอกสาร รับ-จ่ายเงิน ทางภาษี และ การตรวจสอบงบแสดงฐานะทางการเงินขององค์การมหาชน" รุ่นที่ 4 - อบรมโครงการบริการวิชาการหลักสูตร "ข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติการออกแบบการจ้างออกแบบและการกำหนดราคากลางงานจ้างก่อสร้าง" รุ่นที่ 4 - การฝึกอบรมหลักสูตร โครงการอบรมเคล็ดลับผู้จัดการฝ่ายบัญชีและการเงิน - อบรมหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ : e-CPP ผลตัวชี้วัด จำนวน 7 หลักสูตร งบประมาณที่ใช้ 14,000 บาท	
	2) การปลูกฝังความซื่อสัตย์ ความละเอียดและความเกรงกลัวต่อบาปด้วยสุจริตธรรม เพื่อสร้างสังคม สปร. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต 3) การขับเคลื่อนและติดตามการส่งเสริมจริยธรรมของ สปร. ตามแนวทางการประเมิน ITA	1.2.1) ร้อยละของบุคลากร สปร. ที่เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต	15,000	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	ผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม - 10 มี.ค.66 สปร.ได้จัดส่งผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สปร.เข้าร่วมอบรม กับกิจกรรมรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์ในรูปแบบออนไลน์ของสำนักงาน ป.ป.ช. - จัดทำแนวทางปฏิบัติ Dos&Don'ts ตามประเมินจริยธรรม ของ สปร.	สปร.

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	4) การพัฒนาสื่อสร้างสรรค์เพื่อปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตการมีส่วนร่วมจากบุคลากรทุกระดับตลอดจนรณรงค์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง				- เดือน เม.ย.66 สบร.จะเชิญวิทยากรมาอบรมในหัวข้อ "การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy" ผลตัวชี้วัด ร้อยละ 90 ของจำนวนบุคลากร สบร.ที่เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต งบประมาณที่ใช้ - บาท	
1.2 ประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือในการต้านการทุจริต	5) การถอดบทเรียนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำรงตนและการปฏิบัติงานเพื่อต้านการทุจริตของบุคลากร สบร. ตามแนวทาง STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต	-	-	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	ผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม สบร. ดำเนินการจัดจิตอาสา “เราทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” ภายใต้โครงการพัฒนาต้นแบบพื้นที่เรียนรู้สร้างสรรค์เพื่อส่งเสริมทักษะในอนาคตสำหรับเด็กและเยาวชน “OKMD PLAYGROUND” ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	สบร.
1.3 บูรณาการ สบร.ตามแนวทางSTRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต						
1.4 วิเคราะห์ และพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนี	6) การเพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการดำเนินงานของ สบร. ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ สบร.	-	-	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	ผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม - สบร.ได้ดำเนินการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ สบร.ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 เผยแพร่ผ่านช่องทาง เว็บไซต์ สบร.และกลุ่มไลน์ VR OKMD เพื่อวิเคราะห์ผลที่ผ่านมาและจัดทำเป็นมาตรการและแนวทางการในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน สบร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566	สบร.

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
การรับรู้การทุจริตของไทย (CPI)	7) การพัฒนากลไกการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ระดับหน่วยงาน	-	-		สปร.ดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประกอบด้วย จัดทำ มาตรการ/แนวทาง ขั้นตอน ผู้รับผิดชอบรวมทั้ง แนวทางการกำกับติดตาม ให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล	
2) สปร. มีข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมลดลง						
2.1 วางมาตรการ/กลไกเสริมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบบนพื้นฐานธรรมาภิบาล (ขั้นการก่อตัวนโยบาย/ขั้นการกำหนดนโยบาย/ขั้นตัดสินใจนโยบาย/ขั้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ/ขั้นการประเมินนโยบาย)	1) การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของ สปร. ตามแนวทางสำนักงาน ป.ป.ท. 2) การจัดทำ/พัฒนา มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง/ข้อเสนอแนะ เพื่อป้องกันและสกัดกั้นการทุจริตและประพฤติมิชอบภายใน สปร. 3) การขับเคลื่อนและติดตามนโยบาย สปร. เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของรัฐไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	จำนวน มาตรการ/โครงการ/กิจกรรมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ สปร. จัดทำ/พัฒนา/ขับเคลื่อนไม่น้อยกว่า 3 มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	-	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	ผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม - จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของ สปร. ประจำปี พ.ศ.2566 - จัดกิจกรรม/แนวทาง/มาตรการ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภายใน สปร. ได้แก่จัดทำแนวทางปฏิบัติ Dos&Don'ts ตามประเมินจริยธรรม ของ สปร. จัดทำแนวทางการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy คู่มือการบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน สปร. - ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ ของ สปร. ผลตัวชี้วัด จำนวน 3 กิจกรรม/แนวทาง/มาตรการ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ งบประมาณที่ใช้ ไม่มี	สปร.

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	4) การขับเคลื่อนนโยบาย/ มาตรการป้องกันและสกัดกั้น การทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามมติ ครม. และหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง					
3) การจัดการเรื่องร้องเรียนของ สบร. มีความรวดเร็วเป็นธรรมโปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ						
3.1 พัฒนาระบบเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบให้มี ประสิทธิภาพ	1) การพัฒนาคู่มือแนว ทางการจัดการเรื่องร้องเรียน ทุจริตและประพฤติมิชอบ ของ สบร	ระดับความสำเร็จของสบร. ในการจัดการเรื่องร้องเรียน ทุจริตและประพฤติมิชอบ ของ สบร.	-	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	สบร.มีคู่มือการปฏิบัติงาน เรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่และเรื่องร้องเรียนทั่วไป ของ สบร. เผยแพร่ช่องทางเว็บไซต์ สบร.	สบร.
3.2 พัฒนาระบบการ และกลไกใน การ จัดการเรื่องร้องเรียน ทุจริตและประพฤติมิ ชอบให้มีประสิทธิภาพ และภายในระยะเวลาที่ กำหนด	2) การพัฒนาระบบเรื่อง ร้องเรียนทุจริตและประพฤ ติมิชอบ/การติดตามเรื่อง ร้องเรียนให้มีความสะดวก รวดเร็วเข้าถึงได้โดยง่าย				1. มีกระบวนการในการรับเรื่องร้องเรียนทุจริตและ ประพฤติมิชอบออนไลน์ และมีผู้ดูแลระบบรับเรื่องและ ตอบสนองกลับตาม มาตรฐานการบริการ (SLA - การ ตอบกลับทันทีที่ได้ข้อสรุป ภายใน 15 วัน) 2. สบร. มีช่องทางการรับข้อร้องเรียน การแจ้งปัญหา จากการใช้บริการต่างๆ และการตอบข้อซักถามอื่นๆ ดังนี้ (1) ทางโทรศัพท์ ได้แก่ ส่วนงานกลาง สบร. เบอร์ 02-105-6500 ต่อ 450 / สพร. เบอร์ 02-2225-2777 / สอร. เบอร์ 0-2264-5963 ต่อ 121 (2) ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : express@okmd.or.th (3) ทางไปรษณีย์ (4) จุดบริการประชาชน	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					(5) ระบบรับเรื่องร้องเรียนทางเว็บไซต์ OKMD (6) ระบบ ส่งข้อความ ผ่านช่องทาง Social Media ของ สปร. / สพร. / สอว. ได้แก่ Facebook, Line@okmd 3. การติดตามและประเมินผล รวบรวมติดตามและ ประเมินผลทุก 6 เดือน ประจำปีงบประมาณ	

1. **ปัจจัยสนับสนุน** ในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการฯ มีปัจจัยในการสนับสนุนและผลักดันให้การดำเนินงานของ สปร. บรรลุเป้าประสงค์ โดยผู้บริหารให้ความสำคัญและกำกับติดตามส่วนงานต่างๆ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ตามหลักธรรมาภิบาล ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปราศจากการทุจริต และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งจัดตั้งคณะทำงานด้านบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน รวมทั้งคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม เพื่อช่วยกำกับติดตาม และรายงานผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งจัดทำแผนการดำเนินงาน เพื่อควบคุมและกำกับติดตามผลอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร และช่องทางการร้องเรียน เพื่อสร้างกลไกในการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เกิดระบบความโปร่งใสและตรวจสอบได้

2. **ประเด็นปัญหา/อุปสรรค** การปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรม โดยการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร หรือการจัดกิจกรรมที่ช่วยเสริมสร้างจิตสำนึกของบุคลากรภายในหน่วยงานยังต้องอาศัยระยะเวลาในการกระตุ้นหรือสร้างจิตสำนึกให้เกิดผลประโยชน์โดยรวมระดับองค์กรและระดับประเทศ

3. **ข้อเสนอแนะ** ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ต้องคำนึงถึงความเสี่ยงที่อาจเกิด โดยการจัดกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ ต้องมีความสอดคล้องกัน ที่สามารถลดความเสี่ยงด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือจัดให้มีกระบวนการด้านเทคโนโลยี สามารถตรวจสอบได้ และสร้างความโปร่งใสเพื่อป้องกันความเสี่ยงจากการทุจริตที่จะเกิดขึ้น รวมทั้งหน่วยงานสนับสนุนนโยบายและกระบวนการให้มีการเปิดเผยข้อมูลองค์กรสู่สาธารณะ รวมถึงการจัดกิจกรรมเพื่อลดการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน

สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน)