

**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน)
สำนักนายกรัฐมนตรื

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2566 มีวัตถุประสงค์เพื่อให้สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) หรือ สบร. ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เกิดผลในทางปฏิบัติ บรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ โดยแผนปฏิบัติการฯ นี้จัดทำให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี (พ.ศ. 2566 – 2570) ซึ่งมุ่งเน้นแนวทางการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันการทุจริต และการปราบปรามการทุจริต เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีทัศนคติ และค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการ และการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ นอกจากนี้ ได้นำผลการทบทวน ปรับปรุง ต่อยอดผลการดำเนินงาน ตลอดจนปัญหา อุปสรรคที่ผ่านมาของ สบร. นำมาเป็นกรอบแนวทางจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ซึ่งจะนำไปสู่การปฏิบัติและขับเคลื่อนภารกิจด้านการป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบได้อย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย

สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน)

สำนักนายกรัฐมนตรี

มีนาคม 2566

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ 1 หลักการและเหตุผล	
(1) หลักการและเหตุผล	1
(2) กรอบแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานบริหาร และพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน)	3
ส่วนที่ 2 เป้าหมาย กลยุทธ์ และตัวชี้วัด แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) (พ.ศ. 2566)	
- เป้าหมาย, กลยุทธ์, ตัวชี้วัด, หน่วยงาน, ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	4
ส่วนที่ 3 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	
- กลยุทธ์, แนวทาง/มาตรการ, โครงการ/กิจกรรม, ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย, งบประมาณ, หน่วยงานรับผิดชอบ	5 – 9

ส่วนที่ 1

หลักการและเหตุผล

ที่มา

1. ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการเป็นปัญหาสำคัญของประเทศ ส่งผลกระทบต่อ การบริหารจัดการภาครัฐการพัฒนาเศรษฐกิจการค้าการลงทุน การพัฒนาประเทศ รวมถึงภาพลักษณ์ที่ดีของ ประเทศไทยในสายตาของนานาชาติประเทศ ทั้งในด้านการรับรู้ของภาคประชาชนและภาคธุรกิจ เห็นได้จากผลการจัด อันดับดัชนีวัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perceptions Index – CPI) ขององค์กรความโปร่งใสระหว่าง ประเทศ (Transparency International – TI) ปี 2564 ประเทศไทยได้คะแนน 35 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน จัดอยู่ในอันดับที่ 110 ของโลกจาก 180 ประเทศ การแก้ปัญหาคอร์รัปชันจึงเป็นนโยบายเร่งด่วนสำคัญ ที่ทุกภาคส่วนต้องมีส่วนร่วมดำเนินงานและร่วมตรวจสอบ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

2. กฎกระทรวง แบ่งส่วนราชการ สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี กำหนดให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต (ศปท.) มีหน้าที่หลักในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการ ส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม รวมทั้ง จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบของส่วนราชการในสังกัด ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

3. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ร่วมกับหน่วยงานในสังกัด ได้บูรณาการร่วมกันดำเนินโครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (2566 – 2570) ของสำนักงาน ป.ป.ช.

4. สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) หรือ สบร. ได้จัดทำ “แผนปฏิบัติการด้าน การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

วัตถุประสงค์

1. เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
2. เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) หรือ สบร. มีจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และ ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรมตามประมวลจริยธรรม หรือตามกฎระเบียบที่หน่วยงานกำหนด
3. เพื่อป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) หรือ สบร. กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ
4. เพื่อประสานความร่วมมือกับเครือข่ายทุกภาคส่วนในการร่วมกันป้องกันมิให้เกิดการทุจริตประพฤติ มิชอบในทุกรูปแบบ

กรอบแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) พ.ศ.2566

<p>เป้าหมายที่ 1 บุคลากร สบร. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต</p>	<p>เป้าหมายที่ 2 สบร. มีข้อร้องเรียนทุจริต และประพฤติมิชอบในภาพรวมลดลง</p>	<p>เป้าหมายที่ 3 การจัดการเรื่องร้องเรียนของ สบร. มีความรวดเร็วเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ</p>			
<p>ตัวชี้วัด</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) จำนวนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่ สบร. ใช้เป็นเครื่องมือในการกล่อมเกลாத่างสังคม ไม่น้อยกว่า 3 หลักสูตร 2) ร้อยละบุคลากรเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ 85) 3) ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สบร. (ITA) (เกณฑ์ 90 คะแนนขึ้นไป) 	<p>ตัวชี้วัด</p> <p>จำนวนมาตรการ/ โครงการ/กิจกรรมในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบที่ สบร. จัดทำ/พัฒนา/ขับเคลื่อนไม่น้อยกว่า 3 มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม</p>	<p>ตัวชี้วัด</p> <p>ระดับความสำเร็จของ สบร. ในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>			
<p>กลยุทธ์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาท่างสังคมเพื่อต้านทุจริต 2) ประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือในการต้านการทุจริต 3) บูรณาการ ตามแนวทาง STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต 4) วิเคราะห์และพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของไทย (CPI) 	<p>กลยุทธ์</p> <p>วางมาตรการ/กลไกเสริมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบบนพื้นฐานธรรมาภิบาล (เช่นการกวดขันนโยบาย/ขั้นการกำหนดนโยบาย/ขั้นตัดสินใจนโยบาย/ขั้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ/ขั้นการประเมินนโยบาย)</p>	<p>กลยุทธ์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) พัฒนาระบบเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ 2) พัฒนาระบบการและกลไกในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพและภายในระยะเวลาที่กำหนด 3) พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้แก่บุคลากร ในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ 			
<ol style="list-style-type: none"> 1) การปลูกจิตสำนึกบุคลากร สบร. และเจ้าหน้าที่รุ่นใหม่ด้วยหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา : จากกรณีศึกษา/บุคคลตัวอย่าง (15,000 บาท) 	<ol style="list-style-type: none"> 2) การปลูกฝังความซื่อสัตย์ ความละเอียดและความเกรงกลัวต่อบาปด้วยสุจริตธรรมเพื่อสร้างสังคม สบร. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต 	<ol style="list-style-type: none"> 1) การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของ สบร. ตามแนวทางสำนักงาน ป.ป.ท. 	<ol style="list-style-type: none"> 3) การขับเคลื่อนและติดตามนโยบาย สบร. เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของรัฐไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ 	<ol style="list-style-type: none"> 1) การพัฒนาคู่มือแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของ สบร. 	<ol style="list-style-type: none"> 3) การพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้แก่บุคลากรในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบด้วยการจัดฝึกอบรม/แลกเปลี่ยนเรียนรู้/ดูงานหน่วยงานต้นแบบ
<ol style="list-style-type: none"> 3) การขับเคลื่อนและติดตามการส่งเสริมจริยธรรมของ สบร. ตามแนวทางประเมิน ITA 	<ol style="list-style-type: none"> 6) การเพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการดำเนินงานของ สบร. ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน สทอภ. 	<ol style="list-style-type: none"> 2) การจัดทำ/พัฒนามาตรการ/โครงการ /กิจกรรม/แนวทาง/ข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันและสกัดกั้นการทุจริตและประพฤติมิชอบภายใน สบร. 	<ol style="list-style-type: none"> 4) การขับเคลื่อนนโยบาย/มาตรการป้องกันและสกัดกั้นการทุจริตและประพฤติมิชอบตามมติ ครม. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 	<ol style="list-style-type: none"> 2) การพัฒนาระบบเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ/การติดตามเรื่องร้องเรียนให้มีความสะดวก รวดเร็วเข้าถึงได้โดยง่าย 	
<ol style="list-style-type: none"> 4) การพัฒนาสื่อสร้างสรรค์เพื่อปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตการมีส่วนร่วมจากบุคลากรทุกระดับตลอดจนรณรงค์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 5) การถอดบทเรียนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำรงตนและการปฏิบัติงานเพื่อต้านการทุจริตของบุคลากร สบร. ตามแนวทาง STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต 	<ol style="list-style-type: none"> 7) การพัฒนากลไกการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) 				

ส่วนที่ 2

เป้าหมาย กลยุทธ์ และตัวชี้วัด

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เป้าหมาย	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด (หน่วยนับ)
เป้าหมายที่ 1 บุคลากร สบร. มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	1.1 ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมเพื่อด้าน ทุจริต	1.1.1) จำนวนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่ สบร. ใช้เป็นเครื่องมือ ในการกล่อมเกลาทางสังคมไม่น้อยกว่า 3 หลักสูตร	3 หลักสูตร
	1.2 ประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือในการดำเนินการ ทุจริต	1.2.1) ร้อยละบุคลากรเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและ ค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต	ร้อยละ 85
	1.3 บูรณาการ สบร. ตามแนวทาง STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต		
	1.4 วิเคราะห์และพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการ ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของไทย (CPI)	1.4.1) ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ สบร. (ITA) (เกณฑ์ 90 คะแนนขึ้นไป)	90 คะแนน
เป้าหมายที่ 2 สบร. มีข้อร้องเรียนทุจริตและ ประพฤติมิชอบในภาพรวมลดลง	2.1 วางมาตรการ/กลไกเสริมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบบน พื้นฐานธรรมาภิบาล (ขั้นการก่อตัว นโยบาย/ขั้นการกำหนดนโยบาย/ ขั้นตัดสินใจนโยบาย/ขั้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ/ขั้นการประเมิน นโยบาย)	2.1.1) จำนวนมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมในการป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบที่ สบร. จัดทำ/พัฒนา/ขับเคลื่อนไม่น้อย กว่า 3 มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	3 มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม
เป้าหมายที่ 3 การจัดการเรื่องร้องเรียนของ สบร. มีความรวดเร็วเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ	3.1 พัฒนาระบบเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มี ประสิทธิภาพ	3.1.1) ระดับความสำเร็จของ สบร. ในการจัดการเรื่องร้องเรียน ทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ 100
	3.2 พัฒนาระบบการและกลไกในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและ ประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพและภายในระยะเวลาที่กำหนด		
	3.3 พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้แก่บุคลากรในการจัดการเรื่อง ร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ		

ส่วนที่ 3

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1. เป้าหมาย

- 1) บุคลากร สปร. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

2. ตัวชี้วัด

- 1) จำนวนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่ สปร. ใช้เป็นเครื่องมือในการกล่อมเกลาทางสังคม ไม่น้อยกว่า 3 หลักสูตร
- 2) ร้อยละบุคลากรเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต ร้อยละ 85

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
1.1 ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมเพื่อต้านทุจริต	1) การปลูกจิตสำนึกบุคลากร สปร. และเจ้าหน้าที่รุ่นใหม่ด้วยหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา : จากกรณีศึกษาและบุคคลตัวอย่าง	1.1.1) จำนวนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่ สปร. ใช้เป็นเครื่องมือในการกล่อมเกลาทางสังคม ไม่น้อยกว่า 3 หลักสูตร	15,000 บาท	ต.ค. 2565 - ก.ย. 2566	สปร.
	2) การปลูกฝังความซื่อสัตย์ ความละเอียดและความเกรงกลัวต่อบาปด้วยสุจริตธรรมเพื่อสร้างสังคม สปร. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต	1.2.1) ร้อยละของบุคลากร สปร. ที่เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต	15,000 บาท	ต.ค. 2565 - ก.ย. 2566	สปร.
	3) การขับเคลื่อนและติดตามการส่งเสริมจริยธรรมของ สปร. ตามแนวทางการประเมิน ITA				
	4) การพัฒนาสื่อสร้างสรรค์เพื่อปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตการมีส่วนร่วมจากบุคลากรทุกระดับตลอดจนรณรงค์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง			ต.ค. 2565 - ก.ย. 2566	สปร.

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
1.2 ประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือในการดำเนินการทุจริต	5) การถอดบทเรียนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำรงตนและการปฏิบัติงานเพื่อด้านการทุจริตของบุคลากร สบร. ตามแนวทาง STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต	-	-	ต.ค. 2565 - ก.ย. 2566	สบร.
1.3 บูรณาการ สบร. ตามแนวทาง STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต					
1.4 วิเคราะห์ และพัฒนาผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของไทย (CPI)	6) การเพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการดำเนินงานของ สบร. ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ สบร.	-	-	ต.ค. 2565 - ก.ย. 2566	สบร.
	7) การพัฒนากลไกการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ระดับหน่วยงาน	-	-		

1. เป้าหมาย

2) สบร. มีข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมลดลง

2. ตัวชี้วัด

1) จำนวน มาตรการ/โครงการ/กิจกรรมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ สบร. จัดทำ/พัฒนา/ขับเคลื่อนไม่น้อยกว่า 3 มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
2.1 วางมาตรการ/กลไก เสริมในการป้องกันการทุจริตและพฤติกรรมชอบบนพื้นฐานธรรมาภิบาล (ชั้นการก่อตัวนโยบาย/ชั้นการกำหนดนโยบาย/ชั้นตัดสินใจนโยบาย/ชั้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ/ชั้นการประเมินนโยบาย)	1) การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของ สบร. ตามแนวทางสำนักงาน ป.ป.ท.	จำนวน มาตรการ/โครงการ/กิจกรรมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ สบร. จัดทำ/พัฒนา/ขับเคลื่อนไม่น้อยกว่า 3 มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	-	ต.ค. 2565 - ก.ย. 2566	สบร.
	2) การจัดทำ/พัฒนามาตรการ/โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง/ข้อเสนอแนะ เพื่อป้องกันและสกัดกั้นการทุจริตและประพฤติมิชอบภายใน สบร.				
	3) การขับเคลื่อนและติดตามนโยบาย สบร. เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของรัฐไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่				
	4) การขับเคลื่อนนโยบาย/มาตรการป้องกันและสกัดกั้นการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามมติ ครม. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง				

1. เป้าหมาย

3) การจัดการเรื่องร้องเรียนของ สบร. มีความรวดเร็วเป็นธรรมโปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

2. ตัวชี้วัด

1) ระดับความสำเร็จของ สบร. ในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของ สบร.

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
3.1 พัฒนาระบบเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ	1) การพัฒนาคู่มือแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของ สบร.	ระดับความสำเร็จของ สบร. ในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของ สบร.	-	ต.ค. 2565 - ก.ย. 2566	สบร.
3.2 พัฒนาระบบการและกลไกในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพและภายในระยะเวลาที่กำหนด	2) การพัฒนาระบบเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ/การติดตามเรื่องร้องเรียนให้มีความสะดวก รวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย				