

ประกาศสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน)
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ : สบร. เป็นองค์กรที่มุ่งเน้นในการพัฒนาและยกระดับ ศักยภาพทุนมนุษย์ ลดความเหลื่อมล้ำในการเข้าถึงองค์ความรู้ จึงได้จัดทำแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากร ในปี พ.ศ. 2566 ให้สอดคล้องกับการป้องกันและลดความเสี่ยงในการทำงานให้สอดคล้องกับทิศทางการขับเคลื่อน นโยบายของรัฐบาลมากขึ้น โดยจะมุ่งเน้นการบูรณาการแผนงาน เสริมสร้างทักษะความสามารถให้ปฏิบัติงาน ได้หลากหลายทักษะ ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี รวมทั้งสามารถปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ของหน่วยงานราชการ และปลูกฝังค่านิยมในการทำงานด้วยความโปร่งใส และปลอดจาก การทุจริต จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ภายใต้แผนปฏิบัติการ สบร. ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566- 2570 ดังนี้

การพัฒนาประสิทธิภาพภายในองค์กร

เป้าหมายที่ 1 การพัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามแผนการดำเนินงาน ตามภารกิจของ องค์กร

มีการประเมินและตรวจสอบเป้าหมาย ภารกิจ และแผนกลยุทธ์ขององค์กร พร้อมวิเคราะห์ อัตรากำลังของบุคลากรเพื่อการบริหารงานภายในของ สบร. ให้มีประสิทธิภาพ โดยศึกษาข้อมูลด้านการ ปฏิบัติงานในสายงานต่างๆ เพื่อนำมาประเมินและวิเคราะห์งานเพื่อเป็นแนวทางในการสร้างความก้าวหน้าใน สายอาชีพ และในแต่ละตำแหน่งขององค์กร

เป้าหมายที่ 2 เพื่อให้บุคลากรได้เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ทั้งด้านองค์ความรู้ และเทคโนโลยี เพื่อ พัฒนาตนเองและพัฒนางานในหน้าที่ให้มีคุณภาพสูงสุด

เสริมสร้างทักษะในการปฏิบัติงาน เช่น การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีในการทำงาน การสื่อสาร ผ่านช่องทางออนไลน์ การวิเคราะห์และวางแผนกลยุทธ์ให้เหมาะสมกับสถานการณ์ โดยจะผลักดันให้บุคลากร ภายใน สบร. ที่มีความรู้ความสามารถ มีทักษะจากการเรียนรู้และฝึกฝน competency ซึ่งจะช่วยส่งเสริม ผลงานและศักยภาพของบุคคล

เป้าหมายที่ 3 เพื่อสร้างจิตสำนึกให้เกิดความรัก ความผูกพัน และผลักดันองค์กร ให้สามารถดำเนินไปใน ทิศทางที่กำหนด ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การเสริมสร้างทัศนคติที่ดีในการทำงาน เช่น พัฒนาจิตใจให้คิดบวกการทำงานร่วมกันเป็นทีม การสร้างเสริมคุณธรรมความโปร่งใส การทำงานเชิงรุก การใช้ความคิดสร้างสรรค์

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 4 เมษายน 2566

(นายทวารัฐ สูตะบุตร)

ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้