



ประกาศสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน)  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ : สบร. เป็นองค์กรที่มุ่งเน้นในการพัฒนาและยกระดับศักยภาพทุนมนุษย์ ลดความเหลื่อมล้ำในการเข้าถึงองค์ความรู้ และได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กร เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาองค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

- กลยุทธ์ที่ 1 :** ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาและปรับปรุง ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และระบบการบริหารงานบุคคลให้มีความโปร่งใส และเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน
- กลยุทธ์ที่ 2 :** พัฒนาและเสริมสร้างคุณภาพของบุคลากร เพื่อเพิ่มขีดความสามารถและส่งเสริมทักษะให้เกิดกระบวนการเรียนรู้ภายในองค์กร โดยให้บุคลากรได้เพิ่มพูนทักษะในการแสดงออกถึงการสร้างสรรค์ และนำเทคโนโลยีมาช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานที่จำเป็นต่อการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เพื่อสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาพร้อมรับภารกิจในการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
- กลยุทธ์ที่ 3 :** สร้างความผาสุกและความผูกพันในองค์กร ส่งเสริมให้เกิดความสัมพันธ์ที่ดีในหมู่คณะ และสนับสนุนกิจกรรมที่มีจุดมุ่งหมายในการเสริมสร้างความสามัคคี และความเข้าใจอันดีต่อส่วนรวม โดยคำนึงถึงความต้องการของส่วนรวมและความสามารถในการตอบสนองขององค์กร
- กลยุทธ์ที่ 4 :** ให้ความสำคัญกับส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างธรรมาภิบาลให้กับพนักงาน มีการสื่อสารให้พนักงานเกิดความตระหนักและยึดมั่นในการประพฤติตามระเบียบวินัยและจริยธรรม อาทิ การกำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการให้ การรับ หรือเรียกรับทรัพย์สินจากบุคคลหรือนิติบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อช่วยให้พนักงานสามารถปฏิบัติได้อย่างเหมาะสม เพื่อธรรมาภิบาลให้บุคลากร มีความตระหนักอยู่เสมอ

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 25 มีนาคม 2565

*อธิปัตย์ บำรุง*

(นายอธิปัตย์ บำรุง)

ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้