



สำนักนายกรัฐมนตรื

okmd

การส่งเสริม

คุณธรรมและความโปร่งใส

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน)

**การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส**  
**สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน)**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563**

สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) หรือ สบร. มีมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสประกอบด้วย มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต มาตรการป้องกันการรับสินบน มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวม เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติงานของหน่วยงานในการกำหนดขั้นตอน วิธีการ และผู้รับผิดชอบส่วนงานที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ.2562 สบร. มีผลคะแนนที่ 89.68 คะแนน หรืออยู่ในเกณฑ์ระดับ A ซึ่งจากผลการประเมิน สบร.จะต้องนำมาวิเคราะห์ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข และประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น จัดทำเป็นแนวทาง มาตรการ กำหนดผู้รับผิดชอบ ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ การกำกับติดตาม ให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผลของหน่วยงาน เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยได้ดำเนินการ ดังนี้

**1. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ของ สบร. โดยสรุปผล ดังนี้**

1.1 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 มีหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ระดับ A และ AA หรือได้คะแนน 85 คะแนนขึ้นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ โดย สบร. มีผลคะแนนที่ 89.68 คะแนน หรืออยู่ในเกณฑ์ระดับ A มีผลประเมินรายตัวชี้วัด และตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากที่สุดคือ ด้านการเปิดเผยข้อมูลและการป้องกันการทุจริต โดยได้คะแนนเต็ม 100 คะแนน และการปฏิบัติหน้าที่ คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนในลำดับรองลงมา ตามลำดับ และคะแนนที่ได้น้อยที่สุดคือ การใช้งบประมาณ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต ตามตาราง ดังนี้

| อันดับ | ตัวชี้วัด             | คะแนน |
|--------|-----------------------|-------|
| 1      | การเปิดเผยข้อมูล      | 100   |
| 2      | การป้องกันการทุจริต   | 100   |
| 3      | การปฏิบัติหน้าที่     | 89.05 |
| 4      | คุณภาพการดำเนินงาน    | 86.17 |
| 5      | ประสิทธิภาพการสื่อสาร | 85.03 |

| อันดับ | ตัวชี้วัด                | คะแนน |
|--------|--------------------------|-------|
| 6      | การใช้ทรัพย์สินของราชการ | 83.76 |
| 7      | ใช้อำนาจ                 | 81.51 |
| 8      | การปรับปรุงการทำงาน      | 80.65 |
| 9      | การแก้ไขปัญหาการทุจริต   | 78.01 |
| 10     | การใช้งบประมาณ           | 76.00 |

### 1.1 ผลคะแนนจากการวิเคราะห์แบบประเมิน ประกอบด้วย

1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ซึ่งได้สำรวจบุคลากรของหน่วยงานที่ทำงานมาไม่น้อยกว่า 1 ปี จำนวน 35 ราย พบว่า สปร. มีคะแนนอยู่ในระดับดี (Good) บ่งชี้ให้เห็นว่าหน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน โดยบุคลากรส่วนใหญ่ยังเชื่อมั่นและแสดงความไว้วางใจที่มีต่อการบริหารงานของผู้บริหารที่มุ่งสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ อย่างไรก็ตาม สิ่งที่ดี สิ่งที่ดี ควรเป็นประเด็นการพัฒนาสำหรับหน่วยงานที่ได้คะแนนในระดับดี คือ (1) ควรปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทุกคนอย่างเท่าเทียม (2) การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี (3) เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในหน่วยงาน มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ (4) จัดให้มีช่องทางเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในสามารถแจ้งเบาะแสอันควรสงสัย โดยมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน ข้อมูลของผู้ร้องเรียนจะต้องถูกเก็บรักษาไว้เป็นความลับ

2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ซึ่งได้สำรวจบุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่นที่มาใช้บริการหรือติดต่อตามภารกิจของหน่วยงาน จำนวน 193 ราย พบว่า สปร. มีคะแนนอยู่ในระดับดี (Good) ชี้ให้เห็นว่าประชาชนหรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานว่ายึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ โดยมีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการโดยตรงไปตรงมา ไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ และไม่พบว่ามีกรณีเรียกรับสินบน ทั้งที่เป็นเงินทรัพย์สิน และผลประโยชน์อื่นๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ อย่างไรก็ตาม สิ่งที่ดี สิ่งที่ดี ควรเป็นประเด็นการพัฒนาสำหรับหน่วยงานที่ได้คะแนนในระดับดี โดยควรดำเนินการอย่างเข้มข้นมากขึ้น คือ ควรมีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน รองลงมาคือการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และมีช่องทางหลากหลาย นอกจากนี้ ควรพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมเพื่อปรับปรุงการดำเนินงาน การบริการให้เกิดความโปร่งใส ปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการทำงานให้ดีขึ้น

2.3 แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ซึ่งตรวจสอบจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน พบว่า สปร. มีคะแนนอยู่ในระดับยอดเยี่ยม

(Excellence) โดยมีการวางระบบที่มีความเป็นเลิศเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบอย่างเป็นปัจจุบัน ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นทั้งหมดแสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้ ทำให้โดยภาพรวมแล้ว หน่วยงานสามารถเป็น “ต้นแบบ” ในการดำเนินงานในด้านความโปร่งใสแก่ส่วนราชการอื่นๆ ได้

2. **ข้อมูลการวิเคราะห์** ตามแบบประเมิน แต่ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน โดยมีประเด็นดังนี้

| แบบประเมิน/ระดับคะแนน  | ข้อบ่งชี้/ความเห็น   | ประเด็นการพัฒนา   |
|--|--|---|
| 1. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) /ดี (Good)  | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. หน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใส และมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน</li> <li>2. บุคลากรส่วนใหญ่ยังเชื่อมั่นและแสดงความไว้วางใจที่มีต่อการบริหารงานของผู้บริหารที่มุ่งสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ</li> </ol>  | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ควรปฏิบัติงานให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทุกคนอย่างเท่าเทียม</li> <li>2. การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี</li> <li>3. เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ</li> <li>4. จัดให้มีช่องทางเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในสามารถแจ้งเบาะแสอันควรสงสัย โดยมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนข้อมูลของผู้ร้องเรียนจะต้องถูกเก็บรักษาไว้เป็นความลับ</li> </ol> |
| 2. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) /ดี (Good) | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ประชาชนหรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานว่า ยึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้</li> <li>2. มีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการอย่างตรงไปตรงมา ไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ และไม่พบว่ามี การเรียกรับสินบนทั้งที่เป็นเงินทรัพย์สินและ ผลประโยชน์อื่นๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้</li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ควรมีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน</li> <li>2. ให้เผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงง่ายไม่ซับซ้อน และมีช่องทางหลากหลาย</li> <li>3. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมเพื่อปรับปรุงการดำเนินงาน การบริการให้เกิดความโปร่งใสปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการทำงานให้ดีขึ้น</li> </ol>  |
| 3. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) / ยอดเยี่ยม (Excellence) | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. การวางระบบที่มีความเป็นเลิศเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบอย่างเป็นปัจจุบัน ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลใน</li> </ol>   | <p>รักษาคุณภาพการวางระบบที่เป็นเลิศในการเปิดเผยข้อมูลต่างๆ และการเป็นหน่วยงาน “ต้นแบบ” ในการดำเนินงานในด้านความโปร่งใสแก่ส่วนราชการอื่นๆ</p>  |

| แบบประเมิน/ระดับคะแนน | ข้อบ่งชี้/ความเห็น  | ประเด็นการพัฒนา |
|-----------------------|---|-----------------|
|                       | <p>ประเด็นข้างต้นทั้งหมดแสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิด ขึ้นได้</p> <p>2. หน่วยงานสามารถเป็น“ต้นแบบ”ในการดำเนินงานในด้านความโปร่งใสแก่ส่วนราชการอื่นๆ ได้</p> |                 |

### 3. การกำหนดมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

จากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ สบร. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ของรายงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เพื่อนำประเด็นจากผลการประเมินฯ ไปพัฒนา/ปรับปรุงในส่วนที่เกี่ยวข้อง ได้ดำเนินการจัดทำแนวทางปฏิบัติเพื่อส่งเสริมกิจกรรมคุณธรรมและความโปร่งใส เกี่ยวกับมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก ดังนี้

| กิจกรรม                                  | ประเด็นการพัฒนา   | แนวทางปฏิบัติ   | ผู้รับผิดชอบ   | การกำกับติดตาม   |
|--|---|---|--|--|
| 1.การสื่อสารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน | <p>1. ควรปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทุกคนอย่างเท่าเทียม</p> <p>2. การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี</p> <p>3. เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ</p> <p>4. จัดให้มีช่องทางเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในสามารถแจ้งเบาะแสอันควรสงสัย โดยมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนข้อมูลของผู้ร้องเรียนจะต้องถูกเก็บรักษาไว้เป็นความลับ</p> | <p>1. นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความชัดเจน สามารถตรวจสอบ และติดตามได้โดยง่าย</p> <p>2. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานในเว็บไซต์และให้ผู้ปฏิบัติงานได้เข้าถึงข้อมูลการดำเนินงานของสำนักงาน</p> <p>3. สร้างจิตสำนึกแก่ผู้ปฏิบัติงาน ให้ บริการต่อผู้มาติดต่อ อย่างเท่าเทียมกัน</p> | <p>ทุกส่วนงาน</p> <p>ฝ่ายสื่อสารองค์กร</p> <p>งานทรัพยากรบุคคล</p> | <p>รายงานความก้าวหน้า และสรุปผลภายในวันที่ 30 กันยายน 2563</p> |
| 1. การสื่อสารกับผู้มีส่วนได้ส่วน         | 1. ควรมีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่  | 1. update ข้อมูลในเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน และมีการสื่อสาร   | ทุกส่วนงาน   | รายงานความก้าวหน้า และสรุปผล                                   |

| กิจกรรม    | ประเด็นการพัฒนา   | แนวทางปฏิบัติ  | ผู้รับผิดชอบ                               | การกำกับติดตาม              |
|------------|---|--|--|-----------------------------|
| เสียภายนอก | <p>สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน</p> <p>2. ให้เผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงง่ายไม่ซับซ้อน และมีช่องทางหลากหลาย</p> <p>3. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมเพื่อปรับปรุงการดำเนินงาน การบริการให้เกิดความโปร่งใสปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการทำงานให้ดีขึ้น</p> | <p>อย่างต่อเนื่อง</p> <p>2. เปิดเผยข้อมูลตามที่กฎหมายกำหนด</p> <p>3. พัฒนาช่องทางการสื่อสารเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของสำนักงาน</p> | <p>ทุกส่วนงาน</p> <p>ฝ่ายสื่อสารองค์กร</p> | ภายในวันที่ 30 กันยายน 2563 |

4. มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของ สบร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ฯ โดย สบร. มีคู่มือและมาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

| คู่มือ/มาตรการ                           | แนวทาง/วิธีการปฏิบัติ   | ผู้รับผิดชอบ                              |
|--|---|---|
| มาตรการเผยแพร่ข้อมูล ต่อสาธารณชน         | จัดทำแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน <a href="http://www.okmd.or.th">www.okmd.or.th</a> เพื่อเผยแพร่ข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพ มีความถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน เข้าถึงข้อมูลได้อย่างรวดเร็ว โดยมีการกำหนดขั้นตอน วิธีการ และผู้รับผิดชอบแต่ละส่วนงานที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ  | ฝ่ายสื่อสารองค์กร และทุกส่วนงาน           |
| มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม | การกำหนดมาตรการ และกลไกการดำเนินงานบริการในแหล่งเรียนรู้ของ สบร. เป็นแนวทางและกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน อาทิ การแสดงความคิดเห็น การสร้างการรับรู้ การร่วมคิด การร่วมเสนอความเห็น หรือร่วมพัฒนา/ปรับปรุงงานบริการร่วมกัน เพื่อให้มีประสิทธิภาพและประโยชน์สูงสุด คุ่มค่า รวมทั้งตรงตามความต้องการของผู้ใช้บริการ และรับผิดชอบต่อความสำเร็จร่วมกัน โดยมีการกำหนดลักษณะวิธีการดำเนินงาน รายงานผลและกำกับติดตาม หน่วยงานที่รับผิดชอบ และกลไกการมีส่วนร่วม | หน่วยงานบริการ และส่วนงาน ติดตามประเมินผล |

| คู่มือ/มาตรการ                                 | แนวทาง/วิธีการปฏิบัติ   | ผู้รับผิดชอบ |
|--|---|--------------|
| มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริต         | จัดทำเป็นแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียน ใสสอดคล้องกับองค์กร ในประเด็นปัญหาต่างๆ ที่ผู้ร้องเรียนแจ้งผ่านช่องทางต่างๆ ที่ กำหนดไว้เนื่องจากไม่ได้รับการบริการตามสิทธิที่กำหนด ไม่ได้รับ ความสะดวกตามสมควร ไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการปฏิบัติงาน หรือได้รับความเสียหาย ความเดือดร้อนอันเนื่องจากการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่สำนักงาน หรือหน่วยงานภายในของสำนักงาน โดยมี หลักเกณฑ์และขั้นตอนการปฏิบัติงานกับการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริต อีกทั้งเพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใช้เป็นแนวทางในการ จัดการข้อร้องเรียน ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และ ประสิทธิภาพ รวดเร็วและทันต่อสถานการณ์ โดยประชาชนได้รับความพึงพอใจ สูงสุด บนพื้นฐานของความ เป็นธรรมกับคู่กรณีทุกฝ่าย   | ฝ่ายอำนวยการ |
| มาตรการส่งเสริมความโปร่งใส ในการจัดซื้อจัดจ้าง | การจัดการมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสการจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 เป็นแนวทางปฏิบัติงานจัดซื้อจัดจ้างและการ ควบคุมพัสดุ ของ สบร. เพื่อให้ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงาน และผู้เกี่ยวข้อง สามารถศึกษาให้เข้าใจถึงการปฏิบัติ “งานพัสดุ” ให้เป็นไปใน แนวทางเดียวกัน เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสอดคล้องกับหลักการ “คุ้มค่า โปร่งใส มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตรวจสอบได้”   | ฝ่ายอำนวยการ |
| คู่มือการบริหารจัดการ ผลประโยชน์ทับซ้อน        | เพื่อเป็นหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมเป็นรากฐานของการ บริหารงานภาครัฐที่ดี ให้เจ้าหน้าที่ถูกคาดหวังไม่ให้เกิดแสวงหา ผลประโยชน์ในรูปแบบใดๆ อันเนื่องจากการดำรงตำแหน่ง และถูก คาดหวังให้ปฏิบัติหน้าที่และตัดสินใจ โดยปราศจากอคติ และมี ขอบเขตในการรับของขวัญหรือผลประโยชน์เสมอ รวมถึงการรับ-ให้ สินบน เพื่อป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริต และทำลายชื่อเสียงของ ตนเองและองค์กร จึงมีมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวม และมาตรการป้องกันการรับสินบน เพื่อใช้เป็นแนว ปฏิบัติตนในการร่วมด้วยช่วยกัน รณรงค์ สร้างสังคมไทยให้เป็นสังคมที่มีคุณธรรม สุจริต และโปร่งใส และเพื่อป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน รวมถึงการรับ-ให้สินบน อื่นใดในการ ปฏิบัติหน้าที่ และจะไม่ดำเนินการใดๆ ที่จะเป็นการ กระทำที่เรียกว่า “ผลประโยชน์ทับซ้อน” | ฝ่ายอำนวยการ |
| มาตรการตรวจสอบการใช้ ดุลพินิจ                  | เพื่อใช้เป็นแนวทางในการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของบุคลากรของ สำนักงาน ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน คู่มือ การปฏิบัติงาน และขั้นตอนที่เกี่ยวข้องอย่างโปร่งใสและเป็น ธรรม   | ฝ่ายอำนวยการ |

จากผลการประเมินข้างต้น ชี้ให้เห็นว่า การดำเนินงานของหน่วยงานได้ช่วยสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐจะต้องดำเนินการ สบร.ได้นำประเด็นการพัฒนาจากผลการประเมินมากำหนดมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานให้ดีขึ้น และช่วยกันร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และช่วยการป้องกันการทุจริต โดยการพัฒนาช่องทางการสื่อสารเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของสำนักงาน และเผยแพร่ข้อมูลของสำนักงานเพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของสำนักงาน ให้สาธารณชนได้รับทราบ แสดงถึงความพยายามของสำนักงาน ที่จะป้องกันการทุจริตในสำนักงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้





สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน)

69/18-19 อาคารมิว บิลดิง (วิทยาลัยการจัดการมหาวิทยาลัยมหิดล) ถ.วิภาวดีรังสิต แขวงสามเสนใน กรุงเทพฯ 10400

โทรศัพท์ 0-21056500 โทรสาร 0-2105-6556,8 Website : [www.okmd.or.th](http://www.okmd.or.th)

