

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ของ
สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) ได้ดำเนินการตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้บุคลากรของ สปร. และหน่วยงานภายใน มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ คือ มีความรู้และทักษะที่หลากหลายในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพ ก้าวทันเทคโนโลยี มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาตนเองและพัฒนางานในหน้าที่ให้มีคุณภาพสูงสุด และเพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินงานพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับการดำเนินงานตามภารกิจของสปร. และสนับสนุนแผนการดำเนินงานของ สปร. และหน่วยงานภายใน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

การดำเนินการ

1) **การพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล** ได้ดำเนินการ ดังนี้

1.1 ปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงาน ให้สอดคล้องตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2561 โดยผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการ สปร. ครั้งที่ 6/2562 เมื่อวันศุกร์ที่ 26 กรกฎาคม 2562 และได้มีการประกาศโครงสร้างและจัดวางอัตรากำลังเป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2562

1.2 เตรียมการปรับปรุงระเบียบข้อบังคับของสำนักงาน ให้สอดคล้องกับโครงสร้างองค์กร และเป็นไปตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ที่กำหนด

2) **การพัฒนาบุคลากร** โดยมุ่งเน้นแนวทางการพัฒนาศักยภาพด้านต่างๆ ได้แก่ ส่งเสริมให้เกิดความเข้าใจองค์กรและระบบราชการที่เกี่ยวข้อง ส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานได้มีโอกาสเปิดโลกทัศน์/เสริมสร้างสมรรถนะในการทำงาน พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานระดับสูง / ผู้บริหาร (Management Competency) และสร้างทัศนคติที่ดีในการทำงานเป็นทีม และการทำงานเชิงรุก ได้ดำเนินการ ดังนี้

2.1 จัดส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมหลักสูตรเสริมสร้างทักษะพื้นฐานในการทำงาน จำนวน 17 หลักสูตร

2.2 จัดส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรม / ชักซ้อมความเข้าใจในการปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อบังคับของหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง จำนวน 7 หลักสูตร

2.3 จัดส่งเจ้าหน้าที่ประเภทบริหาร เข้าร่วมกิจกรรมอบรมหลักสูตรผู้บริหาร จำนวน 2 หลักสูตร

2.4 จัดส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมฝึกอบรมหลักสูตรตามความต้องการเฉพาะด้าน จำนวน 26 หลักสูตรมีการจัดกิจกรรมสัมมนาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ในวันที่ 11 - 12 มีนาคม 2562 โดยมีกิจกรรมย่อยการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม “นักอนุรักษ์สองมือหนึ่งใจ คืนชีวิตสู่ธรรมชาติ”

ประเด็นปัญหาและอุปสรรค และแนวทางการบริหารจัดการ

จากการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ที่ผ่านมา ตามกิจกรรม/งาน/โครงการของการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ปรากฏประเด็นปัญหาและอุปสรรค และแนวทางการบริหารจัดการ ดังนี้

ประเด็น	ผลกระทบ	แนวทางการบริหารจัดการ
บุคลากรมีภารกิจประจำจำนวนมาก	ไม่ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง อาจขาดความรู้และทักษะในการ ปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมาย	มีการอบรมพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และสม่ำเสมอ

สรุปผลการดำเนินงานและข้อเสนอแนะ

จากการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้น พบว่า กิจกรรมดังกล่าว สามารถดำเนินการในภาพรวมได้ ตามเป้าหมายที่กำหนด ซึ่งทางสปร. และหน่วยงานภายในที่เกี่ยวข้อง มีการดำเนินการและมีการควบคุมที่เพียงพอ และเหมาะสม ทำให้สามารถปฏิบัติงานได้ตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ มีข้อเสนอแนะในการ ดำเนินการด้านพัฒนาทรัพยากรบุคลากร ดังนี้

1. การดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ต้องมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องและมีการติดตามผล ตามระยะเวลาที่เหมาะสม เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของสำนักงาน
2. การเตรียมความพร้อมของบุคลากรของสำนักงาน ให้สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงทางด้าน เทคโนโลยี เนื่องจากก้าวทันเทคโนโลยีที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว