

# ผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (ตุลาคม 2561 – กันยายน 2562)

okmd

## กลยุทธ์ที่ 4

### สร้างความผาสุกและความผูกพันในองค์กร

มีการจัดกิจกรรมสัมมนาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ในวันที่ 11–12 มีนาคม 2562 โดยมีกิจกรรมย่อยการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม “นักอนุรักษ์สองมือ หนึ่งใจ คืบชีวิตสู่ธรรมชาติ” มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม 155 คน

04

## กลยุทธ์ที่ 1

### การปรับปรุงโครงสร้างองค์กร

ดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและกำหนดอัตรากำลัง เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนงานของ สบร. ได้ตามภารกิจที่กำหนดไว้ในวัตถุประสงค์ของ พ.ร.ฎ. จัดตั้ง สบร. (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2561 ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยให้มีผลประกาศใช้นับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2562 เป็นต้นไป

01

## กลยุทธ์ที่ 3

### พัฒนาและส่งเสริมศักยภาพให้บุคลากรได้เพิ่มพูนทักษะในการทำงาน

- 1 จัดส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมหลักสูตรเสริมสร้างทักษะพื้นฐานในการทำงาน จำนวน 17 หลักสูตร
- 2 จัดส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรม / ชักซ้อมความเข้าใจในการปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อบังคับของหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง จำนวน 7 หลักสูตร
- 3 จัดส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมฝึกอบรมหลักสูตรตามความต้องการเฉพาะด้าน จำนวน 26 หลักสูตร
- 4 จัดส่งผู้ปฏิบัติงานประเภทบริหารเข้าร่วมการอบรม จำนวน 2 หลักสูตร

03

## กลยุทธ์ที่ 2

### พัฒนาและปรับปรุงระบบการบริหารงานบุคคลให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน

เตรียมการปรับปรุงระเบียบข้อบังคับของสำนักงาน ให้สอดคล้องกับโครงสร้างองค์กร และเป็นไปตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ที่กำหนด

02

