



สำนักนายกรัฐมนตรี



สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) :

ระเบียบสำนักงานบริหารและพัฒนา
องค์ความรู้ ว่าด้วย การรักษาพยาบาล
พ.ศ. 2557





สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้

ระเบียบสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยการรักษาพยาบาล พ.ศ.2557

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุง แก้ไขระเบียบสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการรักษาพยาบาล อาศัยอำนาจตามความในข้อ 9 ของระเบียบสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยสวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูลสำหรับผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ. 2556 ผู้อำนวยการจึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ 1. ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการรักษาพยาบาล พ.ศ.2557”

ข้อ 2. ให้ยกเลิกระเบียบสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการรักษาพยาบาล พ.ศ.2555

ข้อ 3. ระเบียบนี้ให้ใช้ตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 4. ให้ผู้อำนวยการรักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ข้อ 5. เว้นแต่จะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น ในระเบียบนี้

“สำนักงาน” หมายถึง สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน)

“คณะกรรมการบริหาร” หมายถึง คณะกรรมการบริหารสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้

“ผู้อำนวยการ” หมายถึง ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายถึง ผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานตามมาตรา 30 แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ พ.ศ.2547 และแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2553

“ครอบครัว” หมายถึง

(1) คู่สมรสชอบด้วยกฎหมายของผู้ปฏิบัติงาน

(2) บุตรที่ชอบด้วยกฎหมายของผู้ปฏิบัติงานที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ หรือบรรลุนิติภาวะแล้ว แต่เป็นคนไร้ความสามารถ เสมือนไร้ความสามารถ ซึ่งอยู่ในอุปการะเลี้ยงดูของผู้ปฏิบัติงาน แต่ไม่รวมถึงบุตรบุญธรรมหรือบุตรซึ่งได้ยกให้เป็นบุตรบุญธรรมของบุคคลอื่นและบุตรซึ่งบรรลุนิติภาวะโดยการสมรส

(3) บิดามารดาโดยชอบด้วยกฎหมายของผู้ปฏิบัติงาน แต่ไม่รวมถึงผู้ที่รับผู้ปฏิบัติงานเป็นบุตรบุญธรรม

“การรักษาพยาบาล” หมายถึง การบำบัดให้หายจากโรค หรือบาดเจ็บ การศัลยกรรม ตามความจำเป็น การคลอดบุตร การทำหมัน ทันตกรรม การสร้างภูมิคุ้มกันโรค

“ค่ารักษาพยาบาล” หมายถึง เงินที่จ่ายหรือต้องจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายการรักษาพยาบาล ที่เกิดขึ้นจริง เมื่อผู้ปฏิบัติงานหรือครอบครัวเข้ารับการรักษาในโรงพยาบาล อันเนื่องมาจากการเจ็บป่วยหรือ การบาดเจ็บ ได้แก่

(1) ค่าบริการทางการแพทย์ ค่าพยาบาลพิเศษ ค่าการพยาบาลหรือค่าบริการพยาบาล ค่ารถพยาบาลรับส่งผู้ป่วย แต่ไม่รวมถึงค่าบริการอื่น ๆ ที่มีลักษณะเป็นเงินตอบแทนพิเศษ

(2) ค่าห้องและค่าอาหารในระหว่างเข้ารับการรักษาพยาบาล ทั้งนี้ จะเบิกได้ไม่เกินอัตรา ตามที่กำหนดไว้ในบัญชีท้ายระเบียบนี้ เว้นแต่เป็นอัตราค่าห้องผู้ป่วยหนัก (ICU) ให้เป็นไปตามอัตราที่ โรงพยาบาลกำหนด

(3) ค่ายา ค่าเลือดและส่วนประกอบของเลือด หรือสารทดแทน ค่าน้ำยาหรืออาหาร ทางเส้นเลือด ค่าออกซิเจน และค่าอื่น ๆ ทำนองเดียวกันที่ใช้ในการบำบัดรักษาโรค

(4) ค่าวัคซีนและสิ่งอื่นใดที่ใช้ในการสร้างภูมิคุ้มกันโรค

(5) ค่ารักษาด้านทันตกรรมและสายตา ค่าอวัยวะเทียมหรืออุปกรณ์ที่ใช้ในการบำบัดรักษา โรครวมถึงค่าซ่อมแซม

(6) ค่าบริการอื่นที่จำเป็นตามที่ผู้อำนวยการอนุมัติ

ทั้งนี้ ยกเว้นค่ายาที่ซื้อโดยปราศจากคำสั่งแพทย์ ค่าฉายรังสี หรือค่าตรวจในห้องทดลอง โดยปราศจากคำแนะนำของแพทย์ ค่าศัลยกรรมตกแต่ง ค่ารักษาเพื่อการเสริมความงาม ค่าตรวจร่างกาย หรือการรักษาใดๆ ที่ไม่จำเป็นในทางการแพทย์

“โรงพยาบาล” หมายถึง โรงพยาบาลของทางราชการ โรงพยาบาลของเอกชน

“โรงพยาบาลของทางราชการ” หมายถึง โรงพยาบาล หรือสถานพยาบาลที่เป็นของรัฐ องค์กรของรัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน กรุงเทพมหานคร หรือองค์กรปกครองท้องถิ่น รวมถึง สภากาชาดไทย และคุรุสภา

“โรงพยาบาลของเอกชน” หมายถึง โรงพยาบาลหรือสถานพยาบาลแผนปัจจุบันของ เอกชนรวมถึงคลินิกและโพลีคลินิกที่ให้บริการด้านเวชกรรมและดำเนินการโดยผู้ประกอบการวิชาชีพเวชกรรม ซึ่งได้รับอนุญาตให้ตั้งหรือดำเนินการตามกฎหมาย ว่าด้วยสถานพยาบาล

“ทันตกรรม” หมายถึง การรักษา อุด ถอนฟัน การใส่หรือซ่อมแซมฟันปลอม รวมทั้งการ ป้องกันรักษาโรคทางทันตกรรม

ทั้งนี้ การใส่หรือซ่อมแซมฟันปลอมสำนักงานจะให้การช่วยเหลือไม่เกินอัตราตามที่กำหนดไว้ ในบัญชีท้ายระเบียบนี้

“ค่าบริการทางการแพทย์” หมายถึง ค่าตอบแทนแพทย์ ค่าธรรมเนียมพิเศษแพทย์ ค่าตรวจวิเคราะห์โรค ค่าเครื่องมือแพทย์ ค่าธรรมเนียมอื่นใดทำนองเดียวกันที่เรียกเก็บโดยโรงพยาบาล

ข้อ 6. สำนักงานจะให้ความช่วยเหลือเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลของผู้ปฏิบัติงานและครอบครัวของผู้ปฏิบัติงาน

ข้อ 7. สำนักงานจะให้ความช่วยเหลือเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลสำหรับบุตรของผู้ปฏิบัติงานเพียงคนที่หนึ่งถึงคนที่สาม โดยนับเรียงลำดับการเกิดก่อนหลัง ทั้งนี้ ไม่ว่าเป็นบุตรที่เกิดจากการสมรสครั้งใด หรืออยู่ในอำนาจปกครองของผู้ปฏิบัติงานผู้นั้นหรือไม่

ในกรณีบุตรคนใดคนหนึ่งในจำนวนสามคนนั้นตายลงในขณะที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ หรือตายลงในขณะที่บรรลุนิติภาวะแล้วแต่เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถซึ่งอยู่ในอุปการะเลี้ยงดูของผู้ปฏิบัติงาน สำนักงานจะให้ความช่วยเหลือสำหรับบุตรในลำดับถัดไปเพิ่มขึ้นอีกเท่าจำนวนบุตรที่ตายนั้น

ข้อ 8. ผู้ปฏิบัติงานผู้ใดยังไม่มีบุตร หรือมีบุตรที่มีสิทธิได้รับความช่วยเหลือเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลยังไม่ถึงสามคน ถ้าต่อมามีบุตรแฝด ทำให้มีจำนวนบุตรเกินสามคน ให้ผู้ปฏิบัติงานผู้นั้น มีสิทธิได้รับความช่วยเหลือเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลสำหรับบุตรของผู้ปฏิบัติงานคนที่หนึ่งถึงคนสุดท้าย

ในกรณีบุตรคนใดคนหนึ่งของผู้ปฏิบัติงานตามวรรคหนึ่งตายลงในขณะที่อยู่ในเกณฑ์ได้รับความช่วยเหลือเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลตามข้อนี้ ให้ผู้ปฏิบัติงานดังกล่าวมีสิทธิได้รับความช่วยเหลือเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลสำหรับบุตรเพิ่มขึ้นได้ หากจำนวนบุตรที่มีสิทธิได้รับความช่วยเหลือเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลเหลือไม่ถึงสามคน

เพื่อประโยชน์แห่งข้อนี้ ข้อความใดที่อ้างถึงบุตรคนที่หนึ่งถึงคนที่สามของผู้ปฏิบัติงานผู้มีสิทธิได้รับความช่วยเหลือเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล ให้หมายถึงบุตรคนที่หนึ่งถึงคนสุดท้ายของผู้ปฏิบัติงานตามวรรคหนึ่ง

ข้อ 9. ครอบครัวของผู้ปฏิบัติงานที่เป็นผู้ป่วยซึ่งมีสิทธิได้รับเงินค่ารักษาพยาบาลจากสำนักงานและมีสิทธิได้รับเงินค่ารักษาพยาบาลในลักษณะสวัสดิการจากหน่วยงานอื่นแล้ว ไม่มีสิทธิได้รับการช่วยเหลือตามระเบียบนี้ เว้นแต่ค่ารักษาพยาบาลที่ได้รับนั้นต่ำกว่าการช่วยเหลือตามระเบียบนี้ ให้มีสิทธิได้รับเงินค่ารักษาพยาบาลเฉพาะส่วนที่ขาดอยู่

ข้อ 10. ให้สำนักงานอนุมัติค่าใช้จ่ายเพื่อช่วยเหลือเป็นค่ารักษาพยาบาลสำหรับผู้ปฏิบัติงานและครอบครัวของผู้ปฏิบัติงานที่ไปรักษาที่โรงพยาบาล ดังนี้

(1) ผู้ปฏิบัติงานที่ไปเข้ารับการรักษาพยาบาลที่โรงพยาบาลของทางราชการ ให้เบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลได้เต็มจำนวนตามหลักฐานของโรงพยาบาล ในกรณีที่ไปเข้ารับการรักษาพยาบาลที่โรงพยาบาลของเอกชน ให้เบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลได้ร้อยละห้าสิบของจำนวนค่ารักษาพยาบาลตามหลักฐานของโรงพยาบาล

(2) ครอบครัวของผู้ปฏิบัติงานที่ไปเข้ารับการรักษาพยาบาลที่โรงพยาบาลของทางราชการ ให้เบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลได้เต็มจำนวนตามหลักฐานของโรงพยาบาล กรณีที่ไปเข้ารับการรักษาที่โรงพยาบาลเอกชน ให้เบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลได้ร้อยละห้าสิบของจำนวนค่ารักษาพยาบาลตามหลักฐานของโรงพยาบาล แต่วงเงินค่ารักษาในโรงพยาบาลของเอกชนของบิดาและมารดาในรอบปีงบประมาณหนึ่ง ต้องไม่เกินหนึ่งแสนบาทต่อคน

ข้อ 11. ผู้ปฏิบัติงาน และครอบครัวของผู้ปฏิบัติงานที่เข้ารับการรักษาพยาบาลในโรงพยาบาล หากมีความจำเป็นต้องจ่ายพยาบาลพิเศษตามความเห็นแพทย์ ให้จ่ายได้ไม่เกินครั้งละ 15 วัน ในอัตราที่จ่ายจริง โดยสำนักงานจะช่วยเหลือในอัตราไม่เกิน 1,200 บาทต่อ 8 ชั่วโมง หากมีความจำเป็นต้องจ่ายพยาบาลพิเศษต่อไปอีก ก็ให้จ่ายได้ครั้งละไม่เกิน 10 วัน โดยมีบันทึกชี้แจงถึงความจำเป็นดังกล่าว พร้อมแนบความเห็นของแพทย์ให้สำนักทรัพยากรบุคคลพิจารณาอนุญาตก่อนทุกครั้ง

ข้อ 12. กรณีไปรักษาพยาบาล แต่โรงพยาบาลไม่มีวอร์ดเทียมและอุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรคที่จำเป็นต้องใช้ในการรักษาพยาบาลและผู้ปฏิบัติงานหรือครอบครัวได้จัดหา/ซื้อ จากภายนอก ให้เบิกค่าวอร์ดเทียมและอุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรคได้ตามจริง ตามหลักฐานการจัดหาหรือจัดซื้อตามความเห็นของแพทย์

ข้อ 13. ในกรณีที่ครอบครัวของผู้ปฏิบัติงานเจ็บป่วยร้ายแรง โดยมีค่ารักษาพยาบาลสูงเกินกว่าวงเงินที่กำหนดในข้อ 10.(2) ให้สำนักงานจัดให้ความช่วยเหลือตามความจำเป็น โดยอาจพิจารณาให้วงเงินช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลเพิ่มเติมหรือให้กู้ยืมเงินระยะยาวโดยไม่คิดอัตราดอกเบี้ย ทั้งนี้ ตามที่คณะกรรมการบริหารพิจารณาอนุมัติเป็นรายบุคคล

ข้อ 14. ในกรณีที่ผู้ปฏิบัติงาน ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการปฏิบัติงานของสำนักงาน สำนักงานจะให้ความช่วยเหลือรักษาพยาบาลเต็มจำนวนหรือตามความจำเป็น

ข้อ 15. ในกรณีที่ผู้ปฏิบัติงานเป็นผู้ที่สำนักงานจัดให้มีประกันสุขภาพ ผู้ปฏิบัติงานมีสิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลได้ เฉพาะส่วนที่ได้เกินกว่าที่ได้รับการคุ้มครองและผู้ปฏิบัติงานได้ทตรงจ่ายไปก่อน

ข้อ 16. กรณีสามีและภรรยาเป็นผู้ปฏิบัติงานด้วยกันให้เบิกค่ารักษาพยาบาลของบุตรตามสิทธิของผู้ปฏิบัติงานคนใดคนหนึ่งเท่านั้น

ข้อ 17. กรณีผู้ปฏิบัติงานเป็นพี่น้องร่วมบิดามารดาเดียวกัน ให้เบิกค่ารักษาพยาบาลของบิดามารดาตามสิทธิของผู้ปฏิบัติงานคนใดคนหนึ่งเท่านั้น

ข้อ 18. ในกรณีที่สำนักงานมีคำสั่งพักงานผู้ปฏิบัติงานผู้ใด เนื่องจากกรณีเกี่ยวกับวินัยของผู้ปฏิบัติงาน สำนักงานจะระงับการให้ความช่วยเหลือในการรักษาพยาบาลแก่ผู้ปฏิบัติงานและครอบครัวของผู้ปฏิบัติงานนั้นตั้งแต่วันที่ถูกพักงาน เมื่อผลการพิจารณาทางวินัยถึงที่สุดแล้วปรากฏว่าผู้ปฏิบัติงานผู้นั้นไม่มีความผิดทางวินัยหรือมีความผิดทางวินัยแต่ถูกลงโทษไม่ถึงกับให้ออก สำนักงานจะให้ความช่วยเหลือในการรักษาพยาบาลแก่ผู้ปฏิบัติงานและครอบครัวของผู้ปฏิบัติงานย้อนหลังไปถึงวันที่ผู้ปฏิบัติงานถูกพักงาน

ข้อ 19. ผู้ปฏิบัติงานผู้ใดพ้นจากการเป็นผู้ปฏิบัติงานของสำนักงาน ระหว่างที่เข้ารับการักษาพยาบาลในโรงพยาบาล สำนักงานจะให้ความช่วยเหลือเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลจนกว่าผู้ปฏิบัติงานผู้นั้นจะออกจากโรงพยาบาล แต่ทั้งนี้ ต้องไม่เกินสามสิบวันนับแต่วันที่พ้นจากการเป็นผู้ปฏิบัติงานของสำนักงาน เว้นแต่กรณีที่การพ้นจากการเป็นผู้ปฏิบัติงานนั้นเป็นผลเนื่องจากการกระทำผิดวินัยร้ายแรง

ข้อ 20. ผู้ปฏิบัติงานผู้ใด เข้ารับการรักษาพยาบาลประเภทผู้ป่วยใน และเสียชีวิตระหว่างการรักษาหรือระหว่างพักฟื้นตามคำสั่งของแพทย์ ค่ารักษาพยาบาลในส่วนที่เกินสิทธิ สำนักงานจะให้การช่วยเหลือในส่วนที่เกินสิทธิดังกล่าว

ข้อ 21. การใช้สิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลตามระเบียบนี้ ให้ผู้ปฏิบัติงานจ่ายเงิน ค่ารักษาพยาบาลไปก่อน แล้วยื่นคำขอตามแบบที่สำนักงานกำหนด พร้อมแนบใบเสร็จรับเงินจากโรงพยาบาล และในกรณีที่เข้ารับการรักษาในโรงพยาบาลเอกชนจะต้องแนบใบรับรองแพทย์มาด้วย โดยจะต้องยื่นภายใน สามเดือนนับถัดจากวันที่ได้จ่ายค่ารักษาพยาบาลให้กับโรงพยาบาลไป เว้นแต่กรณีถูกพักงานตามข้อ 18 หรือ มีเหตุจำเป็นอื่น ให้สำนักทรัพยากรบุคคลพิจารณาอนุโลมเป็นกรณีๆ ไป

ในกรณีจำเป็นหรือค่ารักษาพยาบาลสูงเกินกว่าหนึ่งหมื่นบาท ผู้อำนวยการอาจอนุมัติจ่าย ค่ารักษาพยาบาลตามหลักฐานใบเรียกเก็บของโรงพยาบาลไปก่อน และให้ผู้ปฏิบัติงานยื่นใบเสร็จรับเงิน ใบรับรองแพทย์ และหลักฐานต่างๆ ตามความในวรรคแรกต่อสำนักงานภายในสิบวันนับจากวันที่เบิกเงิน ทดรองค่ารักษาพยาบาล

ข้อ 22. ในกรณีที่ผู้ปฏิบัติงาน ครอบครัวของผู้ปฏิบัติงาน เจตนาใช้สิทธิในการรักษาพยาบาล ตามระเบียบนี้โดยไม่สุจริต สำนักงานจะระงับการช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาล และพิจารณาระงับสิทธิการ ช่วยเหลือในการรักษาพยาบาลได้ตามที่เห็นสมควร

ข้อ 23. ในกรณีระเบียบนี้ ไม่ได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและอัตราค่ารักษาพยาบาล ในเรื่องใดไว้ หรือมีการรักษาพยาบาลนอกเหนือจากที่ระบุไว้ในระเบียบนี้ หรือมีปัญหาในทางปฏิบัติ ให้ผู้อำนวยการมีอำนาจพิจารณาและมีคำสั่งเป็นเรื่องๆ ไป ตามความจำเป็นและสมควรแก่กรณี

ข้อ 24. ให้บรรดาหลักเกณฑ์ เงื่อนไข วิธีการ หรือการดำเนินการอื่นใดตามระเบียบสำนักงาน บริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการรักษาพยาบาล พ.ศ.2555 ที่ได้ดำเนินการ ไปก่อนแล้วหรืออยู่ระหว่างดำเนินการมีผลใช้บังคับได้อยู่ต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ทั้งนี้จนกว่า จะมีการออกระเบียบ หลักเกณฑ์ เงื่อนไข วิธีการ การสั่งการ การอนุญาต การอนุมัติ หรือการดำเนินการ อื่นใดตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ 10 เมษายน พ.ศ.2557



(นายราเมศ พรหมเย็น)

รองผู้อำนวยการสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้และ
ผู้อำนวยการสถาบันพิพิธภัณฑ์การเรียนรู้แห่งชาติ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้

บัญชีท้ายระเบียบสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยการรักษาพยาบาล พ.ศ.2557
ฉบับวันที่ 10 เมษายน พ.ศ. 2557

.....

อัตราค่าห้องและค่าอาหาร

ระดับตำแหน่งของผู้ขอเบิก	ในโรงพยาบาล (บาท/วัน)
ผู้บริหารระดับสูง /ผู้บริหารระดับกลาง	5,250
ผู้บริหารระดับต้น / ผู้ปฏิบัติงานประเภทวิชาชีพระดับสูง / ผู้ปฏิบัติงานประเภทวิชาชีพระดับกลาง	3,750
ผู้ปฏิบัติงานประเภทวิชาชีพระดับต้น / ผู้ปฏิบัติงานประเภทปฏิบัติการ	2,250

อัตราเงินช่วยเหลือการใส่หรือซ่อมแซมฟันปลอม

รายละเอียด	อัตรา (บาท)
ฟันปลอมชนิดถอดได้	จ่ายตามจริง
ฟันปลอมชนิดติดแน่น	จ่ายตามจริงไม่เกิน 50,000 บาทต่อซี่