



สำนักนายกรัฐมนตรี



สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) :

ระเบียบสำนักงานบริหารและพัฒนา องค์ความรู้ ว่าด้วย เงินชดเชย

พ.ศ. 2556





ระเบียบสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยเงินชดเชย พ.ศ. 2556

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุง แก้ไข ระเบียบสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยค่าชดเชย ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ 20. ของระเบียบสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยสวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูลสำหรับผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ. 2556 ผู้อำนวยการจึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1. ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยเงินชดเชย พ.ศ. 2556”

ข้อ 2. ให้ยกเลิกระเบียบสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยค่าชดเชย พ.ศ. 2548

ข้อ 3. ระเบียบนี้ให้ใช้ตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 4. ให้ผู้อำนวยการรักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ข้อ 5. เว้นแต่จะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่นในระเบียบนี้

“สำนักงาน” หมายถึง สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน)

“คณะกรรมการบริหาร” หมายถึง คณะกรรมการบริหารสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้

“ผู้อำนวยการ” หมายถึง ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายถึง ผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานตามมาตรา 30 แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2547 และแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2553 แต่ไม่รวมถึงเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งมาปฏิบัติงานในสำนักงานเป็นการชั่วคราวตามมาตรา 36 แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542

“เลิกจ้าง” หมายถึง การที่สำนักงานไม่ให้ผู้ปฏิบัติงานทำงานต่อไปและไม่จ่ายค่าจ้างให้ไม่ว่าจะเป็นเพราะเหตุสิ้นสุดสัญญาจ้าง ยุบหรือเลิกตำแหน่งหรือด้วยเหตุที่สำนักงานไม่สามารถดำเนินการต่อไปได้หรือเหตุอื่นใด

“เงินชดเชย” หมายถึง เงินที่สำนักงานจ่ายให้แก่ผู้ปฏิบัติงานที่สำนักงานเลิกจ้าง

“ค่าจ้าง” หมายถึง เงินที่สำนักงานจ่ายให้แก่ผู้ปฏิบัติงานเป็นการตอบแทนการทำงานในเวลาทำงานปกติของวันทำงาน และหมายความรวมถึงเงินที่จ่ายให้ในวันหยุดซึ่งผู้ปฏิบัติงานไม่ได้ทำงานและในวันลาด้วย

ข้อ 6. สำนักงานจะจ่ายเงินชดเชยให้แก่ผู้ปฏิบัติงานเมื่อมีการเลิกจ้าง ดังนี้

(1) ผู้ปฏิบัติงานซึ่งปฏิบัติงานกับสำนักงานติดต่อกันครบหนึ่งร้อยสี่สิบวัน แต่ไม่ครบหนึ่งปี โดยรวมวันหยุด วันลา และวันที่สำนักงานสั่งให้หยุดงานเพื่อประโยชน์ของสำนักงาน สำนักงานจะจ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายสามสิบวัน

(2) ผู้ปฏิบัติงานซึ่งปฏิบัติงานกับสำนักงานติดต่อกันครบหนึ่งปี แต่ไม่ครบสามปี โดยรวมวันหยุด วันลา และวันที่สำนักงานสั่งให้หยุดงานเพื่อประโยชน์ของสำนักงาน สำนักงานจะจ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายเก้าสิบวัน

(3) ผู้ปฏิบัติงานซึ่งปฏิบัติงานกับสำนักงานติดต่อกันครบสามปีขึ้นไป แต่ไม่ครบหกปี โดยรวมวันหยุด วันลา และวันที่สำนักงานสั่งให้หยุดงานเพื่อประโยชน์ของสำนักงาน สำนักงานจะจ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

(4) ผู้ปฏิบัติงานซึ่งปฏิบัติงานกับสำนักงานติดต่อกันครบหกปีขึ้นไป แต่ไม่ครบสิบปี โดยรวมวันหยุด วันลา และวันที่สำนักงานสั่งให้หยุดงานเพื่อประโยชน์ของสำนักงาน สำนักงานจะจ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายสองร้อยสี่สิบวัน

(5) ผู้ปฏิบัติงานซึ่งปฏิบัติงานกับสำนักงานติดต่อกันครบสิบปีขึ้นไป โดยรวมวันหยุด วันลา และวันที่สำนักงานสั่งให้หยุดงานเพื่อประโยชน์ของสำนักงาน สำนักงานจะจ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายสามร้อยวัน

ความในวรรคหนึ่งมิให้ใช้บังคับแก่ลูกจ้างโครงการที่ปฏิบัติงานให้สำนักงานเป็นการชั่วคราว โดยมีกำหนดระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดการปฏิบัติงานที่แน่นอน หรืองานในโครงการเฉพาะที่มีกำหนดเวลาแล้วเสร็จภายในเวลาไม่เกินสองปี และสำนักงานได้ทำสัญญาเป็นหนังสือไว้ตั้งแต่เมื่อเริ่มจ้าง

ข้อ 7. สำนักงานจะไม่จ่ายเงินชดเชย ในกรณีที่เลิกจ้างผู้ปฏิบัติงานด้วยเหตุใดเหตุหนึ่งดังต่อไปนี้

(1) กระทำผิดอาญาโดยเจตนาต่อสำนักงาน

(2) จงใจทำให้สำนักงานได้รับความเสียหาย

(3) ผ่าฝืนข้อบังคับหรือระเบียบเกี่ยวกับการทำงาน หรือคำสั่งอันชอบด้วยกฎหมายของสำนักงาน และสำนักงานได้ตัดเตือนเป็นลายลักษณ์อักษรแล้ว เว้นแต่กรณีที่ร้ายแรงไม่จำเป็นต้องเตือน ทั้งนี้ หนังสือเตือนให้มีผลบังคับได้ไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันที่ผู้ปฏิบัติงานได้กระทำผิด

(4) กระทำผิดวินัยร้ายแรงตามข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

ข้อ 8. ให้สำนักทรัพยากรบุคคล เป็นผู้มีหน้าที่รับผิดชอบในการดูแลให้เป็นไปตามระเบียบนี้
รวมทั้งพิจารณาเสนอขอแก้ไข ปรับปรุง ระเบียบดังกล่าวด้วย

ประกาศ ณ วันที่ 28 มิถุนายน พ.ศ. 2556



(นายรามศ พรหมเย็น)

รองผู้อำนวยการสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้
และผู้อำนวยการสถาบันพิพิธภัณฑ์การเรียนรู้แห่งชาติ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้