



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส

การป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. **2561**

สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน)



คำนำ

สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) หรือ สบร. คำนึงถึงการประมวล จริยธรรม นโยบายและทิศทางการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 แผนแม่บทบูรณาการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560-2579) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมใน ภาครัฐ แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ.2559-2564) และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2560 เห็นชอบแนวทางการดำเนินงานเกี่ยวกับการพัฒนาเพื่อสังคมของส่วนราชการ รวมทั้งมติ คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2561 เกี่ยวกับมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบในระบบราชการ โดยนโยบาย/แผน/และมาตรการดังกล่าวจะใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงานบริหารและ พัฒนาองค์ความรู้ ให้มีธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม โปร่งใส และปลอดการทุจริตในองค์กร พร้อมทั้งเป็น ส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนสังคมไทยให้เป็นสังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน

การดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 เพื่อขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต และการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ตามภารกิจ องค์กรด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต มีแนวทางจัดทำแผนเพื่อกำกับและประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในด้านต่างๆ อาทิ ด้านความโปร่งใส ด้านความพร้อมรับผิด ด้านความ ปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และด้านคุณธรรมการทำงานใน หน่วยงาน ซึ่งจะเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎระเบียบข้อบังคับอื่นๆ ให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติ อย่างทั่วถึง เกิดการรับรู้สู่ประชาชนหรือต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผู้ใช้บริการ ทราบถึงนโยบายขององค์กรใน ด้านดังกล่าว และเกิดผลกระทบและผลลัพธ์ให้เกิดความโปร่งใสในการบริหารจัดการองค์กรและบรรลุผลตาม นโยบายและยุทธศาสตร์ชาติที่จะขับเคลื่อนและยกระดับประเทศให้ปลอดจากการทุจริต และมีธรรมาภิบาล

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ 1 หลักการเหตุผล : แผนยุทธศาสตร์และนโยบายที่เกี่ยวข้อง

- | | |
|---|---|
| 1. แผนแม่บทบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560-2579) | 1 |
| 2. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) | 2 |
| 3. ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐ | 4 |
| 4. แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ.2559-2564) | 4 |
| 5. มติคณะรัฐมนตรี เรื่อง แนวทางการดำเนินงานเกี่ยวกับการพัฒนาเพื่อสังคมของส่วนราชการ | 5 |
| 6. มติคณะรัฐมนตรี เรื่องมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ | 5 |

ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ของสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้

- | | |
|--|----|
| 1. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 | 7 |
| 2. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2560 | 14 |
| 3. ประมวลจริยธรรมของคณะกรรมการบริหาร ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงาน | 15 |
| 4. การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน | 16 |

ส่วนที่ 3 แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ของ สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้

- | | |
|---------------------------|----|
| 1. หลักการเหตุผล | 17 |
| 2. วัตถุประสงค์ | 17 |
| 3. กลุ่มเป้าหมาย | 17 |
| 4. ระยะเวลาดำเนินงาน | 17 |
| 5. ยุทธศาสตร์ | 17 |
| 6. แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | 18 |

แผนปฏิบัติการสร้างคุณธรรม ความโปร่งใส
การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561
ของ สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้

ส่วนที่ 1 หลักการและเหตุผล : แผนยุทธศาสตร์และนโยบายที่เกี่ยวข้อง

1. แผนแม่บทบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579)

1.1 วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)”

1.2 พันธกิจ

“สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

1.3 เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

ระดับคะแนนของดัชนีการทุจริต อธิบายได้ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต”

1.4 ยุทธศาสตร์หลัก ประกอบด้วย 3 ยุทธศาสตร์ ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ 1 “สร้างวัฒนธรรมต้านทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

เป้าประสงค์ : สังคมไทยมีวัฒนธรรมที่ยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและร่วมต้านทุจริตในทุกรูปแบบ ในระยะ 20 ปี ต้องสร้างจิตสำนึกในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวมเพื่อสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 “ป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

เป้าประสงค์

1) บุคลากรทุกองค์การของทุกภาคส่วนภายในประเทศ มีการรับรู้และศรัทธาภาพเท่าทันต่อสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงการทุจริต

2) ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการกำหนดและใช้กลไกการป้องกันการทุจริตอย่างครอบคลุม

3) กลไก มาตรการ กฎหมาย กระบวนการ นวัตกรรม เทคโนโลยี ในด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความทันต่อสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงการทุจริตและประสิทธิภาพสูง

ยุทธศาสตร์ที่ 3 “ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบที่เป็นสากล”

เป้าประสงค์

1) การปรับปรุงแก้ไขกฎหมายที่จำเป็นในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องทันต่อสถานการณ์การทุจริตและแนวทางปฏิบัติสากล

2) องค์กรที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการปราบปรามการทุจริตมีการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ เป็นธรรม มีอาชีพ มีการบังคับใช้กฎหมาย อย่างเคร่งครัด โปร่งใส ปราศจากทุจริตคอร์รัปชัน และประชาชนสามารถเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และทั่วถึง

2. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564)

2.1 วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)”

2.2 พันธกิจ “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน แบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

2.3 เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) สูงกว่าร้อยละ 50

2.4 ยุทธศาสตร์ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์

- 1) ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม
- 2) ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாத่างสังคมเพื่อต้านทุจริต
- 3) ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต
- 4) เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

กลยุทธ์

- 1) พัฒนากลไกการกำหนดให้นักการเมืองแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน
- 2) เร่งรัดการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐในทุกระดับ
- 3) สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนกำหนดกลยุทธ์และมาตรการสำหรับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต
- 4) พัฒนาระบบการบริหารงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่มีสัดส่วนเหมาะสมกับการแก้ปัญหา
- 5) ส่งเสริมการจัดตั้งกองทุนต่อต้านการทุจริตสำหรับภาคเอกชนและภาคประชาชนโดยรัฐให้การสนับสนุนทุนตั้งต้น
- 6) ประยุกต์นวัตกรรมในการกำกับดูแลและควบคุมการดำเนินงานตามเจตจำนงทางการเมืองของพรรคการเมืองที่ได้แสดงไว้ต่อสาธารณะ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

กลยุทธ์

- 1) วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล
- 2) การรายงานผลสะท้อนการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Cycle Feedback) บูรณาการและประมวลผลข้อมูลเพื่อการรายงานนโยบาย
- 3) การพัฒนานวัตกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการน่านโยบายไปปฏิบัติ การพัฒนานวัตกรรมสำหรับการส่งเสริมภาคธุรกิจเอกชน สื่อมวลชนและประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วม ในการตรวจสอบ
- 4) ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบ การทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครอง

ยุทธศาสตร์ที่ 4 “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

กลยุทธ์

- 1) เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต
- 2) สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต
- 3) พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต
- 4) พัฒนารูปแบบการสื่อสาร สาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
- 5) การพัฒนา วิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานเพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย
- 6) สนับสนุนให้ภาคเอกชนดำเนินการตามหลักบรรษัทภิบาล
- 7) พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต
- 8) การพัฒนาระบบและส่งเสริมการดำเนินการตามอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. 2003 (United Nations Convention against Corruption : UNCAC)

ยุทธศาสตร์ที่ 5 “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”

กลยุทธ์

- 1) ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
- 2) ปรับปรุงการตรวจสอบความเคลือบไหวและความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สินทรัพย์สินคืนจากการทุจริต
- 3) ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกพิเศษในการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
- 4) ตรากฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายในการปราบปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริตและสอดคล้องกับสนธิสัญญาและมาตรฐานสากล
- 5) บูรณาการข้อมูลและข่าวกรองในการปราบปรามการทุจริต
- 6) การเพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower) และเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต
- 7) พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต
- 8) การเปิดโปงผู้กระทำความผิดให้สาธารณชนรับทราบและตระหนักถึงโทษของการกระทำการทุจริตเมื่อคดีถึงที่สุด
- 9) การเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินคดีทุจริตระหว่างประเทศ จัดให้มีทรัพยากรที่เหมาะสมเพื่อรองรับการเพิ่มขึ้นของปริมาณคดีทุจริตระหว่างประเทศตามกรอบความร่วมมือทางเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป

ยุทธศาสตร์ที่ 6 “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย”

กลยุทธ์

- 1) ศึกษา และกำกับติดตาม การยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย
- 2) บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

3. ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐ ประกอบด้วย 6 ยุทธศาสตร์ ได้แก่
- ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานภาครัฐที่เอื้อต่อการหล่อหลอมให้ข้าราชการมีมีโนสุจริต
 - ยุทธศาสตร์ที่ 2 การปรับปรุงระบบการบริหารงานบุคคลให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
 - ยุทธศาสตร์ที่ 3 การกำหนดบรรทัดฐานทางจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ
 - ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม
 - ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม ธรรมชาติของข้าราชการและหน่วยงานของรัฐ

4. แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ.2559-2564)

4.1 วิสัยทัศน์ (Vision) สังคมไทยมีคุณธรรมเป็นรากฐานที่สำคัญในการดำรงชีวิต สืบสานความเป็นไทย อยู่ร่วมกันด้วยความสันติสุขในประเทศไทย ประชาคมอาเซียนและประชาคมโลกอย่างยั่งยืน

4.2 เป้าประสงค์ (Goal) เป็นสังคมคุณธรรม คนไทยปฏิบัติตามหลักคำสอนทางศาสนาที่ตนนับถือน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติ ดำรงรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงามของไทย และอยู่ร่วมกันด้วยสันติสุขในประเทศไทย ประชาคมอาเซียนและประชาคมโลกอย่างยั่งยืน

4.3 พันธกิจ (Mission)

- 1) พัฒนาคคนให้มีคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักในการพัฒนาคุณภาพชีวิต และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
- 2) พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพในมิติต่าง ๆ
- 3) ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนของสังคมตระหนักและร่วมกันเป็นเครือข่าย มีส่วนร่วมในกระบวนการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคมคุณธรรมที่อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข มีธรรมาภิบาล มีความสมานฉันท์ และมีความยั่งยืน
- 4) ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก

4.4 ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ 4 ยุทธศาสตร์ และแต่ละยุทธศาสตร์ประกอบด้วยกลยุทธ์ต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย มี 8 กลยุทธ์ ดังนี้

- กลยุทธ์ที่ 1 วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันครอบครัว
- กลยุทธ์ที่ 2 วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันการศึกษา
- กลยุทธ์ที่ 3 วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันศาสนา
- กลยุทธ์ที่ 4 วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันเศรษฐกิจ
- กลยุทธ์ที่ 5 วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันทางการเมืองการปกครอง
- กลยุทธ์ที่ 6 วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมไทยเป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม
- กลยุทธ์ที่ 7 วางระบบรากฐานการใช้สื่อมวลชนเป็นเครื่องมือในการส่งเสริมคุณธรรม
- กลยุทธ์ที่ 8 วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในภาควิชาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็น

เอกภาพ มี 3 กลยุทธ์ ดังนี้

- กลยุทธ์ที่ 1 สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพ แก่สถาบัน/องค์กรในสังคม
- กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม
- กลยุทธ์ที่ 3 เสริมสร้างความเป็นเอกภาพด้วยคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม มี 5 กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ 1 สร้างและขยายเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรมในทุกภาคส่วน

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาเครือข่ายขับเคลื่อนคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในการดำเนินงานด้านคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ 4 สร้างระบบบริหารจัดการภาคีเครือข่ายและแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ 5 ใช้มาตรการทางด้านการเงินและการคลังในการส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก มี 3 กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ 1 เสริมสร้างความร่วมมือระหว่างประชาคมอาเซียนในด้านการอยู่ร่วมกัน อย่างเอื้ออาทร แบ่งปัน และมีจิตสาธารณะ เพื่อโลกและประเทศชาติ

กลยุทธ์ที่ 2 เสริมสร้างและธำรงไว้ซึ่งสันติภาพความมั่นคงและความยั่งยืนของภูมิภาคอาเซียนด้วยคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ 3 เสริมสร้างคุณธรรมและความร่วมมือระหว่างประชาคมอาเซียนและประชาคมโลกในการตระหนักและรักษาความสมดุลของธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

5. มติคณะรัฐมนตรี เรื่อง แนวทางการดำเนินงานเกี่ยวกับการพัฒนาเพื่อสังคมของส่วนราชการ

เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2560 คณะรัฐมนตรีเห็นชอบแนวทางการดำเนินงานเกี่ยวกับการพัฒนาเพื่อสังคมของส่วนราชการ โดยสอดแทรกเนื้อหาสาระเพื่อสร้างการเรียนรู้ใน 7 ประเด็น ได้แก่ 1) การสร้างความสามัคคีปรองดอง 2) หลักประชาธิปไตยที่ถูกต้อง และหลักธรรมาภิบาล 3) กฎหมาย และกระบวนการยุติธรรม 4) ระเบียบการบริหารราชการแผ่นดิน และบทบาทหน้าที่ของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ 5) การพัฒนาตนเองด้วยการศึกษาเรียนรู้เพื่อให้มีหลักคิดที่ถูกต้อง 6) ดิจิทัลเทคโนโลยีที่มีความสำคัญในการดำเนินชีวิต และ 7) การออมและการประกันสังคม ตามความเหมาะสมของส่วนราชการ

6. มติคณะรัฐมนตรี เรื่อง มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ

โดยเมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2561 คณะรัฐมนตรีมีมติรับทราบมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ตามที่คณะรักษาความสงบแห่งชาติเสนอ โดยมีหลักเกณฑ์การดำเนินการเพื่อประโยชน์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระบบราชการ ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ในกรณีที่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ส่วนราชการต้นสังกัดดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้นให้แล้วเสร็จภายใน 7 วัน แล้วรายงานผลการพิจารณาต่อหัวหน้าส่วนราชการและรัฐมนตรีเจ้าสังกัดเพื่อรับทราบทันที และให้พิจารณาดำเนินการทางวินัยหรือทางอาญาโดยเร็วซึ่งจะต้องให้แล้วเสร็จภายใน 30 วัน ในระหว่างนี้ให้รายงานความคืบหน้าในการดำเนินการต่อหัวหน้าส่วนราชการหรือรัฐมนตรีเจ้าสังกัด เพื่อทราบเป็นระยะตามความเหมาะสม

ข้อ 2 ในกรณีที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วพบว่ามีหลักฐานควรเชื่อได้ว่าสามารถสรุปความผิดได้ชัดเจนถึงขั้นข้อมูลความผิด ให้ส่วนราชการต้นสังกัดดำเนินการทางวินัยต่อข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เกี่ยวข้องอย่างเด็ดขาดโดยเร็ว และให้รายงานหัวหน้าส่วนราชการและรัฐมนตรีเจ้าสังกัดเพื่อทราบความคืบหน้าและเร่งรัดการดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้ อาจพิจารณาให้ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นออกจากราชการไว้ก่อนหรือออกจากตำแหน่งก็ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม และในกรณีที่พบว่ามีความเกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดทางอาญาด้วย ให้ส่งเรื่องให้หน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่รับผิดชอบเพื่อพิจารณาดำเนินคดี

โดยทันที ในกรณีที่เป็นกรกระทำคามผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ หรือเป็นความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง แต่ไม่ถึงขั้นให้ปลดออกจากราชการหรือไล่ออกจากราชการ ให้ส่วนราชการต้นสังกัดดำเนินการปรับย้ายจากตำแหน่งเดิม และห้ามปรับย้ายกลับไปดำรงตำแหน่งหน้าที่ในลักษณะเดิม หรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ภายในเวลา 3 ปี นับแต่วันที่มีการลงโทษทางวินัย

ข้อ 3 การปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาล หรือคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ทำให้การปฏิบัติราชการเกิดความล่าช้าหรือไม่มีประสิทธิภาพซึ่งทำให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ หรือทำให้เกิดความเดือดร้อนแก่ประชาชน ให้ถือเป็นกรณีที่ต้องพิจารณาให้มีการย้ายหรือโอนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นตามข้อ 1 วรยศสอง

ข้อ 4 ให้หน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องพิจารณาจัดให้มีมาตรการคุ้มครองพยาน หรือผู้ให้ข้อมูลหรือเบาะแสในการตรวจสอบอย่างเหมาะสม เพื่อให้การได้รับข้อมูลและหลักฐานในการดำเนินการต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ในกรณีที่ตรวจสอบพบว่ามีกรจงใจให้ข้อมูลเพื่อใส่ร้ายหรือบิดเบือนข้อมูลเพื่อให้มีการดำเนินการ ที่เป็นผลร้ายต่อบุคคลอื่น ให้พิจารณาดำเนินการลงโทษบุคคลดังกล่าวอย่างเด็ดขาดด้วย

ข้อ 5 ให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาสั่งการให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้อง ยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์นี้โดยเคร่งครัดตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ของสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้

สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) ได้กำหนดนโยบาย และแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/แนวทางการดำเนินงานเพื่อให้องค์การสามารถบรรลุ ตามนโยบายและแผนปฏิบัติการสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน ดังนี้

1. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560

การดำเนินงานตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงาน ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ดังนี้

1.1 ดัชนีความโปร่งใส เป็นดัชนีที่ประเมินเกี่ยวกับกระบวนการของหน่วยงานในการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานอย่างตรงไปตรงมา มีความถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ประชาชนและภาคประชาสังคม สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก สามารถตรวจสอบการดำเนินของหน่วยงานตามนโยบายที่ประกาศให้ไว้กับประชาชน สร้างความไว้วางใจซึ่งกันและกัน นอกจากนี้ยังพิจารณาถึงกระบวนการ ของหน่วยงานในการเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงานซึ่งถือเป็นหลักการที่สำคัญอย่างหนึ่งของความโปร่งใส รวมไปถึงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งหน่วยงานจะต้องดำเนินการให้เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสตามที่ระบุไว้ในกฎหมาย โดยหน่วยงานจะต้องมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบแก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องให้ดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม โดยดัชนีความโปร่งใส ประกอบด้วย

1) การเปิดเผยข้อมูล ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลอย่างตรงไปตรงมา มีความถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก และสามารถตรวจสอบการดำเนินของหน่วยงานตามนโยบายที่ประกาศไว้ ประกอบด้วย การกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของ สบร.

2) การมีส่วนร่วม มีกระบวนการในการเปิดโอกาสให้ภาคประชาชน หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน เช่น การแสดงความคิดเห็น ร่วมรับรู้ และร่วมคิด หรือร่วมเสนอความเห็นในการตัดสินใจปัญหาสำคัญ หรือยกระดับไปสู่การมีส่วนร่วม ในการประสานพลังระหว่าง ภาครัฐและภาคส่วนอื่นๆ (Collaboration) เพื่อยกระดับการพัฒนาประเทศ พัฒนาระบบงาน พัฒนาการ ให้บริการ หรือการแก้ปัญหาคือความต้องการของประชาชนที่มีความสลับซับซ้อน และรับผิดชอบต่อความสำเร็จ ร่วมกัน ประกอบด้วย

- การกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน โดย สบร. มีภารกิจที่ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม คือ ภารกิจงานบริการแหล่งเรียนรู้ ซึ่งเป็นภารกิจหลักของ สบร. ดังนั้นการกำหนดมาตรการ และกลไกการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียงานบริการแหล่งเรียนรู้ เพื่อเป็นแนวทางและกระบวนการดำเนินงาน ให้กับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเป็นแนวทางและปฏิบัติตามวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน รวมทั้งเปิดโอกาสผู้ใช้บริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามาแสดงความคิดเห็น เสนอแนะ และประเมินงานบริการในแหล่งเรียนรู้ของ สบร. หรือการแก้ปัญหาคือความต้องการของประชาชน และรับผิดชอบต่อความสำเร็จร่วมกัน ซึ่งมาตรการ กลไก หรือระบบต้องได้รับอนุมัติและสั่งการจากผู้อำนวยการ สบร. เพื่อประกาศและแจ้งเวียนให้ผู้ปฏิบัติงานทราบและถือปฏิบัติในการดำเนินงาน

- การปฏิบัติตามมาตรการ กลไก หรือการวางระบบให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ประเมินสถานภาพงานบริการและการได้รับประโยชน์

ว่าผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจและได้รับประโยชน์มากน้อยเพียงใด ประเมินผลสำเร็จในการพัฒนา/ปรับปรุงงานบริการในแหล่งเรียนรู้ รวมทั้งความคิดเห็น ข้อเสนอแนะแนวทางการพัฒนา/ปรับปรุงงานบริการในแหล่งเรียนรู้ของ สบร. เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการวิเคราะห์ในการดำเนินการพัฒนา/ปรับปรุงแหล่งเรียนรู้

3) **การจัดซื้อจัดจ้าง** มีการดำเนินการในการจัดซื้อจัดจ้าง ที่โปร่งใส มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ตรวจสอบได้ และมีความคุ้มค่า ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด มีแผนงานการดำเนินงาน ประกอบด้วย การวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี (ที่ผ่านมา) การกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง การเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี และการเผยแพร่บันทึกรายละเอียดวิธีการและขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเป็นระบบ

1.2 ดัชนีความพร้อมรับผิด

เป็นกระบวนการเผยแพร่แผนปฏิบัติราชการประจำปี และกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการในปีที่ผ่านมา เพื่อสะท้อนให้สาธารณชนได้ติดตามตรวจสอบว่าหน่วยงานได้ดำเนินการกิจตามพันธกิจของหน่วยงานและก่อให้เกิดประโยชน์ต่อประเทศและประชาชนอย่างแท้จริงหรือไม่ นอกจากนี้ยังประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ที่แสดงถึงความมุ่งมั่นตั้งใจ ปฏิบัติงานอย่างเต็มประสิทธิภาพ และแนวทางการบริหาร ผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ รวมถึงประเมินเกี่ยวกับทัศนคติของผู้บริหารของหน่วยงาน โดยการแสดงเจตจำนงที่แน่วแน่ว่าจะบริหารงานให้บรรลุตามพันธกิจของ หน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อให้สาธารณชนเกิดความเชื่อมั่น และประเมินเกี่ยวกับกระบวนการของ หน่วยงานในการให้ความสำคัญกับรับฟังเสียงสะท้อนหรือข้อร้องเรียนจากผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือสาธารณชน โดยจะต้องมีกระบวนการจัดการและตอบสนองต่อข้อร้องเรียนอย่างเหมาะสม ซึ่งหน่วยงาน จะต้องมีกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบ แก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องให้ดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม ประกอบด้วย

1) **การดำเนินงานตามภารกิจ** มีการเผยแพร่รายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี 2560 และเผยแพร่แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 เพื่อให้สาธารณชนได้ติดตาม ตรวจสอบว่าได้ดำเนินการกิจตามพันธกิจของหน่วยงาน และก่อให้เกิดประโยชน์ ตลอดจนกำหนดกลไกการกำกับติดตามการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี มีแผนงานการดำเนินงาน ประกอบด้วย การเผยแพร่แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 การเผยแพร่รายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ 2560 และการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี 2561

2) **การปฏิบัติงานตามหน้าที่** การกำกับตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของ สบร. เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มประสิทธิภาพ และมุ่งตอบสนองต่อผู้รับบริการหรือประชาชน มีแผนงานการดำเนินงาน ประกอบด้วย การกำหนดมาตรการกลไก หรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ การจัดทำมาตรการ กลไก ใช้ข้อมูลจากระเบียบ ข้อบังคับของ สบร. หรือข้อมูลที่เกี่ยวข้อง มากำหนดกรอบแนวทาง หลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอน ในการบริหารผลการปฏิบัติงานกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ และจัดทำกลไกในการกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้ง กำกับให้เจ้าหน้าที่ยึดความถูกต้อง ตามกฎหมาย ระเบียบอย่างครบถ้วนเคร่งครัด มุ่งมั่นให้การปฏิบัติงาน/การบริหารงาน ทุกขั้นตอนตามหลักนิติธรรม โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของผู้มาติดต่อหรือรับบริการ และพร้อมปรับปรุงแก้ไขหรือแสดงความรับผิดชอบหากปฏิบัติงานผิดพลาด

3) **เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร** แสดงถึงเจตจำนงสุจริตและความมุ่งมั่น ในการบริหารงานให้สำเร็จตามพันธกิจของหน่วยงานอย่างมีธรรมาภิบาล ยึดมั่นในการบริหารจัดการองค์กรเกี่ยวกับความปลอดจากการทุจริต เชิงนโยบายด้วยความถูกต้อง โปร่งใส มีส่วนร่วม พร้อมรับการตรวจสอบ มีแผนการ

ดำเนินงาน ดังนี้ การเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร ต่อสาธารณชนผู้บริหารประกาศเจตจำนงในการบริหารงานของ สบร. ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ไม่ถูกแทรกแซงโดยผู้มีอำนาจจากกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง เป็นการแสดงถึงการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และพร้อมรับผิดชอบเมื่อเกิดความผิดพลาด มุ่งมั่นในการแสดงถึงทิศทางเจตจำนง ในการบริหารงานโดยมีวิสัยทัศน์ ยึดหลักซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและพร้อมรับผิดชอบ

4) การจัดการเรื่องร้องเรียน การรับฟังเสียงสะท้อนหรือข้อร้องเรียน จากผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือสาธารณชน และจะต้องมีกระบวนการจัดการและตอบสนองต่อข้อร้องเรียนอย่างเหมาะสม มีแผนการดำเนินงานดังนี้

(1) การกำหนดมาตรการกลไก หรือการวางระบบในการจัดการเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน/การให้บริการของหน่วยงาน มุ่งเน้นการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน/การให้บริการ ด้วยความโปร่งใส รวดเร็ว โดยยึดหลักความถูกต้องและความเป็นมืออาชีพของบุคลากร เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริตการอายและเกรงกลัวที่จะทุจริต ร่วมกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้เจ้าหน้าที่ไม่ทนต่อการทุจริต จนก่อให้เกิดวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริตได้ตามหลักนิติธรรม ภาวะรับผิดชอบ โดยยึดหลักความถูกต้อง และความซื่อสัตย์ จัดให้มีระบบบริหารการจัดการเรื่องร้องเรียนในหน่วยงาน เพื่อแจ้งเบาะแสการทุจริต พฤติกรรมมิชอบจากการปฏิบัติของผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน

1.3 ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

เกี่ยวกับพฤติกรรมการทุจริตของเจ้าหน้าที่ เช่น การเรียกกินบน หรือการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้อื่น การใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่งหน้าที่ ในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น การแสวงหาผลประโยชน์รวมกันกับองค์กรธุรกิจ เอกชน และประเมินเกี่ยวกับกระบวนการในการกำหนดมาตรการกลไก หรือการวางระบบในการป้องกัน การรับสินบน ตลอดจนการประเมินการชี้มูลความผิดและเรื่องกล่าวหาของเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้วย มีแผนการดำเนินงาน ประกอบด้วย

การรับสินบน ได้รับทราบสถานการณ์การทุจริต การรับสินบนที่เกิดขึ้น อันจะนำไปสู่การกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบน ที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม โดยการกำหนดมาตรการกลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบน โดยนำนโยบายของผู้บริหาร ข้อมูลที่เกี่ยวข้องมากำหนดกรอบแนวทาง และการกำกับติดตาม เพื่อป้องกันการรับสินบนที่ไม่ให้เจ้าหน้าที่เรียกรับเงินสิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามหลักนิติธรรม โดยยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานการให้บริการอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ กำหนดเป็นมาตรการกลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบนและกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง

1.4 ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ในการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ตลอดจนการกำหนด มาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน รวมถึงแนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานที่เป็นรูปธรรม และชัดเจน ผ่านกลไกการจัดทำแผนป้องกันและปราบปราม การทุจริต และการกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง รวมไปถึงจนถึงการประเมินกลไกการตรวจสอบภายในหน่วยงาน ที่มีความโปร่งใส ไม่ถูกแทรกแซง ปราศจากอคติ มีความเป็นกลางและให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ ในการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มีแผนการดำเนินงานประกอบด้วย

1) **การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต** มีการส่งเสริมและปลูกฝังพฤติกรรมการปฏิบัติงาน

อย่างซื่อสัตย์สุจริตและไม่ทนต่อการทุจริต และพัฒนาให้เป็นวัฒนธรรมและค่านิยมของหน่วยงาน โดยมีแผนการดำเนินงานประกอบด้วย การเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตใน สปร. เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ ในด้านความโปร่งใส ด้านความพร้อมรับผิด ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน และด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน ปฏิวัติให้องค์กรมีวัฒนธรรมและให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติในเรื่องดังกล่าวโดยมีการจัดกิจกรรมต่างๆ อาทิ การเผยแพร่ข้อมูล และหรือการอบรม เพื่อให้เกิดเป็นค่านิยมสุจริต และต่อต้านการทุจริตที่อาจจะเกิดขึ้นในหน่วยงาน ไม่นิ่งนอนใจหรือไม่รับรู้และวางเฉยต่อพฤติกรรมที่แสดงถึงการส่อการทุจริต

2) การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน มีการศึกษาวิเคราะห์ความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยง เกี่ยวกับการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน เพื่อพัฒนาไปสู่การกำหนดมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน มีแผนการดำเนินงานดังนี้ 1) วิเคราะห์ความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน เพื่อนำข้อมูล ปัญหา และอุปสรรคของหน่วยงาน หรือข้อเสนอแนะที่ได้จากการวิเคราะห์นำมาพัฒนาและกำหนดเป็นมาตรการกลไกหรือการวางระบบการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน 2) การกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โดยให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความเข้าใจเกี่ยวกับการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อนหรือสามารถแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้ โดยมีมาตรการเด็ดขาดเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โดยให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

3) **แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต** ให้ความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน โดยจัดทำเป็นแผนปฏิบัติการที่ชัดเจนและมีการดำเนินการอย่างจริงจัง ซึ่งกำหนดเป็นแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน โดยยึดหลักนิติธรรม และส่งเสริมให้มีการรวมกลุ่มตรวจสอบถ่วงดุลการบริหารงานให้เกิด ความถูกต้อง โปร่งใสในองค์กร โดยแผนการดำเนินงาน ดังนี้ 1) แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ที่เป็นโครงการหรือกิจกรรม เพื่อป้องกันการทุจริตหรือส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน และมีการตรวจสอบถ่วงดุลภายใน มีกลไกการตรวจสอบภายในหน่วยงาน ที่มีความเป็นอิสระ ไม่ถูกแทรกแซง ปราศจากอคติ มีความเป็นกลาง และให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ในการป้องกันการทุจริต รวมไปถึงมีกระบวนการลงโทษทางวินัยต่อเจ้าหน้าที่ผู้กระทำการทุจริตอย่างจริงจัง 2) การกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อกำกับติดตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม บริหารงานที่โปร่งใสโดยมีกิจกรรมที่แสดงถึงการปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานที่โปร่งใสขึ้น

1.5 ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

กระบวนการของหน่วยงาน ที่แสดงถึงการให้ความสำคัญเกี่ยวกับการกำกับดูแลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด ส่งผลให้เกิดมาตรฐานและความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน การให้บริการ และประเมินกระบวนการมุ่งตอบสนองต่อผู้รับบริการหรือประชาชนด้วยการพัฒนากระบวนการ อำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชนด้วยการแสดงขั้นตอน ระยะเวลาที่ใช้ และประเมินกระบวนการของหน่วยงานที่แสดงถึงการมีคุณธรรมในการบริหารงาน บุคคลภายในหน่วยงาน ทั้งในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การคัดเลือก การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย พิจารณาความดีความชอบ ด้านกระบวนการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานและการธำรงรักษาคนดี คนเก่ง และด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล การบริหารงบประมาณ เช่น การใช้จ่ายเงินงบประมาณจะต้องเป็นไป อย่างโปร่งใส และจะต้องพิจารณาใช้จ่ายในสิ่งที่จำเป็นต่อการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด โดยเมื่อมีการใช้จ่ายเงินงบประมาณแล้ว ก็จะต้องมีการรายงานข้อเท็จจริงเช่นกัน การมอบหมายงานให้แก่

ผู้ใต้บังคับบัญชาจะต้องคำนึงถึงขอบเขตอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ขอบเขต ตามคำบรรยายลักษณะงานที่หน่วยงานกำหนด หรือขอบเขตตามภารกิจ หน้าที่ และความรับผิดชอบ มีความเป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบ แก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องให้ดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม มีแผนการดำเนินงาน ประกอบด้วย

1) **มาตรฐานและความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและการให้บริการ** มีการกำกับดูแลมาตรฐานและความเป็นธรรม ในการปฏิบัติงานและการให้บริการ ที่เป็นรูปธรรมที่ชัดเจน 1) กำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักในการบริการด้านแหล่งเรียนรู้ด้านอุทยานการเรียนรู้ และพิพิธภัณฑ์การเรียนรู้ ให้ชัดเจนและเป็นไปตามระเบียบขั้นตอน และมีระบบป้องกันและตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ และใช้มาตรการเข้มงวดกับการปฏิบัติงานตามมาตรการกลไกหรือวางระบบเพื่อตรวจสอบการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักความถูกต้องและความเสมอภาค ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับ ให้มีความเข้มงวด 2) การพัฒนากระบวนการอำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชน ด้วยการแสดงขั้นตอน ระยะเวลาที่ใช้ในการให้บริการ อนุมัติ อนุญาต ในภารกิจหลักงานบริการในแหล่งเรียนรู้ของ สบร.

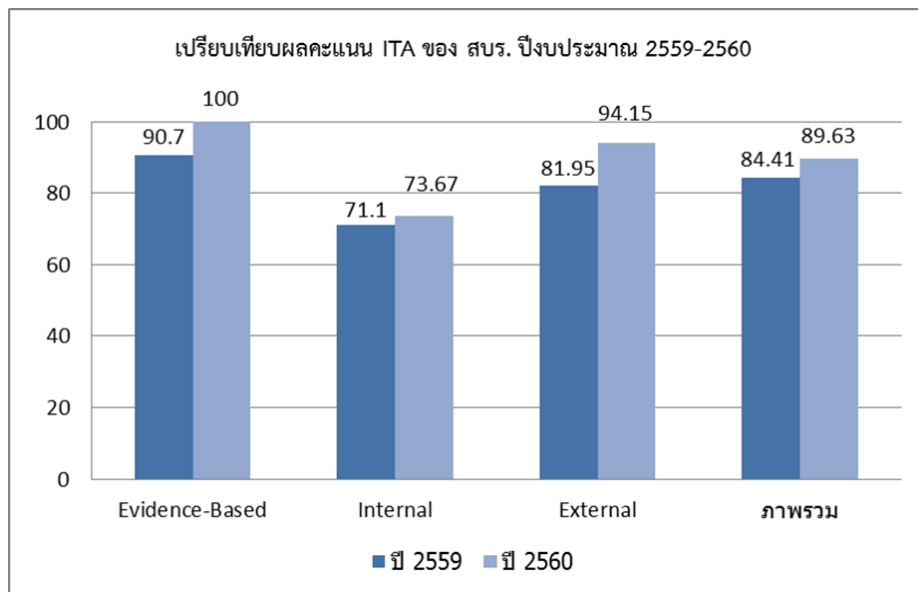
2) **คุณธรรมการบริหารงาน** ได้รับทราบและตระหนักถึงการรับรู้เกี่ยวกับการบริหารงาน ทั้งด้านทรัพยากรบุคคล ด้านงบประมาณ และด้านการมอบหมายงาน เพื่อปรับปรุงแก้ไขให้การบริหารงาน ภายในของหน่วยงานมีคุณธรรมมากขึ้น ได้แก่ 1) การบริหารงานบุคคล โดยมุ่งเน้นการการบริหารจัดการ/พัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างมีระบบ มีคุณธรรม จริยธรรม โปร่งใส มีส่วนร่วม ตรวจสอบได้ มีระบบการบริหารงานบุคคล อาทิ การพัฒนาบุคลากร และจัดทำแผนบริหารงานบุคคล เพื่อส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับภารกิจและตามตำแหน่ง ที่โปร่งใส เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ 2) การบริหารงบประมาณ ให้มีความสำคัญกับการบริหารงบประมาณอย่างเป็นระบบ ตามหลัก ความโปร่งใส หลักนิติธรรม และประสิทธิภาพ/ประสิทธิผล โดยยึดหลักความคุ้มค่าและตรวจสอบได้ 3) การมอบหมายงาน ให้มีความสำคัญกับการมอบหมายงานที่มีความเป็นธรรม เท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ ซึ่งการสั่งงานหรือมอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ต้องคำนึงถึงขอบเขตอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ขอบเขตตามคำบรรยายลักษณะงานที่หน่วยงานกำหนด หรือขอบเขตตามภารกิจ หน้าที่ และความรับผิดชอบ ไม่สั่งงานในเรื่องที่เกี่ยวกับธุระส่วนตัว มีความเป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ อีกทั้งการสั่งงานหรือมอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ต้องมีการสื่อสารสร้างความเข้าใจ เอาใจใส่ติดตาม ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาอยู่เสมอ และพร้อมเข้าช่วยเหลือเมื่อผู้ใต้บังคับบัญชาเกิดปัญหาในการปฏิบัติงาน

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สบร.ประจำปีงบประมาณ 2560 โดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้คะแนน ITA เท่ากับ 89.63 คะแนน (คะแนนเต็ม 100 คะแนน) ซึ่งจัดว่ามีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสูงมาก โดยมีผลการประเมินในภาพรวมที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่องในช่วงปี 2558-2560 ซึ่งได้คะแนน 79.08 84.41 และ 89.63 ตามลำดับ รายละเอียดดังตาราง

ดัชนี	คะแนนที่ได้ (ร้อยละ)		
	2558	2559	2560
1. ความโปร่งใส (Transparency)	83.59	86.86	98.12
2. ความพร้อมรับผิด (Accountability)	73.55	87.00	90.85
3. การปลอดการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption-free Index)	98.79	96.72	90.04
4. วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture)	62.21	75.79	84.23
5. วัฒนธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity)	68.99	70.9	80.44
ภาพรวม	79.08	84.41	89.63

ทั้งนี้ ดัชนีที่มีผลคะแนนสูงสุดคือ ดัชนีความโปร่งใส เท่ากับ 98.12 คะแนน และดัชนีที่มีผลคะแนนต่ำกว่า 90 คือดัชนีวัฒนธรรมการทำงานในหน่วยงาน เท่ากับ 80.44 คะแนน และดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร เท่ากับ 84.23 คะแนน

นอกจากนี้ เมื่อพิจารณาผลคะแนนที่ได้ในแต่ละเครื่องมือ ซึ่งประกอบด้วย 1) แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) 2) แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) และ 3) แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) พบว่า ผลคะแนนที่ได้จากการสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน มีคะแนนต่ำที่สุด อยู่ที่ 73.67 คะแนน ขณะที่ผลคะแนนที่ได้จากแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ ได้ 100 คะแนน และแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกได้ 94.15 คะแนน



ลำดับ	ดัชนีชี้วัดในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	ค่าน้ำหนัก (ร้อยละ)	EBIT	IIT	EIT	คะแนนที่ได้ (100)	คะแนน หลังถ่วง น้ำหนัก
1	ความโปร่งใส	26				98.12	25.51
	1.1 การให้ เปิดเผย และเข้าถึงข้อมูล					99.40	
	1.1.1 การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง		100.00			100.00	
	1.1.2 การให้ เปิดเผย และเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงาน		100.00		95.20	98.40	
	1.2 การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย					96.07	
	1.2.1 การมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน		100.00		85.30	94.12	
	1.2.2 การจัดการเรื่องร้องเรียน		100.00		90.10	98.02	
2	ความพร้อมรับผิด	18				90.85	16.35
	2.1 ความพร้อมรับผิด					86.06	
	2.1.1 ความพร้อมรับผิดในการปฏิบัติงาน			78.85	93.52	86.18	
	2.1.2 ความพร้อมรับผิดในการบริหารงาน			75.04	95.88	85.46	
	2.2 เจตจำนงสุจริต					95.27	
	เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน		100.00	71.01	96.51	95.27	
3	ความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน	22				90.04	19.81
	3.1 การถูกชี้มูลความผิด					100.00	
	เรื่องชี้มูลความผิด		100.00			100.00	
	3.2 การทุจริตต่อหน้าที่					92.55	
	3.2.1 การรับสินบน			84.62	100.00	93.85	
	3.2.2 การใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์			78.14	100.00	91.26	
	3.3 ความปลอดภัยจากการทุจริตเชิงนโยบาย					81.26	
	ความปลอดภัยจากการทุจริตเชิงนโยบาย			77.72	84.80	81.26	
4	วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร	16				84.23	13.48
	4.1 การสร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงาน					73.01	
	4.1.1 การสืบทอดวัฒนธรรมสุจริต			65.46		65.46	
	4.1.2 การไม่ทนต่อการทุจริต			83.42		83.42	
	4.1.3 การอายและเกรงกลัวที่จะทุจริต			71.58		71.58	
	4.2 การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน					91.48	
	การดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน		100.00	74.44		91.48	
	4.3 การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน					84.41	
	4.3.1 แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต		100.00	69.27		84.64	
4.3.2 การตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงาน		100.00	68.37		84.18		
5	คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน	18				80.44	14.48
	5.1 มาตรฐานและคุณธรรมในการปฏิบัติงาน					98.45	
	5.1.1 มาตรฐานการปฏิบัติงาน		100.00		95.80	98.60	
	5.1.2 ความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน		100.00		94.90	98.30	
	5.2 คุณธรรมในการบริหารงาน					69.64	
	5.2.1 การบริหารงานบุคคล			57.24		57.24	
	5.2.2 การบริหารงบประมาณ			78.73		78.73	
	5.2.3 คุณธรรมในการมอบหมายงาน			73.09		73.09	
5.2.4 การบริหารสภาพแวดล้อมในการทำงาน			69.19		69.19		
คะแนนรายแบบสำรวจ			100.00	73.67	94.15		
คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน							89.63

2. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2560

ในปีงบประมาณ 2560 สบร. ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 และสามารถดำเนินการได้ตามตัวชี้วัดและเป้าหมายที่กำหนด โดยมีรายละเอียดการดำเนินงาน ดังนี้

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560		ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
1.เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	1.1 กิจกรรมส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักการเศรษฐกิจพอเพียง <u>การดำเนินการ</u> 1.1 เผยแพร่เรื่องหลักการเศรษฐกิจพอเพียงให้กับบุคลากร ของ สบร. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก 1.2 ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใส <u>การดำเนินการ</u> จัดอบรม/สัมมนาเพื่อส่งเสริมให้ความรู้และสร้างความเข้าใจ	ช่องทางในการเผยแพร่หลักเศรษฐกิจพอเพียงให้กับบุคลากรในหน่วยงาน โดยช่องทาง internet, บอร์ดประชาสัมพันธ์ จำนวนครั้งในการจัดฝึกอบรม/จัดอบรม/สัมมนาเพื่อส่งเสริมให้ความรู้และสร้างความเข้าใจในหลักคุณธรรมและความโปร่งใส	จำนวน 2 ช่องทาง อย่างน้อย 1 ครั้ง	1. เผยแพร่องค์ความรู้เรื่องคุณธรรมจริยธรรมพื้นฐานในสังคมไทย 5 ประการ ผ่านทางเว็บไซต์ สบร. ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์และผลิตแผ่นพับ 2. จัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “สร้างคุณธรรม ปลูกฝังวัฒนธรรม ความโปร่งใส ต่อต้านการทุจริต และไร้ผล ประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร” เมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2560 ณ สโมสรทหารบก กทม.	ฝอก.
2. บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	2.1 การเข้าร่วมกิจกรรม/สัมมนาของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตภายในประเทศของบุคลากร สบร. <u>การดำเนินการ</u> การส่งบุคลากรของ สบร. เข้าร่วมอบรม/สัมมนากับหน่วยงานภายในประเทศ	จำนวนครั้งการส่งบุคลากรของ สบร. เข้าร่วมอบรม/สัมมนา กับหน่วยงานภายในประเทศที่ต่อต้านการทุจริตได้จัดขึ้น	อย่างน้อย 2 ครั้ง	1. เจ้าหน้าที่เข้าร่วมเสวนา เวทีคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อองค์กรภาครัฐ ในวันที่ 18 ม.ค. 60 ณ โรงแรมเซ็นทาราศูนย์ราชการ 2. เจ้าหน้าที่เข้าร่วมเสวนา เหลียวหลัง แลหน้า จริยธรรมตามรัฐธรรมนูญ ในวันที่ 1 ก.พ. 60 ณ โรงแรมเซ็นทาราศูนย์ราชการ	ฝอก.
3. เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต	3.1 กิจกรรมเสริมสร้างการตรวจสอบให้มีความเข้มแข็งให้แก่หน่วยงานตรวจสอบภายใน รวมถึงมีการวางระบบควบคุมภายในให้มีประสิทธิภาพ <u>การดำเนินการ</u> รวบรวมผลการควบคุมภายในของ สบร. ที่แสดงให้เห็นถึงความโปร่งใสในการดำเนินงาน	มีรายงานผลการควบคุมภายใน ที่แสดงให้เห็นถึงความโปร่งใสในการดำเนินงาน	จำนวน 1 ครั้ง / ปี	1. มีการติดตามผลการดำเนินงานและรายงานผลการดำเนินการควบคุมภายใน เพื่อติดตามผลทุกไตรมาส และ หลักฐาน สำเนาหนังสือการประเมินผลการควบคุมภายใน (แบบ ปอ. 1)	ฝอก.
4. เสริมสร้างสมรรถนะเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	4.1 จัดกิจกรรมเสริมสร้างทักษะความรู้ในงานที่รับผิดชอบของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง <u>การดำเนินการ</u> พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและถูกต้องตามกฎข้อบังคับ	จำนวนครั้งในการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทักษะความรู้ที่เกี่ยวข้องกับงานที่รับผิดชอบ	อย่างน้อย 1 ครั้ง	1. จัดส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุมสัมมนาโครงการเกี่ยวกับเทคนิคการบริหารงานพัสดุชั้นสูง เมื่อวันที่ 26-27 พ.ย. 59 จำนวน 3 คน ณ โรงแรมเอป็น่า เฮ้าส์ กทม.	ฝอก.

3. ประมวลจริยธรรมของคณะกรรมการบริหาร ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงาน

โดยได้มีการบังคับใช้ระเบียบคณะกรรมการบริหารสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของคณะกรรมการบริหาร ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ. 2553 สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

ส่วนที่ 1 มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

- (1) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (2) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
- (3) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (4) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (5) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (6) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (7) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้
- (8) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (9) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ส่วนที่ 2 มาตรฐานจริยธรรมขององค์กร

- (1) ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์
- (2) ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ
- (3) ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด
- (4) ต้องไม่ประพฤติตนอันก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่
- (5) ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ ทุ่มเทศปัญหา ความรู้ความสามารถให้บรรลุตามผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน
- (6) ต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน
- (7) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีอัธยาศัย
- (8) ต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยผู้ปฏิบัติงานจะกระทำต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้อำนวยการหรือคณะกรรมการบริหาร หรือเป็นไปตามกฎหมายกำหนดเท่านั้น
- (9) ต้องรักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมทั้งให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ
- (10) ต้องไม่ใช่สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็ประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์ใดจากผู้ร้องเรียนหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ต่างๆ อันอาจจะเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี
- (11) ต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพมีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงานและไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

4. การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน

เมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2560 ดร.อธิปัตย์ บำรุง ผู้อำนวยการ สปร. พร้อมด้วยผู้บริหารและ ผู้ปฏิบัติงาน ได้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน ภายใต้การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) โดยให้คำมั่นว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่และ พัฒนาองค์กรด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส พร้อมรับผิดชอบ ปลอดการทุจริตในหน้าที่ สร้างวัฒนธรรมที่ดีใน องค์กร และมีคุณธรรมในการทำงาน เพื่อประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญ และมุ่งนำสู่การเป็นองค์กรที่ยึด หลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใส



ประกาศสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้(องค์การมหาชน)

เรื่อง

เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของ สปร.

สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) ขอน้อมนำหลักเศรษฐกิจพอเพียง ตามแนวพระราชดำริ และตระหนักถึงความสำคัญเกี่ยวกับมาตรการป้องกันและต่อต้านการทุจริตตาม ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.2560-2564 จึงได้ประกาศเจตจำนง ในการบริหารงานและนำองค์กรด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญ แสดง ความตั้งใจหรือคำมั่นที่จะพัฒนาองค์กรให้มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีจริยธรรม โปร่งใส ปราศ จากการทุจริต ไร้ผลประโยชน์ทับซ้อน และยึดหลักธรรมาภิบาล ตามแนวทางการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐที่กำหนดไว้ ดังนี้

1. ด้านความโปร่งใส ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและ ตรวจสอบได้ โดยการให้เปิดเผยข้อมูล และการเข้าถึงข้อมูลการดำเนินงานเกี่ยวกับภารกิจต่างๆ เปิด โอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมและตรวจสอบได้
2. ด้านความพร้อมรับผิด ต้องปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจ ความรับผิดชอบตามบทบาทหน้าที่ ของตนโดยคำนึงถึงความสำเร็จของงานอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล
3. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรมและโปร่งใส ยึดมั่นในการไม่รับสินบนและการใช้ตำแหน่งหน้าที่ใน การเอื้อประโยชน์ในการปฏิบัติงานโดยมิชอบ
4. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ส่งเสริมให้มีคุณธรรม สร้างทัศนคติที่ดีและวัฒนธรรม สุจริตในองค์กร และสืบทอดวัฒนธรรมสุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต มีความละเอียดและเกรงกลัวที่ จะทุจริต รวมถึงการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
5. ด้านคุณธรรมการทำงาน ส่งเสริมให้มีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล การบริหารงาน งบประมาณ การมอบหมายงาน และการบริหารสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน มุ่งเน้นผลประโยชน์ ส่วนรวมและยึดหลักความคุ้มค่าเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ประกาศ ณ วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2560

(นายอธิปัตย์ บำรุง)

ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้

ส่วนที่ 3 แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ของ สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้

1. หลักการและเหตุผล

การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ของสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อใช้ขับเคลื่อนการดำเนินงาน ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ อย่างยั่งยืน

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรของ สบร. ในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งประพฤติปฏิบัติตน ตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม
- 2.2 เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากร สบร. เป็นไปด้วยความชัดเจนโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
- 2.3 เพื่อสร้างแรงจูงใจให้เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม โดยยึดประโยชน์ของทางราชการและส่วนรวม
- 2.4 เพื่อสร้างแนวร่วมในการป้องกันพฤติกรรมทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากร
- 2.5 เพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้แก่องค์กรในการต่อต้านการทุจริต

3. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ทุกคน

4. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2561 (ตุลาคม 2560 - กันยายน 2561)

5. ยุทธศาสตร์การดำเนินงาน 5 ด้าน ประกอบด้วย

- 5.1 ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
- 5.2 ยุทธศาสตร์ที่ 2 การบูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
- 5.3 ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต
- 5.4 ยุทธศาสตร์ที่ 4 การเสริมสร้างสมรรถนะเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
- 5.5 ยุทธศาสตร์ที่ 5 การเพิ่มขีดความสามารถในการบริหารจัดการการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐ

6. แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.2561

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมาย	ปีงบประมาณ 2561				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 60)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 61)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 61)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 61)	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล							
1) เผยแพร่มาตรการและกลไก ด้านคุณธรรม จริยธรรม	ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ ในด้านความโปร่งใส ด้านความพร้อมรับผิด ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน และด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน เพื่อให้บรรลุผลตามนโยบายขององค์กร	<ul style="list-style-type: none"> มีกิจกรรมส่งเสริมเจ้าหน้าที่ด้านความโปร่งใส จำนวน 4 ครั้ง เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและพร้อมรับการตรวจสอบ จำนวน 50,000 คน/ครั้ง 	←			→	สปร.ส่วนกลางและหน่วยงานภายใน
2) เผยแพร่องค์ความรู้เรื่องเศรษฐกิจพอเพียง และพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 9	เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังทัศนคติในการทำงานและการดำเนินชีวิตที่มีเหตุมีผล และตั้งอยู่บนหลักธรรมาภิบาล	<ul style="list-style-type: none"> มีการเผยแพร่องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องให้แก่บุคลากรอย่างต่อเนื่อง 	←			→	ฝ่ายอำนวยการ
3) กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติด้านคุณธรรมและจริยธรรม	<ul style="list-style-type: none"> เพื่อปลูกฝังเสริมสร้างด้านคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร สร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงานในด้านคุณธรรม 	<ul style="list-style-type: none"> มีผู้เข้าอบรมร้อยละ 70 ของบุคลากร ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรมมาบริหารจัดการในการดำเนินชีวิต 	-	-	✓	✓	สปร.ส่วนกลางและหน่วยงานภายใน
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การบูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ							
1) การเข้าร่วมกิจกรรม/ประชุม/สัมมนาของหน่วยงานต่อต้านการทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> เพื่อรับทราบนโยบาย มาตรการ ข้อมูล องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อสร้างเครือข่ายการดำเนินงานด้านการป้องกันและ 	<ul style="list-style-type: none"> มีการส่งบุคลากรของ สปร. เข้าร่วมอบรม/สัมมนา กับหน่วยงานภายในประเทศที่ 	←			→	ฝ่ายอำนวยการ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมาย	ปีงบประมาณ 2561				หน่วยงานที่รับผิดชอบ	
			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 60)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 61)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 61)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 61)		
ภายในประเทศของบุคลากร สปร.	ปราบปรามการทุจริต	ต่อต้านการทุจริตได้จัดขึ้น อย่างน้อย 2 ครั้ง						
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต								
1) กิจกรรมเสริมสร้างการ ตรวจสอบให้มีความเข้มแข็ง ให้แก่หน่วยงานตรวจสอบ ภายใน รวมถึงมีการวาง ระบบควบคุมภายในให้มี ประสิทธิภาพ	เพื่อให้การดำเนินงานของ สปร.บรรลุตามเป้าหมายที่ กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพและถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง	<ul style="list-style-type: none"> มีรายงานผลการควบคุม ภายใน 1 ฉบับ 				✓	ฝ่ายอำนวยการ/ หน่วยตรวจสอบภายใน	
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การเสริมสร้างสมรรถนะเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ								
1) จัดกิจกรรมเสริมสร้าง ทักษะความรู้ในงานที่ รับผิดชอบของบุคลากรใน หน่วยงานอย่างต่อเนื่อง	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ทักษะ ความสามารถในการ ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและถูกต้องตามข้อบังคับ	<ul style="list-style-type: none"> มีการฝึกอบรมเพื่อพัฒนา ทักษะความรู้ที่เกี่ยวข้อง กับงานที่รับผิดชอบอย่าง น้อย 1 ครั้ง 	←			→	สำนักทรัพยากรบุคคล/ ฝ่ายอำนวยการ	
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การเพิ่มขีดความสามารถในการบริหารจัดการการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐ								
1) การจัดให้มีการรับฟัง ความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ต่องานบริการของ สปร.	<ul style="list-style-type: none"> เพื่อนำความคิดเห็นและข้อเสนอแนะมาพัฒนา ปรับปรุงงานบริการของ สปร. ให้มีประสิทธิภาพ มีขีด ความสามารถในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐในด้าน การส่งเสริมความรู้ให้แก่ประชาชน เพื่อส่งเสริมความร่วมมือกับเครือข่ายการทำงาน ส่งเสริมความโปร่งใสในการบริหารจัดการองค์กร รวมทั้งสร้างความรู้ความเข้าใจ ให้เข้าถึงและรับรู้ ข่าวสารการเรียนรู้ขององค์กร 	<ul style="list-style-type: none"> การจัดประชุมกลุ่มย่อย 2 ครั้ง ร้อยละ 80 ของ ผู้ใช้บริการหรือผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียพึงพอใจกับงาน บริการ ร้อยละ 80 เกิดเครือข่ายความร่วมมือ เพื่อลดความเหลื่อมล้ำ 27 แห่ง 	-	-	✓	✓	✓	สปร.ส่วนกลางและ หน่วยงานภายใน

okmd

สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน)

69/18-19 อาคารมิว บิล딩

(วิทยาลัยการจัดการมหาวิทยาลัยมหิดล)

ถ.วิภาวดีรังสิต แขวงสามเสนใน กรุงเทพฯ 10400

โทรศัพท์ 0-21056500 โทรสาร 0-2105-6556,8

www.okmd.or.th