

okmd



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน)

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2568 มีวัตถุประสงค์เพื่อให้สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) หรือ สบร. ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เกิดผลในทางปฏิบัติ บรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์โดยแผนปฏิบัติการฯ นี้จัดทำให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงาน ป.ป.ช. (พ.ศ. 2566 – 2570) ซึ่งมุ่งเน้นแนวทางการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันการทุจริต และการปราบปรามการทุจริต เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีทัศนคติ และค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ นอกจากนี้ ได้นำผลการทบทวน ปรับปรุง ต่อยอดผลการดำเนินงาน ตลอดจนปัญหา อุปสรรค ที่ผ่านมาของ สบร. นำมาเป็นกรอบแนวทางจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ซึ่งจะนำไปสู่การปฏิบัติและขับเคลื่อนภารกิจด้านการป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบได้อย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย

สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน)

สำนักนายกรัฐมนตรี

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1 หลักการและเหตุผล	1
1.1 ที่มา	1
1.2 วัตถุประสงค์	1
1.3 กรอบแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานบริหาร และพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568	2
ส่วนที่ 2 กลยุทธ์ แนวทางการดำเนินการ และกิจกรรม/โครงการ	3
2.1 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานบริหารและ พัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน)ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	3

ส่วนที่ 1

หลักการและเหตุผล

1.1 ที่มา

1) ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการเป็นปัญหาสำคัญของประเทศ ส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการภาครัฐการพัฒนาเศรษฐกิจการค้าการลงทุน การพัฒนาประเทศ รวมถึงภาพลักษณ์ที่ดีของประเทศไทยในสายตาของนานาชาติ ทั้งในด้านการรับรู้ของภาคประชาชนและภาคธุรกิจ การแก้ปัญหการทุจริตจึงเป็นนโยบายเร่งด่วนสำคัญ ที่ทุกภาคส่วนต้องมีส่วนร่วมดำเนินงานและร่วมตรวจสอบ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

2) กฎกระทรวง แบ่งส่วนราชการ สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี กำหนดให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) มีหน้าที่หลักในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม รวมทั้ง จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการในสังกัด ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

3) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดได้บูรณาการร่วมกันดำเนินโครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (2566 – 2570) ของสำนักงาน ป.ป.ช.

4) สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) หรือ สบร. ได้จัดทำ “แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1.2 วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- 2) เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) หรือ สบร. มีจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรมตามประมวลจริยธรรม หรือตามกฎระเบียบที่หน่วยงานกำหนด
- 3) เพื่อป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) หรือ สบร. กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ
- 4) เพื่อประสานความร่วมมือกับเครือข่ายทุกภาคส่วนในการร่วมกันป้องกันมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ

1.3 กรอบแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้
(องค์การมหาชน) พ.ศ.2568

แผนย่อยที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต
กลยุทธ์ที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ให้กับเจ้าหน้าที่ของ สบร. กลยุทธ์ที่ 2 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ในการนำจริยธรรม เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต	กลยุทธ์ที่ 1 สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับ มีความรับผิดชอบ (Accountability) กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่ สบร. ให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

ส่วนที่ 2

กลยุทธ์ แนวทางการดำเนินการ และกิจกรรม/โครงการ

2.1 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

แผน	กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
แผนย่อยที่ 1 ปลุกฝัง วิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต	กลยุทธ์ที่ 1 ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้ยึดถือผลประโยชน์ของ ประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตน ให้กับ เจ้าหน้าที่ของ สบร.	S1 มีแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังต่อไปนี้ (1) ส่งเสริมการปลูกและปลูก จิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ โดยยึดหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง (2) คุณธรรม 5 ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	●โครงการฟั่งธรรมปั้น สุข" เพื่อส่งเสริม จริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่	15,000 บาท	ต.ค 2567 - ก.ย. 2568	สำนักบริหารจัดการ (งานทรัพยากรบุคคล)
	กลยุทธ์ที่ 2 ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ในการนำจริยธรรม เป็น รากฐานในการสร้าง วัฒนธรรมการต่อต้านการ ทุจริต	(2) ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูเจ้าหน้าที่ ที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างด้วย คุณธรรมที่สำคัญ 5 ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มีการมอบรางวัล เพื่อเป็น การยกย่องผลจากการ ประกอบคุณงามความดี เป็น ตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สามารถ ยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติดี	โครงการสรรหา เจ้าหน้าที่ที่มีคุณธรรม ดีเด่น ประพฤติตนเป็น แบบอย่างได้ ประจำปี 2568	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ก.ค. 2567 - ก.ย. 2568	สำนักบริหารจัดการ (งานทรัพยากรบุคคล)

แผน	กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต	กลยุทธ์ที่ 1 สร้างความตระหนักให้ ผู้บริหารทุกระดับ มีความ รับผิดชอบ (Accountability)	(1) การประกาศเจตจำนงของ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในการ ต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสาร จริยธรรม ที่ทรงพลัง แสดงออกถึง ความโปร่งใสในการบริหารงานและ ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถ ตรวจสอบได้	จัดทำประกาศนโยบาย ร่วมกันว่า "ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ทุกคนไม่รับ ของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy)"	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ต.ค 2567 - ก.ย. 2568	สำนักบริหารจัดการ (งานทรัพยากรบุคคล)
	กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่ สบร. ให้มี ความใสสะอาด ปราศจาก พฤติกรรมที่ส่อไปในทาง ทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดย ชอบด้วยกฎหมาย	(1) การพัฒนากลไกการขับเคลื่อน การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ระดับ หน่วยงาน	วิเคราะห์ และพัฒนาผล การประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ต.ค 2567 - ก.ย. 2568	สำนักบริหารจัดการ (งานติดตามและ ประเมินผล)
		(2) พัฒนาความรู้ของบุคลากรใน หน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้ มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการ ปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุ อย่างมืออาชีพ โปร่งใส และ ตรวจสอบได้	การพัฒนาศักยภาพ และเพิ่มความรู้ หลักการทำราคากลาง และการจัดทำ TOR ให้ ถูกต้องตามระเบียบ พร้อมกรณีศึกษา"	65,000 บาท	ต.ค 2567 - ก.ย. 2568	สำนักบริหารจัดการ (งานทรัพยากรบุคคล)
		(3) ส่งเสริม สนับสนุน และ ขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยง การทุจริต เกณฑ์การประเมินเชิง	รายงานแผนบริหาร จัดการ ความเสี่ยงการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ต.ค 2567 - ก.ย. 2568	สำนักบริหารจัดการ

แผน	กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
		คุณภาพ “มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต” ตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด	ทุจริต ของสปร.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
		(4) เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแสเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ	การพัฒนาคู่มือแนว/หรือช่องทางการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของสปร.	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ต.ค 2567 - ก.ย. 2568	ฝ่ายอำนวยการ