

แผนการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน)



แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) : สบร.

งานทรัพยากรบุคคลสนับสนุน และส่งเสริมการพัฒนาสมรรถนะของผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล โดยส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ เห็นความสำคัญและเข้าใจการบริหารทรัพยากรบุคคล เชิงกลยุทธ์ โดยมุ่งเน้นพัฒนา ให้บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมต่างๆ เพื่อให้มีความ เชี่ยวชาญและปฏิบัติงาน อย่างมืออาชีพ โดยมีความตั้งใจ และแนวคิดที่ว่าหากมีการส่งเสริมคุณภาพชีวิตการ ปฏิบัติงานของบุคลากร ด้วยการส่งเสริมบรรยากาศการทำงาน แบบพี่น้อง การสร้างทัศนคติเชิงบวก การ บริหารจัดการความเครียด ส่งเสริมการดูแลสุขภาพและคุณภาพชีวิต ในการทำงาน จะทำให้ สบร. เป็นองค์กร ที่น่าอยู่ สามารถพัฒนาองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพได้ต่อไปในอนาคต โดยมีกิจกรรมที่เร่งด่วนและจำเป็น ใน การพัฒนาประสิทธิภาพภายในองค์กร ภายใต้นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ของ สบร. ดังนี้

เป้าหมายที่ 1 บุคลากรได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องให้เป็นผู้มีทักษะพื้นฐาน ผู้มีความคิดสร้างสรรค์ การนพบบริหารจัดการที่ทันสมัยมาใช้อย่างมีประสิทธิภาพก้าวหน้าเทคโนโลยีในการ ทำงาน และพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

- 1.1 การพัฒนาบุคลากรประเภทวิชาชีพ (ว.1-ว.3) ให้มีศักยภาพ ทักษะ และสมรรถนะ สอดคล้องกับตำแหน่งงานและสมรรถนะหลักของ สบร. ตลอดจนพร้อมรับการ เปลี่ยนแปลง
- 1.2 การพัฒนาผู้บริหารและผู้มีศักยภาพสูง เพื่อเสริมสร้างศักยภาพ ทักษะและสมรรถนะ การบริหารจัดการ ทั้งในด้านคุณธรรม จริยธรรม

เป้าหมายที่ 2 เพื่อเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่ดี ให้บุคลากรยึดถือ ยึดมั่น และนำไปปฏิบัติ

- 2.1 การส่งเสริม การแสดงออกซึ่งความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และเสริมสร้างการปลูกฝังด้านคุณธรรม จริยธรรม ภายในองค์กร
- 2.2 การเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากร ตลอดจนการเสริมสร้างความสัมพันธ์และ ความผูกพันภายในองค์กร

เป้าหมายที่ 3 บุคลากรรับทราบแผนยุทธศาสตร์ ทิศทางการดำเนินงาน และภารกิจขององค์กรไปใน ทิศทางเดียวกัน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของ สบร. ในอนาคต

- 3.1 ผู้บริหารจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ของสบร. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำหนดทิศทางการ ดำเนินงาน
- 3.2 บุคลากร สบร. ทุกระดับรับทราบแผนยุทธศาสตร์และแนวทางการในการดำเนินงาน

โดยกำหนดตัวชี้วัด และกิจกรรมในการดำเนินงานตามแผนแผน ดังนี้

แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้(องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เป้าหมาย	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย
เป้าหมายที่ 1: บุคลากรได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องให้เป็นผู้มีทักษะพื้นฐาน ผู้มีความคิดสร้างสรรค์การนพระบบบริหารจัดการที่ทันสมัยมาใช้อย่างมีประสิทธิภาพก้าวทันเทคโนโลยีในการทำงาน และพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	1. กิจกรรมอบรมหลักสูตรเสริมสร้างทักษะในการทำงาน	1.1 ผู้ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 ได้รับการฝึกอบรมทั้งในส่วนของการเสริมสร้างทักษะพื้นฐานในการทำงาน หรือหลักสูตรเฉพาะทาง และหลักสูตรที่ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน และการบริหารจัดการงานให้มีประสิทธิภาพ การสร้างแรงจูงใจในการทำงาน และการเสริมทักษะเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสมัยใหม่	คน	61
	2. กิจกรรมอบรมเสริมสร้างทักษะความเป็นผู้นำ การบริหารเพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลง	2.1 ผู้บริหารเข้ารับการอบรมพัฒนา การเป็นผู้นำการบริหารเพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลง เพื่อพัฒนาแผนกลยุทธ์ และพัฒนาภาวะผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม	คน	2
เป้าหมายที่ 2: เพื่อเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่ดี ให้บุคลากรยึดถือ ยึดมั่น และนำไปปฏิบัติ	3. กิจกรรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมาภิบาล	3.1 กิจกรรมการแสดงออกซึ่งความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และการเสริมสร้าง การปลูกฝังด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกในการทำงาน	ครั้ง	3

เป้าหมาย	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย
	4. กิจกรรมสร้างความสามัคคีปรองดอง การแสดงมุทิตาจิต การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อเสริมสร้างเสริมสร้างขวัญกำลังใจ และวัฒนธรรมที่ดีในองค์กร	4.1 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ จำนวน ได้เข้าร่วมกิจกรรม เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ และความผูกพันภายในองค์กร	คน	140
เป้าหมายที่ 3: บุคลากรรับทราบแผนยุทธศาสตร์ ทิศทางการดำเนินงาน และภารกิจขององค์กรไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของ สบร. ในอนาคต	5. สัมมนาทิศทางและยุทธศาสตร์การดำเนินงาน ประจำปี (2568-2570)	5.1 ผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้องด้านงานนโยบาย เข้าร่วมการสัมมนา ได้รับทราบทิศทางและยุทธศาสตร์การดำเนินงาน ให้เป็นแนวทางเดียวกัน	คน	60
	6. สัมมนาแผนการปฏิบัติงานประจำปี สบร. ประจำปี (2568-2570)	6.1 ผู้ปฏิบัติงานจากภายใน สบร. เข้าร่วมการสัมมนาแผนการปฏิบัติงานประจำปี (2568-2570) และได้มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการของส่วนงานกลาง ให้เป็นไปในแนวทางที่กำหนด	คน	120

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. สบร . สามารถบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพให้สอดคล้องกับโครงสร้างและบทบาทภารกิจใหม่ขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. ผู้ปฏิบัติงานของ สบร. ทุกคน ได้รับการฝึกอบรมหรือเข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างทักษะการทำงานเป็นทีม และสามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีความสุข มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน สามารถปฏิบัติงานตามแนวทางกลยุทธ์การดำเนินงานขององค์กร ภายใต้เป้าหมายความสำเร็จเดียวกัน
3. ผู้ปฏิบัติงานระดับสูงหรือผู้บริหารได้มีโอกาสพัฒนาตนเอง และเพิ่มพูนทักษะความเป็นผู้นำการบริหาร การวางแผนกลยุทธ์การทำงาน มีความสามารถในการบริหารงานบุคคลอย่างมืออาชีพ เพื่อให้มีทักษะที่เหมาะสมต่อการก้าวสู่ระดับบริหาร และเป็นผู้ที่มีคุณธรรมและจริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

แผนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้(องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เป้าหมาย	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ไตรมาส 1												ไตรมาส 2												ไตรมาส 3												ไตรมาส 4											
						ต.ค.-67				พ.ย.-67				ธ.ค.-67				ม.ค.-68				ก.พ.-68				มี.ค.-68				เม.ย.-68				พ.ค.-68				มิ.ย.-68				ก.ค.-68				ส.ค.-68				ก.ย.-68			
						1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4								
เป้าหมายที่ 2: เพื่อเสริมสร้างค่านิยมและ วัฒนธรรมองค์กรที่ดี ให้ บุคลากรยึดถือ ยึดมั่น และ นำไปปฏิบัติ	1. กิจกรรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมาภิบาล	1.1 กิจกรรมการแสดงออกซึ่งความจงรักภักดีต่อ สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และการ เสริมสร้าง การปลูกฝังด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อ สร้างจิตสำนึกในการทำงาน	40,000.00	ครั้ง	3																																																
	2. กิจกรรมสร้างความสมัครสมานสามัคคี การ แสดงมุทิตาจิต การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อเสริมสร้างเสริมสร้างขวัญกำลังใจ และ วัฒนธรรมที่ดีในองค์กร	2.1 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ จำนวน ได้เข้าร่วมกิจกรรม เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์และความผูกพันภายใน องค์กร VR OKMD Sport Day	500,000.00	คน	140																																																
เป้าหมายที่ 3 : บุคลากรรับทราบแผน ยุทธศาสตร์ วิสัยทัศน์ การ ดำเนินงาน และภารกิจของ องค์กรไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน ของ สบร. ในอนาคต	3. สัมมนาวิเทศทางและยุทธศาสตร์การดำเนินงาน ประจำปี (2568-2570)	3.1 ผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้องด้านงานนโยบาย เข้า ร่วมการสัมมนา ได้รับทราบวิเทศทางและยุทธศาสตร์ การดำเนินงาน ให้เป็นแนวทางเดียวกัน	200,000.00	คน	60																																																
	4. สัมมนาแผนการปฏิบัติงานประจำปี สบร. ประจำปี (2568-2570)	4.1 ผู้ปฏิบัติงานจากภายใน สบร. เข้าร่วมการ สัมมนาแผนการปฏิบัติงานประจำปี (2568-2570) และได้มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการของ ส่วนงานกลางให้เป็นไปในแนวทางที่กำหนด	250,000.00	คน	120																																																
		รวมงบประมาณ	990,000.00																																																		

แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้(องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เป้าหมาย	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																											
						ต.ค.-67				พ.ย.-67				ธ.ค.-67				ม.ค.-68				ก.พ.-68				มี.ค.-68				เม.ย.-68				พ.ค.-68				มิ.ย.-68				ก.ค.-68				ส.ค.-68				ก.ย.-68																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																											
						1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
เป้าหมายที่ 1: บุคลากรได้รับการพัฒนา อย่างต่อเนื่องให้เป็นผู้มี ทักษะพื้นฐาน, มีความคิด สร้างสรรค์, การปรับ บริหารจัดการที่ทันสมัยมาใช้ อย่างมีประสิทธิภาพทั่วทั้ง เทคโนโลยีในการทำงาน และพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	1. กิจกรรมอบรมหลักสูตรเสริมสร้างทักษะใน การทำงาน	1.1 ผู้ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 ได้รับการ ฝึกอบรมทั้งในส่วนของการเสริมสร้างทักษะพื้นฐานใน การทำงาน หรือหลักสูตรเฉพาะทาง และหลักสูตรที่ ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน และการบริหาร จัดการงานให้มีประสิทธิภาพ, การสร้างแรงจูงใจใน การทำงาน และการเสริมทักษะเกี่ยวกับระบบ เทคโนโลยีสมัยใหม่	450,000.00	คน	61																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																								