



สำนักงานนายกรัฐมนตรี

okmd

รายงานผลการดำเนินงานการป้องกันการทุจริตและประพฤติชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน)

## รายงานผลการดำเนินงานการป้องกันการทุจริตและประพฤติชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

### สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน)

สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อให้บุคลากรมีทัศนคติ และค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการ และการดำเนินงานของหน่วยงาน นอกจากนี้ ได้นำผลการทบทวน ปรับปรุง ต่อยอดผลการดำเนินงาน ตลอดจนปัญหา อุปสรรคที่ผ่านมาของ สบร. นำมาเป็นกรอบแนวทางจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ซึ่งจะนำไปสู่การปฏิบัติและขับเคลื่อนภารกิจด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้อย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับ สภาวการณ์ปัจจุบัน และบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย ดังนี้

#### 1. ผลการดำเนินงานการป้องกันการทุจริตและประพฤติชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
1) บุคลากร สบร. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต						
1.1 ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อต้านทุจริต	1) การปลูกจิตสำนึกบุคลากร สบร. และเจ้าหน้าที่รุ่นใหม่ด้วยหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา : จากกรณีศึกษาและบุคคลตัวอย่าง	1.1.1) จำนวนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาที่ สบร. ใช้เป็นเครื่องมือในการกล่อมเกลาทงสังคม ไม่น้อยกว่า 3 หลักสูตร	15,000	ต.ค. 65- ก.ย. 66	<b>ผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม</b> สบร. ได้จัดส่งผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สบร. เข้าร่วมอบรมในหลักสูตรดังนี้ - หลักสูตร “เทคนิคการผ่านการประเมินการประกันคุณภาพงานตรวจสอบภายใน” - หลักสูตร เรื่อง Case ที่พบจากการตรวจสอบบัญชีของผู้สอบบัญชี ข้อผิดพลาดจากการจัดทำบัญชีที่นักบัญชีต้องไม่พลาด	สบร.

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					<ul style="list-style-type: none"> <li>- หลักสูตร เรื่อง การบริหารและเสริมสร้างความแข็งแกร่งในการทำงานฝ่ายบัญชีการเงิน</li> <li>- หลักสูตร "หลักเกณฑ์การจัดทำเอกสาร รับ-จ่ายเงิน ทางภาษี และ การตรวจสอบงบแสดงฐานะทางการเงินขององค์การมหาชน" รุ่นที่ 4</li> <li>- อบรมโครงการบริการวิชาการหลักสูตร "ข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติการออกแบบการจ้างออกแบบและการกำหนดราคากลางงานจ้างก่อสร้าง" รุ่นที่ 4</li> <li>- การฝึกอบรมหลักสูตร โครงการอบรมเคล็ดลับผู้จัดการฝ่ายบัญชีและการเงิน</li> <li>- อบรมหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ : e-CPP</li> </ul> <p><b>ผลตัวชี้วัด</b> จำนวน 7 หลักสูตร <b>งบประมาณที่ใช้</b> 14,000 บาท</p>	
	2) การปลูกฝังความซื่อสัตย์ ความละเอียดและความเกรงกลัวต่อบาปด้วยสุจริตธรรม เพื่อสร้างสังคม สปร. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต	1.2.1) ร้อยละของบุคลากร สปร. ที่เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต	15,000	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	<p><b>ผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 10 มี.ค.66 สปร.ได้จัดส่งผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สปร.เข้าร่วมอบรม กับกิจกรรมรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการชดกันแห่งผลประโยชน์ในรูปแบบออนไลน์ของสำนักงาน ป.ป.ช.</li> </ul>	สปร.
	3) การขับเคลื่อนและติดตามการส่งเสริมจริยธรรมของ					

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	สปร. ตามแนวทางการ ประเมิน ITA 4) การพัฒนาสื่อสร้างสรรค์ เพื่อปลูกจิตสำนึกในการ ต่อต้านการทุจริตการมีส่วน ร่วมจากบุคลากรทุกระดับ ตลอดจนรณรงค์เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารจากหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง				- จัดทำแนวทางปฏิบัติ Dos&Don'ts ตามประเมิน จริยธรรม ของ สปร. - เดือน เม.ย.66 สปร.จะเชิญวิทยากรมาอบรมใน หัวข้อ "การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy" <b>ผลตัวชี้วัด</b> ร้อยละ 90 ของจำนวนบุคลากร สปร.ที่เข้า ร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการ ทุจริต <b>งบประมาณที่ใช้</b> - บาท	
1.2 ประยุกต์ใช้ปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงเป็น เครื่องมือในการต้าน การทุจริต	5) การถอดบทเรียนตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงใน การดำรงตนและการ ปฏิบัติงานเพื่อต้านการทุจริต ของบุคลากร สปร. ตาม แนวทาง STRONG จิต พอเพียงต้านทุจริต	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	<b>ผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม</b> สปร. ดำเนินการจัดจิตอาสา “เราทำความดีเพื่อชาติ ศาสนา กษัตริย์” ภายใต้โครงการพัฒนาต้นแบบพื้นที่ เรียนรู้สร้างสรรค์เพื่อส่งเสริมทักษะในอนาคตสำหรับเด็ก และเยาวชน “OKMD PLAYGROUND” ตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	สปร.
1.3 บูรณาการ สปร. ตามแนวทางSTRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต						
1.4 วิเคราะห์ และ พัฒนาผลการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	6) การเพิ่มประสิทธิภาพและ ยกระดับการดำเนินงานของ สปร. ตามมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานของ สปร.	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	<b>ผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม</b> - สปร.ได้ดำเนินการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของ สปร.ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 เผยแพร่ผ่านช่องทาง เว็บไซต์ สปร.และกลุ่มไลน์ VR OKMD เพื่อวิเคราะห์ผลที่ผ่านมาและจัดทำเป็น มาตรการและแนวทางการในการขับเคลื่อนการส่งเสริม	สปร.

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของไทย (CPI)					คุณธรรมและความโปร่งใสภายใน สบร. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2566	
	7) การพัฒนากลไกการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ระดับหน่วยงาน	-	ไม่ใช้งบประมาณ		สบร.ดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประกอบด้วย จัดทำ มาตรการ/แนวทาง ขั้นตอน ผู้รับผิดชอบรวมทั้ง แนวทางการกำกับติดตาม ให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล	
2) สบร. มีข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมลดลง						
2.1 วางมาตรการ/กลไกเสริมในการป้องกันการทุจริตและพฤติกรรมชอบบนพื้นฐานธรรมาภิบาล (ขั้นการก่อตัวนโยบาย/ขั้นการกำหนดนโยบาย/ขั้นตัดสินใจนโยบาย/ขั้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ/ขั้นการประเมินนโยบาย)	1) การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของ สบร. ตามแนวทางสำนักงาน ป.ป.ท. 2) การจัดทำ/พัฒนา มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง/ข้อเสนอแนะ เพื่อป้องกันและสกัดกั้นการทุจริตและประพฤติมิชอบภายใน สบร. 3) การขับเคลื่อนและติดตามนโยบาย สบร. เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของรัฐไม่รับของขวัญและของ	จำนวน มาตรการ/โครงการ/กิจกรรมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ สบร. จัดทำ/พัฒนา/ขับเคลื่อนไม่น้อยกว่า 3 มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	<b>ผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม</b> - จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของ สบร. ประจำปี พ.ศ.2566 - จัดกิจกรรม/แนวทาง/มาตรการ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภายใน สบร. ได้แก่จัดทำแนวทางปฏิบัติ Dos&Don'ts ตามประเมินจริยธรรม ของ สบร. จัดทำแนวทางการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy คู่มือการบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน สบร. - ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ ของ สบร. <b>ผลตัวชี้วัด</b> จำนวน 3 กิจกรรม/แนวทาง/มาตรการ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	สบร.

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	<p>กําหนดทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>4) การขับเคลื่อนนโยบาย/มาตรการป้องกันและสกัดกั้นการทุจริตและประพฤติมิชอบตามมติ ครม. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p>				งบประมาณที่ใช้ ไม่มี	
<b>3) การจัดการเรื่องร้องเรียนของ สบร. มีความรวดเร็วเป็นธรรมโปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ</b>						
3.1 พัฒนาระบบเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ	1) การพัฒนาคู่มือแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของ สบร	ระดับความสำเร็จของสบร. ในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของ สบร.	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	สบร.มีคู่มือการปฏิบัติงาน เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่และเรื่องร้องเรียนทั่วไปของ สบร. เผยแพร่ช่องทางเว็บไซต์ สบร.	สบร.
3.2 พัฒนาระบบการและกลไกในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพและภายในระยะเวลาที่กำหนด	2) การพัฒนาระบบเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ/การติดตามเรื่องร้องเรียนให้มีความสะดวกรวดเร็วเข้าถึงได้โดยง่าย				<p>1. มีกระบวนการในการรับเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบออนไลน์ และมีผู้ดูแลระบบรับเรื่องและตอบสนองกลับตาม มาตรฐานการบริการ (SLA - การตอบกลับทันทีที่ได้ข้อสรุป ภายใน 15 วัน)</p> <p>2. สบร. มีช่องทางการรับข้อร้องเรียน การแจ้งปัญหาจากการใช้บริการต่างๆ และการตอบข้อซักถามอื่นๆ ดังนี้</p> <p>(1) ทางโทรศัพท์ ได้แก่ ส่วนงานกลาง สบร. เบอร์ 02-105-6500 ต่อ 450 / สพร. เบอร์ 02-2225-2777 / สอร. เบอร์ 0-2264-5963 ต่อ 121</p> <p>(2) ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : express@okmd.or.th</p>	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					(3) ทางไปรษณีย์ (4) จุดบริการประชาชน (5) ระบบรับเรื่องร้องเรียนทางเว็บไซต์ OKMD (6) ระบบ ส่งข้อความ ผ่านช่องทาง Social Media ของ สปร. / สพร. / สอธ. ได้แก่ Facebook, Line@okmd 3. การติดตามและประเมินผล รวบรวมติดตามและ ประเมินทุกเดือน	

**2. ปัจจัยสนับสนุน** ในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการฯ มีปัจจัยในการสนับสนุนและผลักดันให้การดำเนินงานของ สปร. บรรลุเป้าประสงค์ โดยผู้บริหารให้ความสำคัญและกำกับติดตามส่วนงานต่างๆ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ตามหลักธรรมาภิบาล ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปราศจากการทุจริต และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งจัดตั้งคณะทำงานด้านบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน รวมถึงจัดตั้งคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม เพื่อช่วยกำกับติดตาม และรายงานผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งจัดทำแผนการดำเนินงาน เพื่อควบคุมและกำกับติดตามผลอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร และช่องทางการร้องเรียน เพื่อสร้างกลไกในการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เกิดระบบความโปร่งใสและตรวจสอบได้

**3. ปัญหา/อุปสรรค** การปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรม โดยการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร หรือการจัดกิจกรรมที่ช่วยเสริมสร้างจิตสำนึกของบุคลากรภายในหน่วยงานยังต้องอาศัยระยะเวลาในการกระตุ้นหรือสร้างจิตสำนึกให้เกิดผลประโยชน์โดยรวมระดับองค์กรและระดับประเทศ

**4. ข้อเสนอแนะ** ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ต้องคำนึงถึงความเสี่ยงที่อาจจะเกิด โดยการจัดกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ ต้องมีความสอดคล้องกัน ที่สามารถลดความเสี่ยงด้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ หรือจัดให้มีกระบวนการด้านเทคโนโลยี สามารถตรวจสอบได้ และสร้างความโปร่งใส เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากการทุจริตที่จะเกิดขึ้น รวมทั้งหน่วยงานสนับสนุนนโยบายและกระบวนการให้มีการเปิดเผยข้อมูลองค์กรสู่สาธารณะ รวมถึงการจัดกิจกรรมเพื่อลดการทุจริตและประพฤตินิชอบของหน่วยงาน

สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน)



สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน)

69/18-19 อาคารมิว บิล딩

(วิทยาลัยการจัดการมหาวิทาลัยมหิดล)

ถ.วิภาวดีรังสิต แขวงสามเสนใน กรุงเทพฯ 10400

โทรศัพท์ 0-21056500 โทรสาร 0-2105-6556,8

[www.okmd.or.th](http://www.okmd.or.th)