



สำนักนายกรัฐมนตรี



สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) :

เปรียบเทียบ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การสรรหา
ประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
ในคณะกรรมการ สบร. พ.ศ.2561



**ระเบียบสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยหลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
ในคณะกรรมการสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้**

พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบ ว่าด้วยการสรรหาประธานกรรมการ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิของสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการ และกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน และผู้อำนวยการองค์การมหาชน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ วรรคสี่ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ รัฐมนตรีโดยการเสนอแนะของคณะกรรมการสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ ตามมติคณะกรรมการสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบว่าด้วย การสรรหาประธานกรรมการ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิของสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๓

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“พระราชกฤษฎีกา” หมายความว่า พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน)

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้

“กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ” หมายความว่า กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้

“คณะอนุกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะอนุกรรมการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้

“ประธานอนุกรรมการสรรหา” หมายความว่า ประธานอนุกรรมการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้

“อนุกรรมการสรรหา” หมายความว่า อนุกรรมการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้

“กพม.” หมายความว่า คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๕ เมื่อมีเหตุที่สำนักงานจะสรรหาประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๒๒ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๕๒ ให้สำนักงานแจ้ง กพม.ทราบโดยเร็ว

ข้อ ๖ การสรรหาประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่มีเหตุให้ดำเนินการสรรหา

กรณีที่ไม้อาจดำเนินการได้ภายในกำหนดเวลาในวรรคหนึ่ง ให้ประธานอนุกรรมการสรรหารายงานเหตุผลความจำเป็นต่อคณะกรรมการเพื่อขอขยายระยะเวลาออกไปได้อีกไม่เกิน ๖๐ วัน หากดำเนินการไม่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาดังกล่าวให้คณะกรรมการรายงาน กพม. โดยเร็ว

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า คณะอนุกรรมการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

(๑) ประธานอนุกรรมการสรรหา จำนวน ๑ คน แต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในสาขาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสำนักงาน และมีความเป็นกลางทางการเมือง

(๒) อนุกรรมการสรรหา จำนวน ๓ คน แต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งในส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ หรือผู้แทนกลุ่มมีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสำนักงาน หรือผู้ทรงคุณวุฒิในด้านที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสำนักงาน และมีความเป็นกลางทางการเมือง

(๓) อนุกรรมการสรรหาโดยตำแหน่ง จำนวน ๑ คน แต่งตั้งจากผู้แทนของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ

ประธานอนุกรรมการสรรหาตาม (๑) และอนุกรรมการสรรหาตาม (๒) ต้องไม่เป็นกรรมการในคณะกรรมการ โดยในจำนวนนี้ต้องเป็นผู้ที่มีใช้ข้าราชการหรือผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐที่มีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำรวมอยู่ด้วยไม่น้อยกว่าหนึ่งคน

ให้คณะกรรมการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ของสำนักงานคนหนึ่งเป็นเลขานุการ และให้แต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ตามความจำเป็น

ข้อ ๘ คณะอนุกรรมการสรรหา จะต้องไม่เป็นผู้เข้ารับการสรรหาเป็นประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ โดยในกรณีที่ประธานอนุกรรมการสรรหา หรืออนุกรรมการสรรหา เป็นผู้เข้ารับการสรรหาเป็นประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ให้ผู้นั้นพ้นจากการเป็นประธานอนุกรรมการสรรหาหรืออนุกรรมการสรรหา

ข้อ ๙ ภายหลังจากแต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหา หากมีเหตุให้อนุกรรมการสรรหาเหลือไม่ครบตามจำนวน ให้คณะอนุกรรมการสรรหาที่เหลืออยู่ทำหน้าที่ดำเนินการสรรหาต่อไปได้ เว้นแต่คณะอนุกรรมการสรรหาที่เหลืออยู่มีจำนวนไม่ถึงกึ่งหนึ่ง ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหาให้ครบตามจำนวน

ข้อ ๑๐ การประชุมของคณะอนุกรรมการสรรหาจะต้องมีคณะอนุกรรมการสรรหามาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนอนุกรรมการสรรหาทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ จึงจะเป็นองค์ประชุม

กรณีประธานอนุกรรมการสรรหาไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ไม่ว่าด้วยเหตุใด ให้อนุกรรมการสรรหาที่เหลืออยู่เลือกอนุกรรมการสรรหาคนหนึ่งทำหน้าที่ประธานอนุกรรมการสรรหา

การวินิจฉัยชี้ขาดให้ถือเสียงข้างมาก อนุกรรมการสรรหาคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้ามีคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๑๑ ให้คณะอนุกรรมการสรรหามีหน้าที่ดำเนินการสรรหาเพื่อให้ได้มาซึ่งบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสมกับกิจการของสำนักงาน ซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ รวมถึงไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ห้ามมิให้คณะอนุกรรมการสรรหาพิจารณาสรรหาบุคคลที่ดำรงตำแหน่งกรรมการในองค์การมหาชน เกินกว่าสามแห่ง ทั้งนี้ ให้นับรวมการเป็นกรรมการโดยตำแหน่งและการได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทนใน ตำแหน่งกรรมการด้วย แต่ไม่รวมถึงการเป็นกรรมการโดยตำแหน่งที่ได้มีการมอบหมายให้ผู้อื่นปฏิบัติราชการแทน

ข้อ ๑๒ ให้คณะอนุกรรมการสรรหา อยู่ในตำแหน่งจนกว่ากระบวนการสรรหาบุคคลเพื่อดำรง ตำแหน่งประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจะแล้วเสร็จสมบูรณ์

ข้อ ๑๓ การสรรหาประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ให้คณะอนุกรรมการสรรหา ทาบหาบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและประสบการณ์ที่เหมาะสมที่จะได้รับการเสนอชื่อ และเมื่อได้รับการตอบรับ การทาบหาเป็นลายลักษณ์อักษร ให้รวบรวมรายชื่อของบุคคลดังกล่าวจำนวนอย่างน้อยสองเท่าของจำนวน ประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่ต้องสรรหา ตามที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาและที่แก้ไข เพิ่มเติม พร้อมทั้งเอกสารข้อมูลประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์และ ความเชี่ยวชาญในการทำงาน เสนอคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก

ข้อ ๑๔ ให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อตามข้อ ๑๓. เป็นประธาน กรรมการหนึ่งคนและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามจำนวนที่ต้องสรรหา ตามที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกา และเสนอรายชื่อบุคคลที่ได้รับการสรรหาเป็นประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ พร้อมประวัติ และประสบการณ์ในการทำงาน ต่อรัฐมนตรีประกอบการพิจารณาเสนอให้คณะรัฐมนตรีแต่งตั้งต่อไป

ข้อ ๑๕ คณะกรรมการอาจมอบหมายให้คณะอนุกรรมการสรรหา จัดทำรายชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติ เหมาะสมจะเป็นกรรมการในคณะกรรมการ เป็นบัญชีรายชื่อสำรองไว้เพื่อใช้ในกรณีที่มีการพ้นจากตำแหน่ง ก่อนวาระได้ เพื่อที่คณะกรรมการจะได้พิจารณาคัดเลือกรายชื่อจากบัญชีรายชื่อสำรองเสนอต่อรัฐมนตรี ภายใน ๓๐ วัน เว้นแต่วาระของกรรมการเหลือไม่ถึง ๑๘๐ วัน คณะกรรมการจะไม่เสนอแต่งตั้งกรรมการก็ได้

ข้อ ๑๖ ให้คณะอนุกรรมการสรรหาได้รับเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่น ในอัตราเดียวกับ คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการแต่งตั้ง โดยเหมาจ่ายเป็นรายเดือน เฉพาะเดือนที่มีการประชุม

ข้อ ๑๗ ให้ประธานกรรมการรักษาการตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ประธานอนุกรรมการสรรหาเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของประธานอนุกรรมการสรรหา ให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑

พลอากาศเอก



(ประจัน จันทอง)

รองนายกรัฐมนตรี