



ระเบียบคณะกรรมการสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ ว่าด้วยหลักเกณฑ์
และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้
พ.ศ. 2563

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดระเบียบคณะกรรมการสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการ เพื่อให้การสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานบริหารและพัฒนา องค์ความรู้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เป็นไปตามกฎหมายและสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรี กำหนด อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 18 (4) (ข) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานบริหารและพัฒนา องค์ความรู้ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2547 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานบริหารและ พัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2561 คณะกรรมการสำนักงานบริหารและพัฒนา องค์ความรู้ ในคราวประชุมครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันที่ 17 มกราคม พ.ศ. 2563 จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ พ.ศ. 2563”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ในระเบียบนี้

“พระราชกฤษฎีกา” หมายความว่า พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานบริหารและพัฒนา องค์ความรู้ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน)

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงาน

“คณะอนุกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ

“ประธานอนุกรรมการสรรหา” หมายความว่า ประธานอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ

“อนุกรรมการสรรหา” หมายความว่า อนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ

“กพม.” หมายความว่า คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานบริหาร และพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2547

ข้อ 4 ให้ประธานอนุกรรมการสรรหาพิจารณาการตามระเบียบนี้ และมีอำนาจออกคำสั่งหรือ ประกาศเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ประธานอนุกรรมการสรรหาเป็น ผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของประธานอนุกรรมการสรรหาให้ถือเป็นที่สุด

หมวด 1
คณะกรรมการสรรหา

ข้อ 5 เมื่อมีเหตุที่สำนักงานจะสรรหาผู้อำนวยการ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการคณะหนึ่ง จำนวน 5 คน เรียกว่า คณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

(1) ประธานอนุกรรมการสรรหา จำนวน 1 คน แต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในสาขาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสำนักงาน และมีความเป็นกลางทางการเมือง

(2) อนุกรรมการสรรหา จำนวน 3 คน แต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งในส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ หรือผู้แทนกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสำนักงาน หรือผู้ทรงคุณวุฒิ ในด้านที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสำนักงาน และมีความเป็นกลางทางการเมือง ซึ่งอาจเป็นกรรมการของสำนักงาน โดยในจำนวนนี้ต้องเป็นผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมิใช่ข้าราชการหรือผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐที่มีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำรวมอยู่ด้วยไม่น้อยกว่า 1 คน

(3) อนุกรรมการสรรหาโดยตำแหน่ง จำนวน 1 คน แต่งตั้งจากผู้แทนของสำนักงาน คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ

ให้คณะกรรมการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ของสำนักงานคนหนึ่งเป็นเลขานุการ

ข้อ 6 คณะอนุกรรมการสรรหาและเลขานุการอนุกรรมการสรรหา จะต้องไม่เป็นผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการ โดยในกรณีที่ประธานอนุกรรมการสรรหา อนุกรรมการสรรหาและเลขานุการอนุกรรมการสรรหา เป็นผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการ ให้ผู้นั้นพ้นจากการเป็นประธานอนุกรรมการสรรหา อนุกรรมการสรรหา หรือเลขานุการอนุกรรมการสรรหา

ข้อ 7 ภายหลังจากแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา หากมีเหตุให้อนุกรรมการสรรหาเหลือไม่ครบตามจำนวน ให้คณะกรรมการสรรหาที่เหลืออยู่ทำหน้าที่ดำเนินการสรรหาต่อไปได้ เว้นแต่คณะกรรมการสรรหาที่เหลืออยู่มีจำนวนไม่ถึงกึ่งหนึ่ง ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาให้ครบตามจำนวน

ข้อ 8 การประชุมของคณะกรรมการสรรหาจะต้องมีคณะกรรมการสรรหามาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนอนุกรรมการสรรหาทั้งหมดเท่าที่มีอยู่จึงจะเป็นองค์ประชุม

กรณีประธานอนุกรรมการสรรหาไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ไม่ว่าด้วยเหตุใด ให้อนุกรรมการสรรหาที่เหลืออยู่เลือกอนุกรรมการสรรหาคนหนึ่งทำหน้าที่ประธานอนุกรรมการสรรหา

การวินิจฉัยชี้ขาดให้ถือเสียงข้างมาก อนุกรรมการสรรหาคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้ามีคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ 9 ให้คณะกรรมการสรรหาได้รับเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นในอัตราเดียวกับคณะกรรมการที่คณะกรรมการแต่งตั้ง โดยเหมาจ่ายเป็นรายเดือนเฉพาะเดือนที่มีการประชุม

ข้อ 10. ให้คณะกรรมการสรรหาพ้นจากตำแหน่งในวันที่ได้แต่งตั้งผู้อำนวยการ

หมวด 2 คุณสมบัติของผู้เข้ารับการสรรหา

ข้อ 11 ผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยความสะดวกต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามมาตรา 28 แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และตามมาตรา 20 แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ 12 ผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยความสะดวกต้องมีคุณสมบัติเฉพาะ ดังนี้

(1) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่าจากสถาบันที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (กพ.) ให้การรับรอง ไม่นับรวมปริญญาโทดุษฎีบัณฑิต

(2) เป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์เหมาะสม กับกิจการของสำนักงาน ตามที่กำหนดไว้ในวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ตามมาตรา 6 และมาตรา 7 แห่งพระราชกฤษฎีกา

(3) เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ด้านการบริหารจัดการอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

(ก) กรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารหน่วยงานของรัฐ ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า รองผู้บริหารสูงสุดขององค์กรเทียบเท่าระดับกรม และมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่า 2 ปี

(ข) กรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารจากสถาบันการศึกษาต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า คณบดีหรือเทียบเท่า และมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่า 2 ปี

(ค) กรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารของภาคเอกชน ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า รองผู้บริหารสูงสุด และมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่า 2 ปี

(4) มีภาวะความเป็นผู้นำ มีความสามารถในการตัดสินใจ มีคุณธรรมและจริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริตและมีมนุษยสัมพันธ์ดี สามารถติดต่อประสานงานกับบุคคลและองค์กรต่างๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

(5) มีวิสัยทัศน์ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และศักยภาพที่จะนำไปสู่การปฏิบัติได้จริง

(6) มีความรู้ ความสามารถด้านการใช้ภาษาอังกฤษ เขียน อ่าน พูด ในระดับดี

(7) คุณสมบัติอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการกำหนด

หมวด 3 ขั้นตอนและวิธีการสรรหา

ข้อ 13 เมื่อมีเหตุที่สำนักงานจะสรรหาผู้อำนวยความสะดวกตามที่กำหนดในมาตรา 29 และมาตรา 30 แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และตามมาตรา 21 และมาตรา 22 แห่งพระราชกฤษฎีกาสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้สำนักงานแจ้ง กพม. ทราบโดยเร็ว

ข้อ 14 ในการแต่งตั้งผู้อำนวยการต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน 90 วัน นับแต่วันที่
ที่มีเหตุต้องแต่งตั้งผู้อำนวยการ และหากมีเหตุผลจำเป็นให้คณะกรรมการขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกิน
60 วัน หากดำเนินการไม่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาดังกล่าว ให้คณะกรรมการรายงาน กพม. โดยเร็ว และ
กพม. รายงานรัฐมนตรีพิจารณาเสนอรายชื่อให้คณะรัฐมนตรีแต่งตั้ง

ข้อ 15 ให้สำนักงานเริ่มกระบวนการสรรหาผู้อำนวยการล่วงหน้าเป็นเวลาสี่เดือนก่อนวัน
พ้นจากตำแหน่งตามวาระ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระให้เริ่มกระบวนการ
สรรหาโดยเร็วนับแต่วันที่ทราบเหตุ

ข้อ 16 ก่อนเริ่มการสรรหาให้คณะกรรมการกำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต
และกรอบวงเงินค่าตอบแทนของผู้อำนวยการ เสนอต่อรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เมื่อรัฐมนตรีพิจารณาเห็นชอบวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงิน
ค่าตอบแทนของผู้อำนวยการตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้คณะกรรมการแจ้งให้ กพม. ทราบก่อนเริ่มการสรรหา
เมื่อ กพม. แจ้งรับทราบแล้วจึงดำเนินการสรรหาได้

ข้อ 17 ให้คณะอนุกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการ โดยใช้วิธีประกาศ
รับสมัครทั่วไปซึ่งต้องกำหนดระยะเวลาการประกาศที่เหมาะสม ทั้งนี้ต้องไม่น้อยกว่า 15 วัน หรือใช้วิธีการ
ทาบทามเจาะจงตัวบุคคล หรือให้บริษัทเอกชนที่มีวิชาชีพด้านการสรรหาบุคลากรคัดเลือกก็ได้

ข้อ 18 ให้คณะอนุกรรมการสรรหาพิจารณากลับกรองคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม
ของผู้เข้ารับการสรรหา โดยอาจพิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประสบการณ์การทำงาน
ความรู้ ความสามารถ ที่ระบุ ในใบสมัคร หรือการสัมภาษณ์ การให้แสดงวิสัยทัศน์ และการนำเสนอแผน
การบริหารสำนักงาน วิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้

ข้อ 19 ให้คณะอนุกรรมการสรรหาเสนอผลการสรรหาต่อคณะกรรมการ โดยให้เสนอรายชื่อ
ผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการพร้อมแนบประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา
ประสบการณ์การทำงาน วิสัยทัศน์ แผนการบริหารสำนักงาน เพื่อให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก

ข้อ 20 คณะกรรมการอาจให้ผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ
ตามข้อ 19 มาแสดงวิสัยทัศน์และนำเสนอแผนการบริหารสำนักงาน ต่อคณะกรรมการประกอบการพิจารณาคัดเลือกก็ได้

ข้อ 21 เมื่อคณะกรรมการได้พิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการแล้ว ให้เจรจาต่อรองอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้ดำรง
ตำแหน่งผู้อำนวยการ ตามความเหมาะสมในช่วงของขั้นต่ำและขั้นสูงที่กำหนดตามมติคณะรัฐมนตรี

ข้อ 22 ให้คณะกรรมการเสนอชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ
ต่อรัฐมนตรีรับทราบ พร้อมกับสัญญาจ้างผู้อำนวยการเพื่อพิจารณาเห็นชอบอัตราเงินเดือนและประโยชน์
ตอบแทนอื่น

ข้อ 23 ให้สำนักงานแจ้งชื่อผู้อำนวยการพร้อมส่งสำเนาสัญญาจ้างผู้อำนวยการเป็นเอกสารลับ
เพื่อ กพม. ทราบด้วย

หมวด 4
การต่อวาระผู้อำนวยการ

ข้อ 24 กรณีผู้อำนวยการที่ดำรงตำแหน่งครบวาระแรก และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีมากขึ้นไป มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ และคณะกรรมการเห็นว่าการจ้างผู้อำนวยการคนเดิมจะเกิดประโยชน์แก่สำนักงาน คณะกรรมการอาจพิจารณาเห็นสมควรให้ดำรงตำแหน่งในวาระที่สองก็ได้ โดยไม่ต้องนำหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการตามระเบียบนี้มาใช้บังคับ

กรณีตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการต้องเสนอวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการ ให้รัฐมนตรีพิจารณาเห็นชอบ แล้วแจ้งให้ กพม. ทราบก่อนทำสัญญาจ้าง

ให้สำนักงานแจ้งชื่อผู้อำนวยการ พร้อมส่งสำเนาสัญญาจ้างผู้อำนวยการ เป็นเอกสารลับเพื่อ กพม. ทราบด้วย

ประกาศ ณ วันที่ 5 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2563

วิ ใจพัฒน์

(นายวิระ โรจน์พจนรัตน์)

ประธานกรรมการสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้